

Практика внедрения элементов национальной системы профессиональных квалификаций в ОАО «РЖД»

Никитин Владимир Николаевич

**Начальник Департамента по организации, оплате и мотивации труда
ОАО «РЖД», председатель рабочей группы по разработке и экспертизе
профессиональных стандартов СПК на железнодорожном транспорте**

Направления работы

- Разработка профессиональных стандартов для железнодорожного транспорта
- Синхронизация профессиональных стандартов с системой образования
- Независимая оценка квалификаций



Разработка профессиональных стандартов

2013-2018


74 проф. стандарта
162 профессий
и должностей

2019


84 проф. стандарта
188 профессий
и должностей

2020


92 проф.стандарта
203 профессий и
должностей

Профессиональными стандартами охвачены все специфичные для организаций
железнодорожного транспорта профессии и должности

Дорожная карта по созданию новых профессий и должностей до 2025 года

1 этап: Профессиональные стандарты для **9 новых профессии и должностей**

Синхронизация профессиональных стандартов с системой подготовки кадров



Проведение экспертизы и профессионально- общественной аккредитации

В 2018-2020 году проведена
экспертиза **36** стандартов
и **29** программ и
профессионально-общественная
аккредитация **22** программ

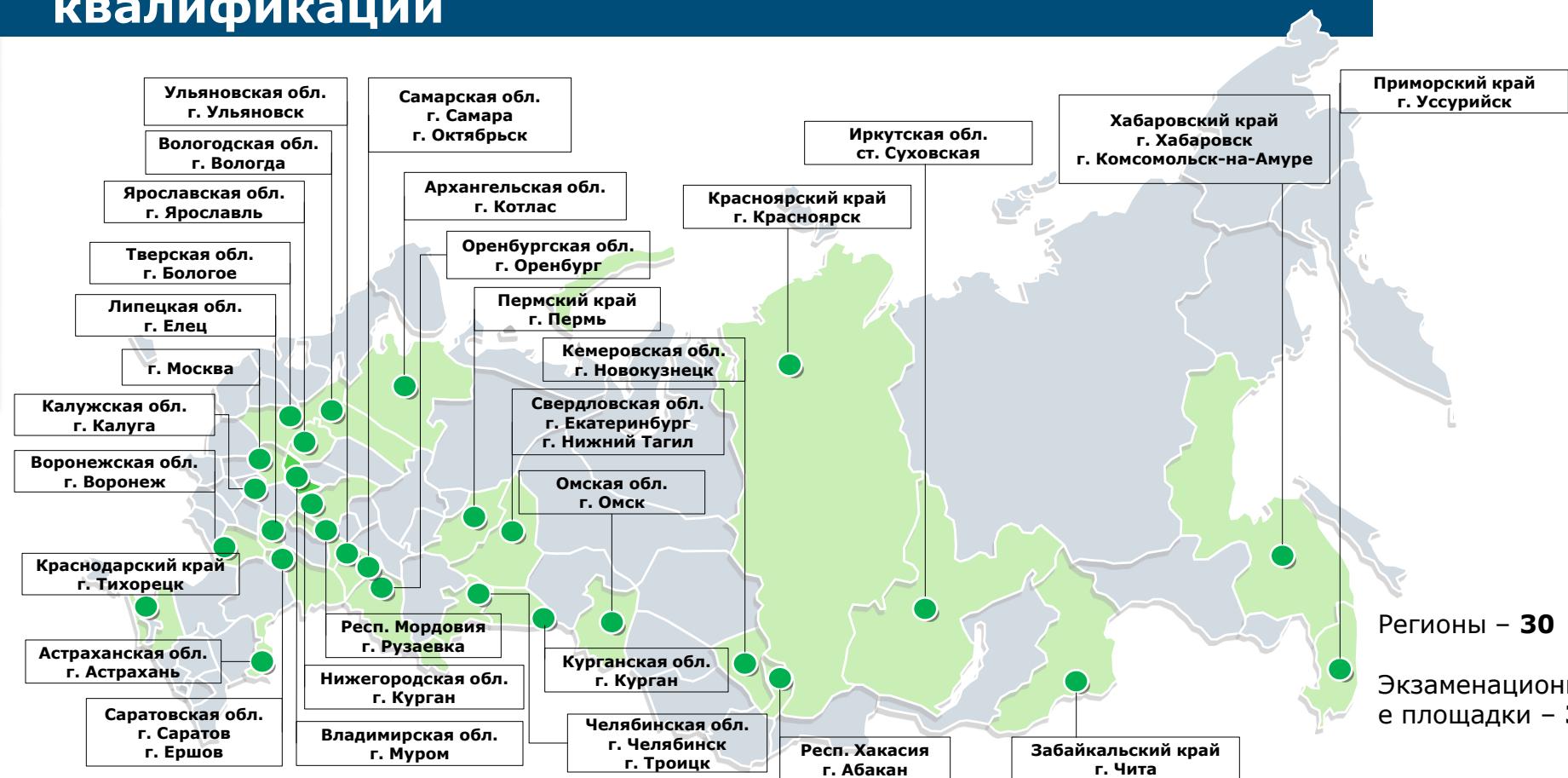


