

XI ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ «НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ РОССИИ»
ОНЛАЙН-МАРАФОН «НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ В РЕГИОНАХ СТРАНЫ»

РЕГИОНАЛЬНЫЕ ПРАКТИКИ ПРИМЕНЕНИЯ
ИНСТРУМЕНТОВ НСК
В ПОДГОТОВКЕ РАБОЧИХ КАДРОВ

ШИРШОВА ТАТЬЯНА СЕРГЕЕВНА,
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР АНО «ЧЕЛЯБИНСКОЕ
РЕГИОНАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО РАЗВИТИЯ КВАЛИФИКАЦИЙ»



29 ОКТЯБРЯ 2025Г.



1

Кадры мирового уровня: создание в Челябинской области современной системы подготовки кадров мирового уровня и формирование необходимых компетенций для приоритетных отраслей народного хозяйства в целях обеспечения подготовки квалифицированных рабочих, служащих, специалистов и руководителей в соответствии с потребностями региональной экономики

2

Педагогические кадры нового поколения: обеспечение образовательных организаций всех уровней квалифицированными педагогическими кадрами, в том числе за счет привлечения в сферу образования молодых специалистов, для повышения уровня удовлетворенности населения Челябинской области качеством образования всех уровней

3

Кадры в системе непрерывного образования, обучение в течение всей жизни: обеспечение высокого качества и доступности образования всех видов и уровней, формирование системы непрерывного обновления профессиональных знаний в различных направлениях всех возрастных категорий населения





Базовый центр
подготовки кадров

Профессиональный экзамен для
студентов



С 2019 ГОДА

Челябинская
область
принимает участие в
проекте
7 год



ЦЕЛЬ ПРОЕКТА

Формирование ресурса
квалифицированных
выпускников,
соответствующих
требованиям рынка труда
региона



ЗАМЫСЕЛ ПРОЕКТА

Возможность для студентов в
процессе аттестации (ГИА-ПА)
подтвердить квалификацию,
получить свидетельство о
квалификации и успешно
трудоустроиться



ЗАДАЧИ ПРОЕКТА

Повышение качества подготовки
выпускников
Успешное трудоустройство
выпускников.
Развитие форм взаимодействия
ЦОК и образовательных
организаций



**28 квалификаций в сфере машиностроения, сварочных
технологий, информационных технологий, строительства,
образования и сферы услуг**

23 колледжа

5200 студентов

6 СПК, ЦОК

4 учебных центра ДПО

Проект «НСК-конструктор карьеры»



Базовый центр
подготовки кадров



АКТУАЛИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ ПРОФОРИЕНТАЦИИ СТУДЕНТОВ

Проф ориентация не только для школьников

Предприятие: профориентация – составляющая мероприятий по решению задачи кадрового обеспечения

Основные субъекты профориентации: **студенты и их родители, работодатели**

Колледж – посредник, полпред работодателей в профориентации студентов

Переход от разрозненных мероприятий и институтов к **системе**



$$\begin{array}{l} \text{Лучшая} \\ \text{профориентация} \end{array} = \begin{array}{l} \text{условия труда} \\ + \\ \text{условия жизни} \\ + \\ \text{возможность} \\ \text{карьерного роста,} \\ \text{самореализации} \end{array}$$

39 ПРЕДПРИЯТИЙ
137 НАСТАВНИКОВ

8 КОЛЛЕДЖЕЙ 24 000 СТУДЕНТОВ

Студенты:

01.

Внедрение учебной дисциплины «Конструктор карьеры»: формирование вариативных планов карьерного развития с использованием инструментов национальной системы квалификаций, в т.ч. построения карьеры на конкретном предприятии

02.

Экскурсии на предприятие, встречи с руководством и работниками: неформальное общение, открытый разговор, знакомство с успешными специалистами, условиями труда

03.

Поддержка трудоустройства по профилю, совмещения обучения и труда

04.

Наставничество: профориентация на личном примере

05.

