



Национальное агентство развития квалификаций

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Пресс – служба: pr@nark.ru; тел: +7 (495) 966-16-86 доб. 1031

30 октября 2025 года

Новый этап развития НСК: формирование кадрового суверенитета

30 октября пленарным заседанием открылась очная программа XI Всероссийского форума «Национальная система квалификаций России». Ключевой темой дискуссии стала роль Национальной системы квалификации (НСК) в решении проблем российского рынка труда

В адрес XI Форума НСК поступило приветственное слово Президента Российской Федерации **Владимира Путина**. В нем глава государства, в частности, отметил:

«За прошедшее время национальная система квалификаций уверенно прошла этап становления, законодательного и организационного укрепления и с этого года реализуется в рамках нацпроекта "Кадры". Независимую оценку своих профессиональных качеств уже получили почти 600 тысяч граждан. В некоторых видах деятельности такая процедура даже стала обязательным условием для допуска к работе.

Важно и дальше повышать уровень образования, переподготовки и адаптации специалистов. Объединять усилия работодателей и государственных структур для формирования современного, конкурентоспособного рынка труда, востребованных кадровых ресурсов будущего».

Приветственные слова в адрес участников форума также поступили от заместителя председателя Правительства России **Татьяны Голиковой** и заместителя министра науки и высшего образования РФ **Дмитрия Афанасьева**.

*«Президент России определил как одну из ключевых задач обеспечение кадрового суверенитета нашей страны. Здесь критически важно обеспечить связь между потребностями экономики и возможностями системы образования, — отметил в выступлении на форуме министр труда и социальной защиты РФ **Антон Котяков**. — Мы видим достаточно серьезные диспропорции в структуре подготовки кадров, особенно для обрабатывающих производств, логистики, транспорта, ИТ».*

Министр подчеркнул, что необходимо создавать условия для профессиональной мобильности, актуализации навыков уже трудоустроенных работников, в том числе старших возрастов. *«Национальная система квалификаций решает эти вопросы и способна внести значительный вклад в решении задач в долгосрочной перспективе. НСК синхронизирует спрос и предложение на рынке труда, способствует адаптации образовательных программ под нужды работодателей», — добавил Антон Котяков.*

По мнению председателя Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям **Александра Шохина**, Национальная система квалификаций должна находиться в постоянном развитии, актуализируясь в соответствии с потребностями рынка труда. К этому ее обязывает развитие технологий, в том числе цифровых. Председатель Национального совета привел один из примеров происходящих изменений: *«Пять лет назад искусственный интеллект был экзотикой, а сейчас благодаря ему многие профессии существенно преобразуются либо начинают исчезать».*

Александр Шохин обратил внимание на обострение демографической проблемы, которая будет играть значимую роль на российском рынке труда в ближайшие годы. *«НСК призвана смягчить структурный дисбаланс на рынке труда и помочь через повышение профессионального уровня работников увеличить производительность труда и компенсировать негативную демографическую тенденцию»*, — отметил он.

Александр Шохин призвал федеральные органы исполнительной власти включать советы по профессиональным квалификациям в мониторинг и прогнозирование потребностей рынка труда. Касаясь совмещения независимой оценки квалификации с государственной итоговой аттестацией (ГИА—НОК) для оценки качества подготовки выпускников образовательных организаций, Александр Шохин предложил включить данные о востребованности ГИА—НОК в число показателей национального рейтинга университетов и колледжей.

Генеральный директор Национального агентства развития квалификаций **Алексей Вовченко** посвятил выступление направлениям реализации Стратегии развития НСК на период до 2030 года.

В число ключевых задач, считает Алексей Вовченко, входит реализация концепции профессиональных стандартов 2.0, создание механизма квалификационных характеристик, гармонизация системы профстандартов и направлений подготовки в системе образования. *«Системе образования важно получать точный заказ на подготовку кадров с нужными квалификациями. Перспектива связана с созданием единого реестра квалификаций для системы образования и сферы труда. Нужно переставать жить в разных измерениях»*, — подчеркнул он.

Алексей Вовченко обратил внимание на повышение эффективности и качества профессионально-общественной аккредитации образовательных программ: *«Без контроля качества со стороны бизнес-сообщества, со стороны работодателей достичь качества подготовки будущих работников невозможно»*. Руководитель Национального агентства убежден, что определять организации, которые наделены правом проводить профессионально-общественную аккредитацию, должны СПК.

Алексей Вовченко предложил разработать и реализовать механизм стандартизации наставничества: *«Аккредитационные программы и добровольная сертификация — это инструменты мягкого регулирования. Они позволяют компаниям ориентироваться и эффективно внедрять системы наставничества»*.

На пленарном заседании XI Форума НСК также выступили председатель Комитета Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по труду, социальной политике и делам ветеранов **Ярослав Нилов**, научный руководитель НИУ ВШЭ **Ярослав Кузьминов**, заместитель губернатора Калужской области, заместитель председателя Комиссии Государственного Совета Российской Федерации по направлению «Кадры» **Татьяна Леонова**, председатель СПК в области сварки **Александр Чупрак**.

На полях форума состоялось подписание соглашения о сотрудничестве между Национальным агентством развития квалификаций и Трубной Металлургической Компанией и между АНО НАРК и соглашения о взаимодействии между АНО НАРК и Региональным объединением работодателей «Коми союз промышленников и предпринимателей».

Российская газета -генеральный инфо-партнёр Форума НСК.

Информационные партнёры Форума НСК: портал «Профобразование»; журнал «Бизнес России»; центральная профсоюзная газета «Солидарность»; EVALIFE; издательско-коммуникационная группа «БИЗНЕС-ДИАЛОГ МЕДИА», международный журнал «RBG»; Информационно-аналитическое агентство «PortNews»; РИА «Стандарты и качество»; сетевое издание «Учительская газета»; журнал «Вестник

образования России»; сетевое издание «Учительская Россия»; Агентство Новостей «Строительный Бизнес».

Национальное агентство развития квалификаций (www.nark.ru) является базовой организацией Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, оператором системы независимой оценки квалификаций, обеспечивает организационно-методическую поддержку отраслевых советов по профессиональным квалификациям, содействует развитию национальной системы квалификаций в Российской Федерации; формирует согласованную позицию организаций, представляющих бизнес-сообщество, в их взаимодействии с государственными и негосударственными структурами, ответственными за развитие образования; содействует становлению независимых, в том числе общественно – государственных институтов, участвующих в развитии качества рабочей силы, оценке результатов образования, обучения и трудового опыта.