



ПЛЕНАРНОЕ ЗАСЕДАНИЕ «НОВЫЙ ЭТАП РАЗВИТИЯ НСК: ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО СУВЕРЕНИТЕТА»

**Человеческий капитал – основа суверенитета
Российской Федерации**



СПИКЕР:

ЛЕОНОВА ТАТЬЯНА НИКОЛАЕВНА

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГУБЕРНАТОРА КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ,

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИССИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО СОВЕТА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО НАПРАВЛЕНИЮ «КАДРЫ»,

ДОКТОР ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК, ПРОФЕССОР



МИРОВЫЕ ТЕНДЕНЦИИ РЫНКА ТРУДА

70%

КОМПАНИЙ
ИСПЫТЫВАЮТ
КАДРОВЫЙ ГОЛОД*

85

МЛН. РАБОЧИХ МЕСТ
могут остаться незанятыми
к 2030 году

МИРОВОЙ РЫНОК ТРУДА:

- Естественное старение населения
- Технологические изменения и инновации (в том числе и в области искусственного интеллекта)
- Долгосрочные структурные изменения, такие как: адаптация к изменению климата, переход к «зеленой» экономике» и др.

*Согласно исследованию ОЭСР, охватывающему 40 стран мира

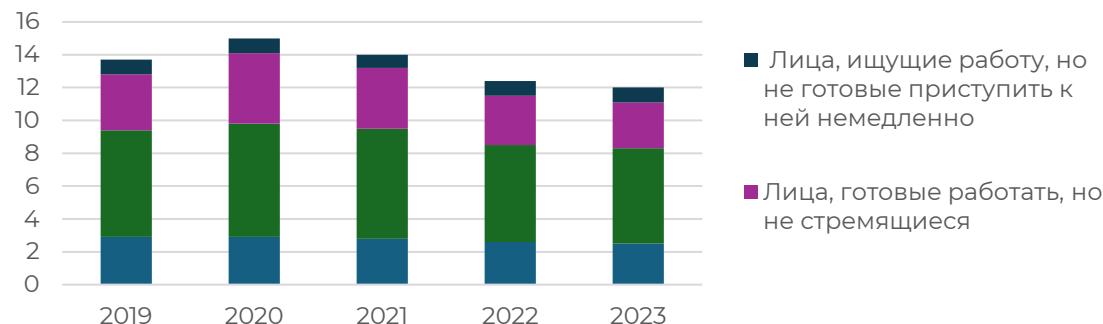


МИРОВЫЕ ТЕНДЕНЦИИ РЫНКА ТРУДА

Европейский союз, США, Китай, Япония

ЕВРОПЕЙСКИЙ СОЮЗ

В 2024 году показатель безработицы достиг исторического минимума – **5,9%**., при высоком уровне занятости населения – **75,8%**.



Реальная и прогнозируемая нехватка кадров на рынке труда наблюдается в различных экономических отраслях: **строительство, медицина, наука, IT-технологии, инженерия**.

КИТАЙ

Коэффициент рождаемости в 2024 году достиг исторического минимума – **6,7** на 1000 чел.



Экономические отрасли, наиболее подверженные влиянию сложившейся ситуации: **обрабатывающая промышленность, искусственный интеллект, производство полупроводников**.

США

В 2024 уровень занятости составил **60,1%**. число вакансий **в два раза** превышало количество безработных.



Отдельные отрасли экономики испытывают систематическую нехватку персонала: **образование, медицина, профессиональные и деловые услуги, финансовая деятельность, сельскохозяйственный сектор**.

ЯПОНИЯ

В 2023 году **52%** компаний ощущают нехватку сотрудников. Восполнение кадровых дефицитов достигается за счет наема работников **пожилого возраста (40,5% компаний)**.