Создание предприятием условий для профессионального развития: освоения квалификации специалиста среднего звена студентами, трудоустроеными по рабочим профессиям, возможность освоения смежных квалификаций и рабочих квалификаций более высокого уровня, перевода в перспективе на должность мастера, целевого обучения в вузе и перевода на инженерную должность

Проект Базового центра подготовки кадров

ШАГ В ПРОФЕССИЮ



Базовый центр
подготовки кадров



Формирование системы
практикоориентированных
профориентационных
мероприятий



Проектирование и реализация
комплекса мероприятий для старших
школьников «Шаг в профессию» (на
основе [рекомендаций](#) БЦ)

Внедрение [электронного пособия](#) для
старшеклассников «Выбор профессии.
Шпаргалка для старших школьников и
абитуриентов» в профориентационную
работу



Разработка программ профессиональных
проб с учетом профстандартов (на основе
[рекомендаций](#) БЦ)



Организация профессиональных проб
по востребованным и перспективным
профессиям, в т.ч. на базе партнеров-
работодателей.



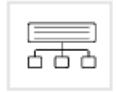
Формирование «базы знаний» - лучших
программ профессиональных проб



36 ШКОЛ
5000 ШКОЛЬНИКОВ
39 ПРЕДПРИЯТИЙ
6 КОЛЛЕДЖЕЙ

Проект «Компетенции 21 века»

Проектирование развития общих компетенций студентов



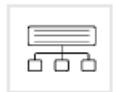
Разработка (актуализация) модели развития ОК студентов на уровне ПОО



Разработка (актуализация) программ развития общих компетенций студентов в рамках профессии/специальности



Разработка (актуализация) программ развития общих компетенций в рамках отдельных дисциплин, модулей, практик, иных элементов ОПОП



Разработка (актуализация) дополнительных образовательных программ (в т.ч. общеобразовательных и ДПП)

Оценка сформированности общих компетенций студентов



Апробация универсальных оценочных средств 4 и 5 уровня квалификации (базовый уровень - компьютерное тестирование, углубленный уровень - практические задания, экспертная оценка);



Экспертная оценка сформированности ОК по результатам наблюдения за студентами в учебно-профессиональной и иных видах деятельности

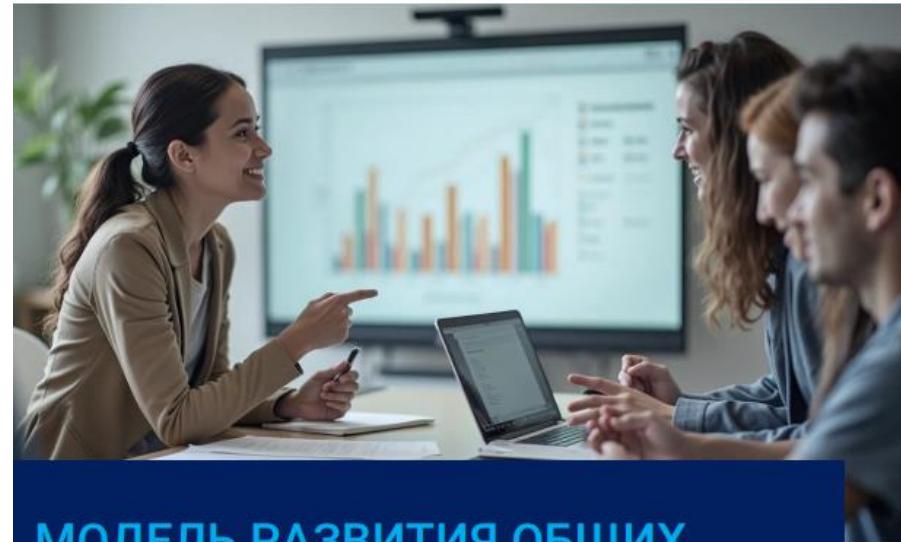
Кадровое обеспечение



Подготовка экспертов для проведения оценки сформированности ОК с применением универсального инструментария (ДПП ПК, 36 ч.)



