



Национальное агентство развития квалификаций

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Пресс – служба: pr@nark.ru; тел: +7 (495) 966-16-86 доб. 1031

1 ноября 2025 года

Инструменты НСК помогают сформировать кадровый потенциал предприятий

30 октября в рамках XI Всероссийского форума «Национальная система квалификаций России» состоялась сессия «Человеческий капитал как драйвер развития российской экономики»». Эксперты представили свои предложения по развитию инструментов и институтов Национальной системы квалификаций

«Мы собрались здесь, чтобы поговорить о самом ценном ресурсе российской экономики — человеческом капитале. В условиях стремления к технологическому суверенитету, глобальной турбулентности и ускоренной цифровой трансформации именно квалифицированные, адаптивные и мотивированные люди становятся главным драйвером роста, инноваций и устойчивости», — отметил на открытии сессии «Человеческий капитал как драйвер развития российской экономики» ее модератор, генеральный директор Национального агентства развития квалификаций **Алексей Вовченко**.

Заместитель генерального директора по управлению персоналом — директор Корпоративного университета ТМК2U, член Правления ПАО «Трубная Металлургическая Компания» **Елена Позолотина** поделилась информацией о гибких профквалификациях, которые используются на предприятиях группы компаний. Их особенность — в совмещении трудовых функций из нескольких профстандартов, что позволяет организации адаптироваться к новым условиям на рынке и оперативно реагировать на изменения. Комбинация трудовых функций при этом не приводит к нарушению норм рабочего времени.

Исполняющий обязанности генерального директора ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России **Владимир Смирнов** представил анализ ситуации на российском рынке труда, проинформировал о целях и задачах обновления системы профессиональных стандартов и Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР). Он также проинформировал о создании Классификатора видов профессиональной деятельности.

Инициативы по профориентации стали темой выступления заместителя руководителя направлений «Росмолодежь. Предпринимай» и «Росмолодежь. Профи» **Николая Латышева**. Например, проект «Больше, чем работа» предполагает организацию экспресс-стажировок на предприятия с проведением профессиональных проб. Затем, по желанию молодых людей, практика на предприятии может перейти в полноценную стажировку. Также представитель Росмолодежи представил информацию о работе с молодежными советами компаний и деятельности круглогодичного молодежного образовательного центра «Острова».

По мнению заместителя руководителя аппарата Национального объединения изыскателей и проектировщиков **Надежды Прокопьевой** обязательная независимая оценка квалификации специалистов, включенных в национальные реестры НОПРИЗ и НОСТРОЙ,

выступает ключевым инструментом контроля качества квалификаций отрасли. Также эксперт затронула тему внедрения обязательной НОК в сфере ЖКХ.

Подробная информация о выступлениях на сессии «Человеческий капитал как драйвер развития российской экономики» — [в записи трансляции](#).

По итогам XI Всероссийского форума «Национальная система квалификаций России» будет подготовлена резолюция, которая включит прозвучавшие в выступлениях идеи и предложения.

Фото: Пресс-служба АНО НАРК

Российская газета -генеральный инфо-партнёр Форума НСК.

Информационные партнёры Форума НСК: портал «Профобразование»; журнал «Бизнес России»; центральная профсоюзная газета «Солидарность»; EVALIFE; издательско-коммуникационная группа «БИЗНЕС-ДИАЛОГ МЕДИА», международный журнал «RBG»; Информационно-аналитическое агентство «PortNews»; РИА «Стандарты и качество»; сетевое издание «Учительская газета»; журнал «Вестник образования России»; сетевое издание «Учительская Россия»; Агентство Новостей «Строительный Бизнес».

Национальное агентство развития квалификаций (www.nark.ru) является базовой организацией Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, оператором системы независимой оценки квалификаций, обеспечивает организационно-методическую поддержку отраслевых советов по профессиональным квалификациям, содействует развитию национальной системы квалификаций в Российской Федерации; формирует согласованную позицию организаций, представляющих бизнес-сообщество, в их взаимодействии с государственными и негосударственными структурами, ответственными за развитие образования; содействует становлению независимых, в том числе общественно – государственных институтов, участвующих в развитии качества рабочей силы, оценке результатов образования, обучения и трудового опыта.