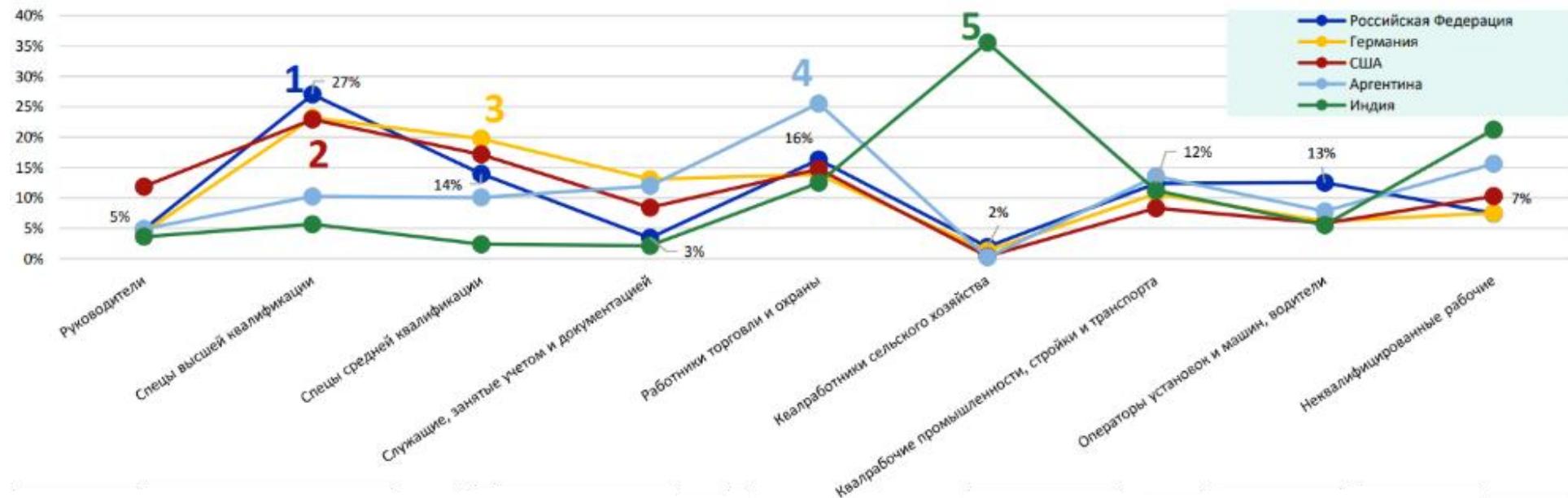


Отрасли экономики, наиболее подверженные соответствующим изменениям – это **строительство, транспорт и логистика, а также медицина**.



МИРОВЫЕ ТЕНДЕНЦИИ РЫНКА ТРУДА

*Исследование ВНИИ труда Минтруда России



1 Россия

значительный удельный вес специалистов **высшего уровня квалификации** определяется высоким уровнем подготовки специалистов

2 США

значительный удельный вес специалистов **высшего уровня квалификации** определяется отраслевой структурой, ориентированной на высокотехнологичный бизнес

3 ГЕРМАНИЯ

значительный удельный вес специалистов **среднего уровня квалификации** определяется большей подготовкой квалифицированных кадров **системой дуального профессионального образования**

4 АРГЕНТИНА

высокая доля **работников сферы обслуживания и торговли** обусловлена структурой экономики страны, смещенной от производства в сферу услуг

5 ИНДИЯ

значительный удельный вес **работников сельского хозяйства** на фоне низкого удельного веса специалистов высшего и среднего уровней квалификации обусловлен аграрной направленностью государства



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

146,2

млн. чел.

НАСЕЛЕНИЕ РОССИИ
НА 01.01.2025

83,4

млн. чел.

ТРУДОСПОСОБНОЕ
НАСЕЛЕНИЕ

2,5

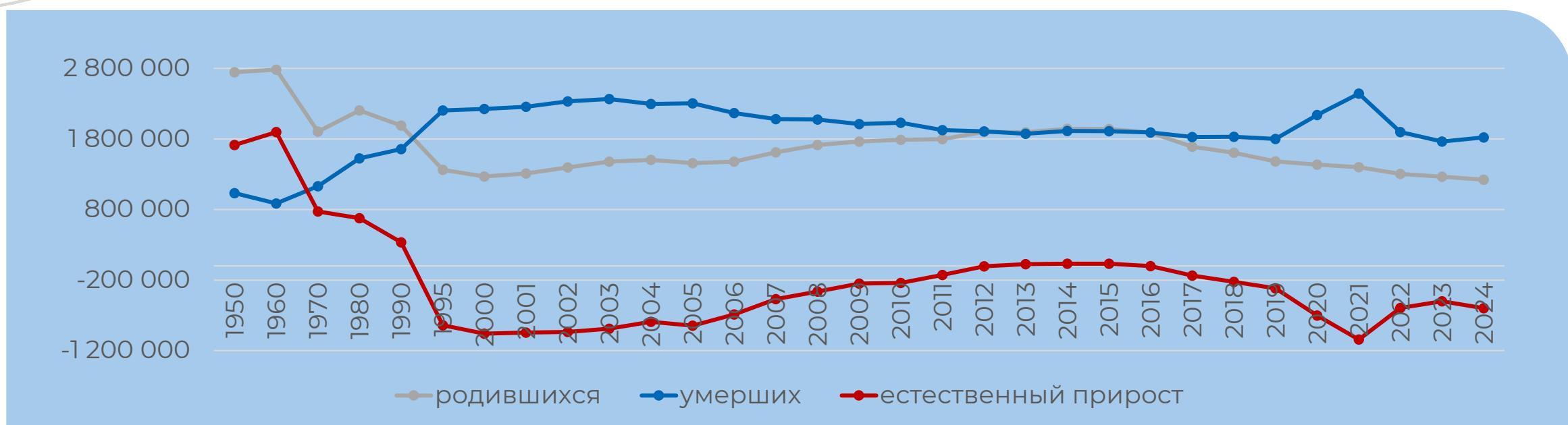
млн. чел.