Курсы ПК «Развитие и оценка общих компетенций, востребованных в профессиональной деятельности» (76 ч.)



МОДЕЛЬ РАЗВИТИЯ ОБЩИХ
КОМПЕТЕНЦИЙ,
ВОСТРЕБОВАННЫХ
В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Среднее профессиональное образование

8 ПРЕДПРИЯТИЙ 8 КОЛЛЕДЖЕЙ
9500 СТУДЕНТОВ

Проект «Квалификация «НАСТАВНИК»



Базовый центр
подготовки кадров



КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД: от проектирования системы наставничества «под ключ» до обучения наставников

Проектно-аналитические сессии и семинары, консультации по проектированию и развитию системы наставничества

Инструментарий проектирования и развития наставничества



**НАСТАВНИЧЕСТВО
В ПЕРИОД ПРАКТИКИ
СТУДЕНТОВ**

Доступ к базе данных лучших практик наставничества



Повышение квалификации наставников предприятий-участников проекта



Проект «Кадры для высокотехнологичного предприятия»



Базовый центр
подготовки кадров

КОНАР
ПРОМЫШЛЕННАЯ ГРУППА — С 1991



**ЧЕЛЯБИНСКИЙ МЕХАНИКО-
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ**

Направления взаимодействия, инструменты сотрудничества



Формирование заказа работодателя на подготовку кадров

Количественный прогноз предприятия КРК/КФС/ДИ или ОРК/ПС/КХ/ПК



Разработка и реализация программ профориентации и эффективного трудоустройства

Базовые кафедры, гранты, профориентационные проекты, профконкурсы, корпоративные стипендии, олимпиады, профпробы, профильные классы, договоры целевого обучения, трудоустройство по рабочей профессии с возможностью карьерного роста



Разработка и актуализация структуры и содержания образовательных программ

ФГОС+ПОП-П+ОПОП+ПС+КХ+ДИ+опросы экспертов предприятия (функциональный анализ и структурированное описание содержания новой трудовой деятельности)
Усиление модулей подготовки по профессиям рабочих в ППСЗ, программы наставничества
Практическая подготовка на предприятии (возможные объемы)
Автоматизация процесса совместной разработки ОП



Формирование системы обратной связи на различных этапах освоения ОП

Входной контроль общепрофессиональных умений и знаний перед изучением ПМ
Рубежный контроль перед выходом на практику на предприятие
Итоговый контроль и оценка освоения квалификации
квалификационный экзамен по ПМ, с применением НОК или ОС НОК



Реализация образовательного процесса

ИУП, наставничество на рабочем месте
Использование в обучении рабочей документации, программных продуктов, оборудования и расходных материалов, цифровых сервисов, применяемых на предприятии
Командная работа методистов, преподавателей, мастеров ПО, HR, организаторов практики от предприятия и от колледжа, наставников на рабочем месте, кураторов ИУП-студентов



Развитие ресурсной базы образовательной организации и предприятия

Материально-технические (оборудование, расходные материалы и т.д)
Кадровые (стажировки педагогов, подготовка наставников, обучение и поддержка руководителей)
Интеллектуальные (создание новых практик и технологий)
Методические (методики, алгоритмы, инструкции)
Информационные/цифровые

РЕГИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ В ЦИФРАХ



Отрасль	Количество соискателей, прошедших НОК
Лифтовая отрасль, сфера подъемных сооружений и вертикального транспорта	1586
Сварочное производство	1658
Сфера услуг	1575
Строительство	2289
Машиностроение	199
Документационное и административно-хозяйственное обеспечение деятельности организации	2
Инженерных изысканий, градостроительства, архитектурно-строительного проектирования	444
Горно-металлургический комплекс	22
Обеспечение безопасности в чрезвычайных ситуациях	2



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Адрес
454100 г. Челябинск,
ул. Свободы 155

E-mail
Mir_profi@mail.ru

Телефон
Тел.: 351-272-07-70

Сайт
чарк.рф