Пересмотр учебных программ и внедрение профессиональных экзаменов

для рабочих и служащих в Учебных
центрах ОАО «РЖД»



География проведения независимой оценки квалификаций



Результаты проведения независимой оценки квалификаций

>2000
соискателей

- **36**
мест проведения
- **30**
регионов
- **52**
квалификации
- **550**
экспертов



Платформа Единых корпоративных требований к персоналу

○ Кадровый резерв

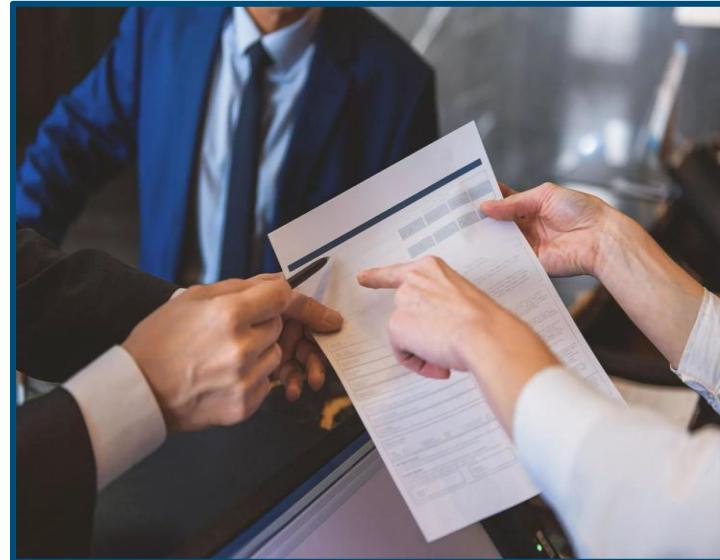
○ Назначение на должность

○ Развитие персонала



Предложения по совершенствованию нормативно-правовой базы

- ✓ оценка квалификации должна обязательно проводиться для лиц, профессиональная некомпетентность которых может нанести значительный материальный ущерб работодателю;
- ✓ подтверждение квалификации должно быть обязательным для сотрудников, которые: впервые претендуют на осуществление определенного вида трудовой деятельности, имели большой перерыв в работе;
- ✓ необходимо принять решение по плану разработки профессиональных стандартов на сквозные виды профессиональной деятельности и порядку закрепления их за советами по профессиональным квалификациям





Никитин Владимир Николаевич
Начальник Департамента по организации, оплате и мотивации труда
ОАО «РЖД», председатель рабочей группы по разработке и экспертизе
профессиональных стандартов СПК на железнодорожном транспорте