ДЕФИЦИТ
РАБОЧЕЙ СИЛЫ

4,0

млн. чел.

ДЕФИЦИТ РАБОЧЕЙ
СИЛЫ К 2030 ГОДУ





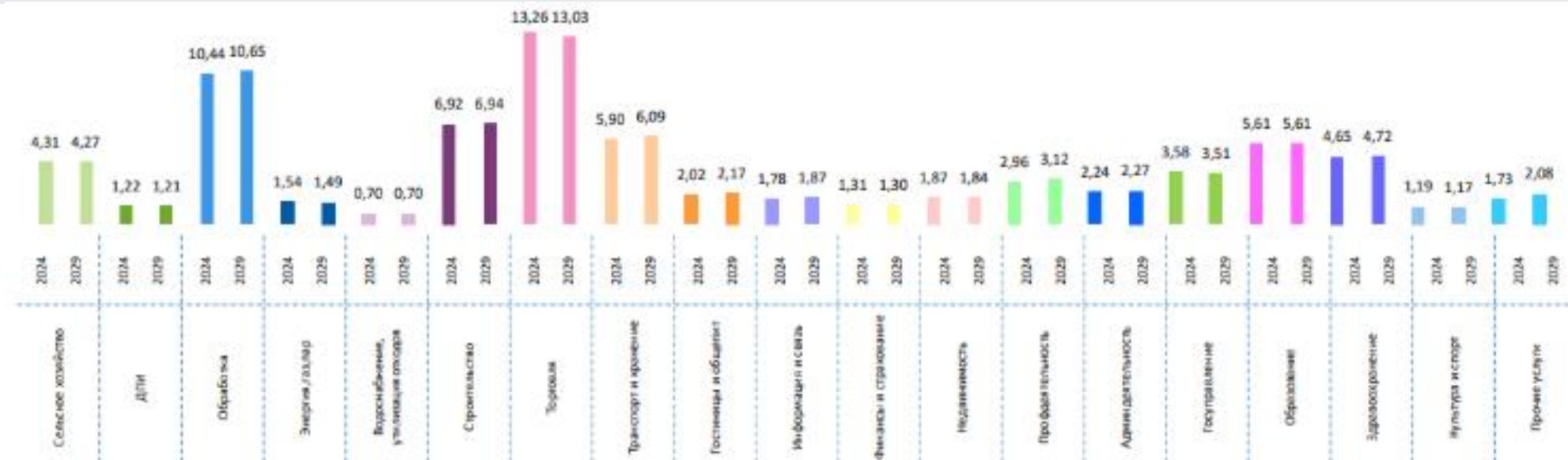
ОБЩАЯ КАДРОВАЯ ПОТРЕБНОСТЬ ПО ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, МЛН ЧЕЛ.

↑ Наибольший **рост** кадровой потребности к 2029 году:

- В обрабатывающих производствах **(+203 тыс. чел.)**
- В транспортировке и хранении **(+194 тыс. чел.)**
- В гостиницах и общественном питании **(+144 тыс. чел.)**
- В профессиональной деятельности и науке **(+161 тыс. чел.)**

↓ Наибольшее **снижение** кадровой потребности к 2029 году:

- В торговле **(-233 тыс. чел.)**
- В госуправлении **(-66 тыс. чел.)**
- В обеспечении электроэнергией **(-57 тыс. чел.)**



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «КАДРЫ»

СВЯЗЬ С НАЦИОНАЛЬНЫМИ ЦЕЛЯМИ И ПОКАЗАТЕЛЯМИ

«УСТОЙЧИВАЯ И ДИНАМИЧНАЯ ЭКОНОМИКА»

обеспечение темпа роста валового внутреннего продукта страны выше среднемирового и выход не позднее 2030 года на четвертое место в мире по объему валового внутреннего продукта... за счет роста производительности труда, при сохранении макроэкономической стабильности, низкого уровня безработицы и снижении уровня структурной безработицы

