



# ПЛЕНАРНОЕ ЗАСЕДАНИЕ «НОВЫЙ ЭТАП РАЗВИТИЯ НСК: ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО СУВЕРЕНИТЕТА»

## Человеческий капитал – основа суверенитета Российской Федерации



**СПИКЕР:**

**ЛЕОНОВА ТАТЬЯНА НИКОЛАЕВНА**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГУБЕРНАТОРА КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ,  
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИССИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО СОВЕТА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО НАПРАВЛЕНИЮ «КАДРЫ»,  
ДОКТОР ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК, ПРОФЕССОР



# МИРОВЫЕ ТЕНДЕНЦИИ РЫНКА ТРУДА

**70%**

**КОМПАНИЙ**  
ИСПЫТЫВАЮТ  
КАДРОВЫЙ ГОЛОД\*

**85**

**МЛН. РАБОЧИХ МЕСТ**  
МОГУТ ОСТАТЬСЯ НЕЗАНЯТЫМИ  
к 2030 году

## МИРОВОЙ РЫНОК ТРУДА:

- Естественное старение населения
- Технологические изменения и инновации (в том числе и в области искусственного интеллекта)
- Долгосрочные структурные изменения, такие как: адаптация к изменению климата, переход к «зеленой» экономике» и др.

\*Согласно исследованию ОЭСР, охватывающему 40 стран мира

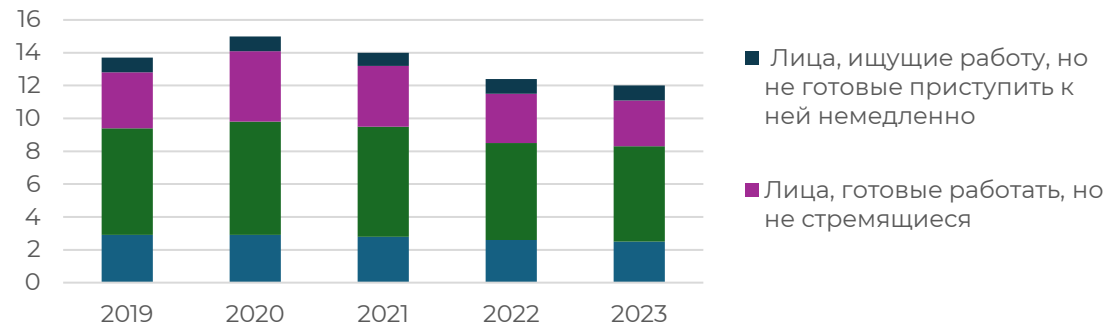


# МИРОВЫЕ ТЕНДЕНЦИИ РЫНКА ТРУДА

Европейский союз, США, Китай, Япония

## ЕВРОПЕЙСКИЙ СОЮЗ

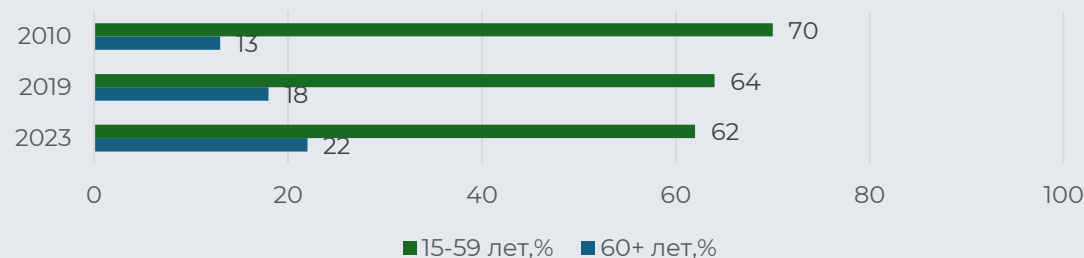
В 2024 году показатель безработицы достиг исторического минимума – **5,9%**, при высоком уровне занятости населения – **75,8%**.



Реальная и прогнозируемая нехватка кадров на рынке труда наблюдается в различных экономических отраслях: **строительство, медицина, наука, IT-технологии, инженерия.**

## КИТАЙ

Коэффициент рождаемости в 2024 году достиг исторического минимума – **6,7** на 1000 чел.



Экономические отрасли, наиболее подверженные влиянию сложившейся ситуации: **обрабатывающая промышленность, искусственный интеллект, производство полупроводников.**

## США

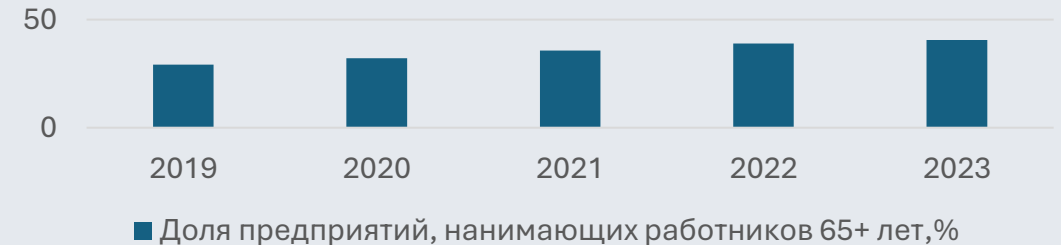
В 2024 уровень занятости составил **60,1%**. число вакансий **в два раза** превышало количество безработных.