создание к 2030 году эффективной системы подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для приоритетных отраслей экономики исходя из прогноза потребности в них

создание к 2030 году институциональных условий для постоянного профессионального развития работающих граждан, в том числе для получения новых профессий и повышения квалификации

«РЕАЛИЗАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛА КАЖДОГО ЧЕЛОВЕКА, РАЗВИТИЕ ЕГО ТАЛАНТОВ, ВОСПИТАНИЕ ПАТРИОТИЧНОЙ И СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННОЙ ЛИЧНОСТИ»

увеличение к 2030 году доли молодых людей, верящих в возможности самореализации в России, не менее чем до 85 процентов

«СОХРАНЕНИЕ НАСЕЛЕНИЯ, УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ И ПОВЫШЕНИЯ БЛАГОПОЛУЧИЯ ЛЮДЕЙ, ПОДДЕРЖКА СЕМЬИ»

повышение к 2030 году уровня удовлетворенности участников специальной военной операции условиями... переобучения и трудоустройства

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ



УПРАВЛЕНИЕ РЫНКОМ ТРУДА

Создание модели управления кадровым обеспечением экономики

ОБРАЗОВАНИЕ ДЛЯ РЫНКА ТРУДА

Создание системы подготовки кадров для приоритетных отраслей экономики исходя из прогноза потребности

Создание институциональных условий для постоянного профессионального развития работающих граждан, в том числе для получения новых профессий и повышения квалификации

АКТИВНЫЕ МЕРЫ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ

Создание системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для приоритетных отраслей экономики»

Создание условий для эффективного привлечения работников

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

Повышение престижа рабочих профессий

Создание условий профессиональной самореализации молодежи для потребностей рынка



ПОДГОТОВКА ИТОГОВОГО ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО СОВЕТА ПО НАПРАВЛЕНИЮ «КАДРЫ»



ВСТУПИТЕЛЬНОЕ СЛОВО

ШАПША ВЛАДИСЛАВ ВАЛЕРЬЕВИЧ

Председатель комиссии Государственного Совета Российской Федерации
по направлению «Кадры», Губернатор Калужской области



172
ПРЕДЛОЖЕНИЯ
СОБРАНО ЗА ВРЕМЯ
РАБОТЫ КОМИССИИ

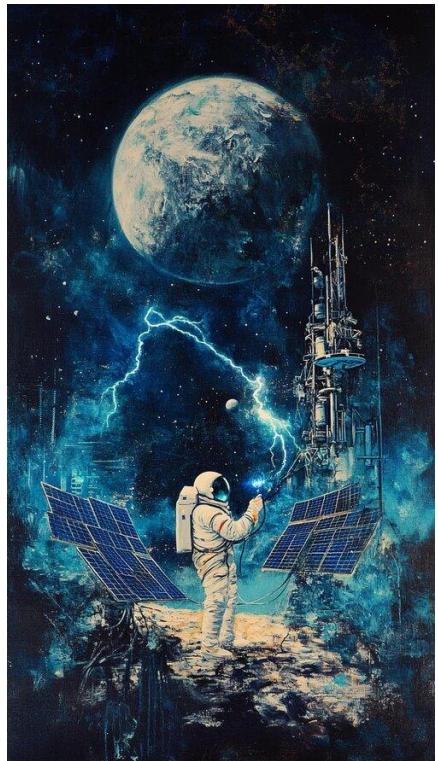
ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ:

- Прогноз потребности экономики в кадрах
- Все для СВО
- О реализации национальных проектов
- Пространственное развитие
- Кадры для новых территорий
- Совершенствование системы профессионального образования
- Налоговые преференции
- Неформальная занятость
- Трудовая миграция
- Совершенствование национальной системы профессиональных квалификаций
- Разное

ПРОФЕССИИ БУДУЩЕГО

КОЭМОЭНЕРГЕТИК

Кто такой **космоэнергетик**? Зачем нужна энергия в космосе? Примеры будущих проектов. Уже сегодня: предвестники профессии. Важные навыки и знания. Как подготовиться школьнику? Яркие факты и цифры.





ПЛЕНАРНОЕ ЗАСЕДАНИЕ «НОВЫЙ ЭТАП РАЗВИТИЯ НСК: ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО СУВЕРЕНИТЕТА»

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ



СПИКЕР:

ЛЕОНОВА ТАТЬЯНА НИКОЛАЕВНА

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГУБЕРНАТОРА КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИССИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО СОВЕТА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО НАПРАВЛЕНИЮ «КАДРЫ»,
ДОКТОР ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК, ПРОФЕССОР



+7 (4842) 77-83-26



leonova_tn@adm.kaluga.ru