Отдельные отрасли экономики испытывают систематическую нехватку персонала: **образование, медицина, профессиональные и деловые услуги, финансовая деятельность, сельскохозяйственный сектор.**

## ЯПОНИЯ

В 2023 году **52%** компаний ощущают нехватку сотрудников. Восполнение кадровых дефицитов достигается за счет наема работников **пожилого возраста (40,5% компаний).**

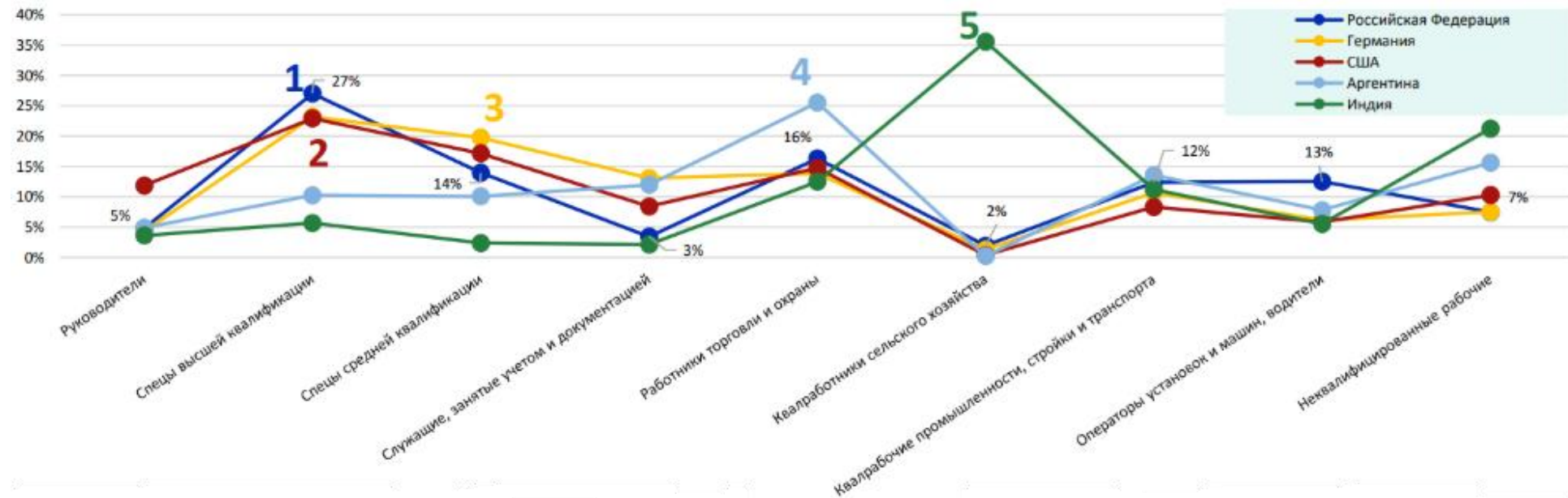


Отрасли экономики, наиболее подверженные соответствующим изменениям – это **строительство, транспорт и логистика, а также медицина.**



# МИРОВЫЕ ТЕНДЕНЦИИ РЫНКА ТРУДА

\* Исследование ВНИИ труда Минтруда России



## 1 Россия

значительный удельный вес специалистов **высшего уровня квалификации** определяется высоким уровнем подготовки специалистов

## 2 США

значительный удельный вес специалистов **высшего уровня квалификации** определяется отраслевой структурой, ориентированной на высокотехнологичный бизнес

## 3 ГЕРМАНИЯ

значительный удельный вес специалистов **среднего уровня квалификации** определяется большей подготовкой квалифицированных кадров **системой дуального профессионального образования**

## 4 АРГЕНТИНА

высокая доля **работников сферы обслуживания и торговли** обусловлена структурой экономики страны, смещенной от производства в сферу услуг

## 5 ИНДИЯ

значительный удельный вес **работников сельского хозяйства** на фоне низкого удельного веса специалистов высшего и среднего уровней квалификации обусловлен аграрной направленностью государства



# РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

**146,2**

**МЛН. ЧЕЛ.**  
НАСЕЛЕНИЕ РОССИИ  
НА 01.01.2025

**83,4**

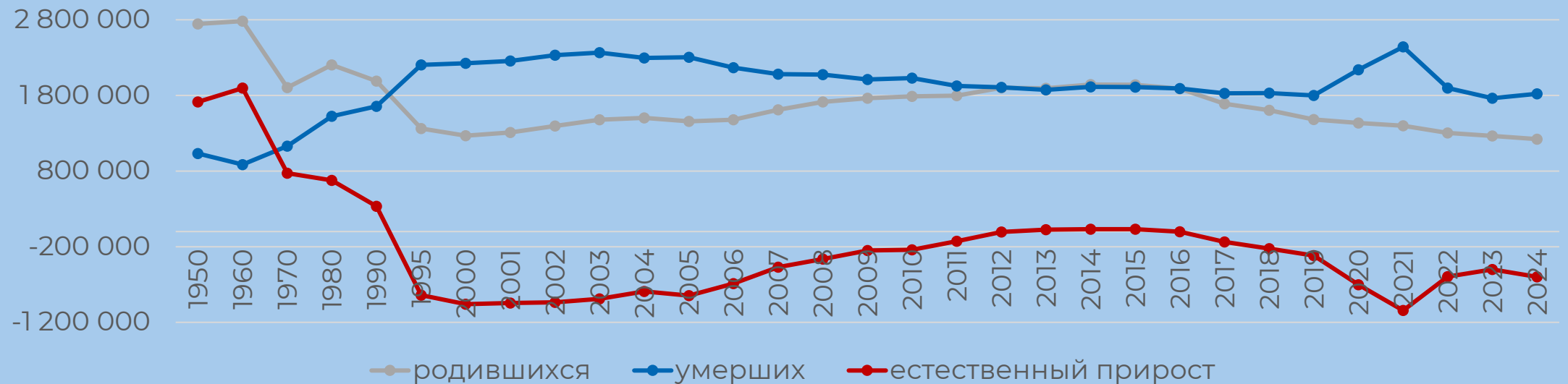
**МЛН. ЧЕЛ.**  
ТРУДОСПОСОБНОЕ  
НАСЕЛЕНИЕ

**2,5**

**МЛН. ЧЕЛ.**  
ДЕФИЦИТ  
РАБОЧЕЙ СИЛЫ

**4,0**

**МЛН. ЧЕЛ.**  
ДЕФИЦИТ РАБОЧЕЙ  
СИЛЫ К 2030 ГОДУ





# ОБЩАЯ КАДРОВАЯ ПОТРЕБНОСТЬ ПО ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, МЛН ЧЕЛ.



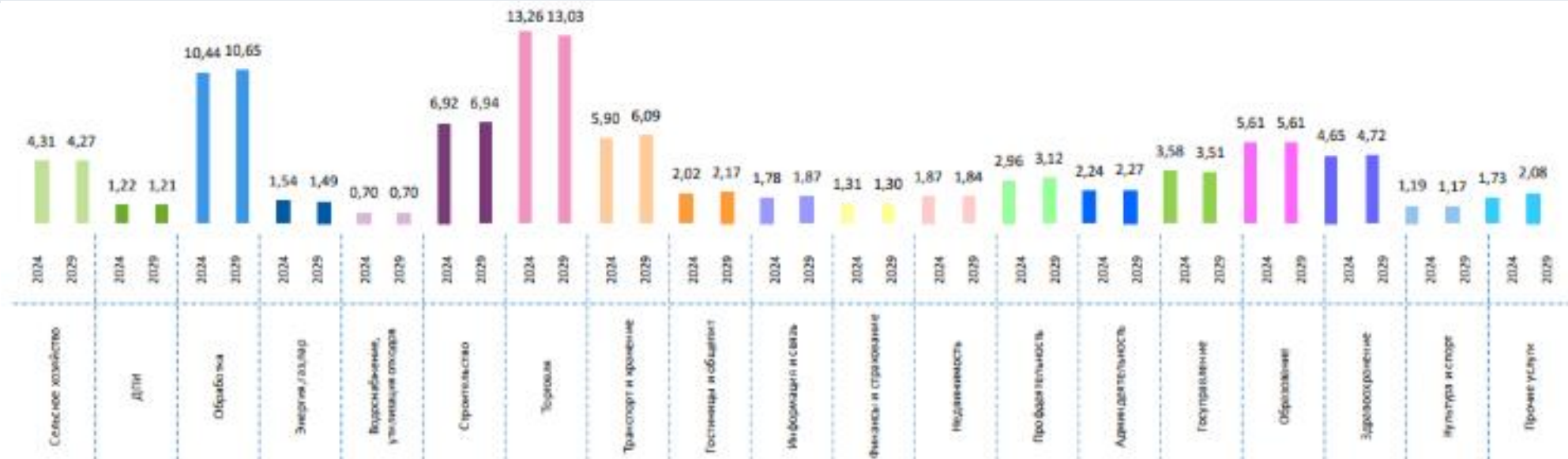
Наибольший **рост** кадровой потребности к 2029 году:

- В обрабатывающих производствах **(+203 тыс. чел.)**
- В транспортировке и хранении **(+194 тыс. чел.)**
- В гостиницах и общественном питании **(+144 тыс. чел.)**
- В профессиональной деятельности и науке **(+161 тыс. чел.)**



Наибольшее **снижение** кадровой потребности к 2029 году:

- В торговле **(-233 тыс. чел.)**
- В государственном управлении **(-66 тыс. чел.)**
- В обеспечении электроэнергией **(-57 тыс. чел.)**



# НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «КАДРЫ»

## СВЯЗЬ С НАЦИОНАЛЬНЫМИ ЦЕЛЯМИ И ПОКАЗАТЕЛЯМИ

«УСТОЙЧИВАЯ И  
ДИНАМИЧНАЯ ЭКОНОМИКА»

обеспечение темпа роста валового внутреннего продукта страны выше среднемирового и выход не позднее 2030 года на четвертое место в мире по объему валового внутреннего продукта... за счет роста производительности труда, при сохранении макроэкономической стабильности, низкого уровня безработицы и снижении уровня структурной безработицы

создание к 2030 году эффективной системы подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для приоритетных отраслей экономики исходя из прогноза потребности в них

создание к 2030 году институциональных условий для постоянного профессионального развития работающих граждан, в том числе для получения новых профессий и повышения квалификации

«РЕАЛИЗАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛА  
КАЖДОГО ЧЕЛОВЕКА,  
РАЗВИТИЕ ЕГО ТАЛАНТОВ,  
ВОСПИТАНИЕ  
ПАТРИОТИЧНОЙ  
И СОЦИАЛЬНО  
ОТВЕТСТВЕННОЙ ЛИЧНОСТИ»

увеличение к 2030 году доли молодых людей, верящих в возможности самореализации в России, не менее чем до 85 процентов

«СОХРАНЕНИЕ НАСЕЛЕНИЯ,  
УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ И  
ПОВЫШЕНИЯ  
БЛАГОПОЛУЧИЯ ЛЮДЕЙ,  
ПОДДЕРЖКА СЕМЬИ»

повышение к 2030 году уровня удовлетворенности участников специальной военной операции условиями... переобучения и трудоустройства

## ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

### УПРАВЛЕНИЕ РЫНКОМ ТРУДА

Создание модели управления кадровым обеспечением экономики

### ОБРАЗОВАНИЕ ДЛЯ РЫНКА ТРУДА

Создание системы подготовки кадров для приоритетных отраслей экономики исходя из прогноза потребности

Создание институциональных условий для постоянного профессионального развития работающих граждан, в том числе для получения новых профессий и повышения квалификации

### АКТИВНЫЕ МЕРЫ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ

Создание системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для приоритетных отраслей экономики»

Создание условий для эффективного привлечения работников

### ЧЕЛОВЕК ТРУДА

Повышение престижа рабочих профессий

Создание условий профессиональной самореализации молодежи для потребностей рынка





# ПОДГОТОВКА ИТОГОВОГО ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО СОВЕТА ПО НАПРАВЛЕНИЮ «КАДРЫ»

## ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ:

- Прогноз потребности экономики в кадрах
- Все для СВО
- О реализации национальных проектов
- Пространственное развитие
- Кадры для новых территорий
- Совершенствование системы профессионального образования
- Налоговые преференции
- Неформальная занятость
- Трудовая миграция
- Совершенствование национальной системы профессиональных квалификаций
- Разное



# 172

## ПРЕДЛОЖЕНИЯ

СОБРАНО ЗА ВРЕМЯ  
РАБОТЫ КОМИССИИ





# ПРОФЕССИИ БУДУЩЕГО

## КОЭМОЭНЕРГЕТИК

Кто такой **космоэнергетик**? Зачем нужна энергия в космосе? Примеры будущих проектов. Уже сегодня: предвестники профессии. Важные навыки и знания. Как подготовиться школьнику? Яркие факты и цифры.





# ПЛЕНАРНОЕ ЗАСЕДАНИЕ «НОВЫЙ ЭТАП РАЗВИТИЯ НСК: ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО СУВЕРЕНИТЕТА»

## СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ



**СПИКЕР:**

**ЛЕОНОВА ТАТЬЯНА НИКОЛАЕВНА**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГУБЕРНАТОРА КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ,  
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИССИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО СОВЕТА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО НАПРАВЛЕНИЮ «КАДРЫ»,  
ДОКТОР ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК, ПРОФЕССОР



+7 (4842) 77-83-26



leonova\_tn@adm.kaluga.ru