



## **Практика внедрения элементов национальной системы профессиональных квалификаций в ОАО «РЖД»**

**Никитин Владимир Николаевич**

**Начальник Департамента по организации, оплате и мотивации труда  
ОАО «РЖД», председатель рабочей группы по разработке и экспертизе  
профессиональных стандартов СПК на железнодорожном транспорте**



# Направления работы

- Разработка профессиональных стандартов для железнодорожного транспорта
- Синхронизация профессиональных стандартов с системой образования
- Независимая оценка квалификаций



# Разработка профессиональных стандартов

**2013-2018**



**74** проф. стандарта  
**162** профессий  
и должностей

**2019**



**84** проф. стандарта  
**188** профессий  
и должностей

**2020**



**92** проф. стандарта  
**203** профессий и  
должностей

Профессиональными стандартами охвачены все специфичные для организаций железнодорожного транспорта профессии и должности

## Дорожная карта по созданию новых профессий и должностей до 2025 года

1 этап: Профессиональные стандарты для **9 новых профессий и должностей**

# Синхронизация профессиональных стандартов с системой подготовки кадров

## ○ Проведение экспертизы и профессионально-общественной аккредитации

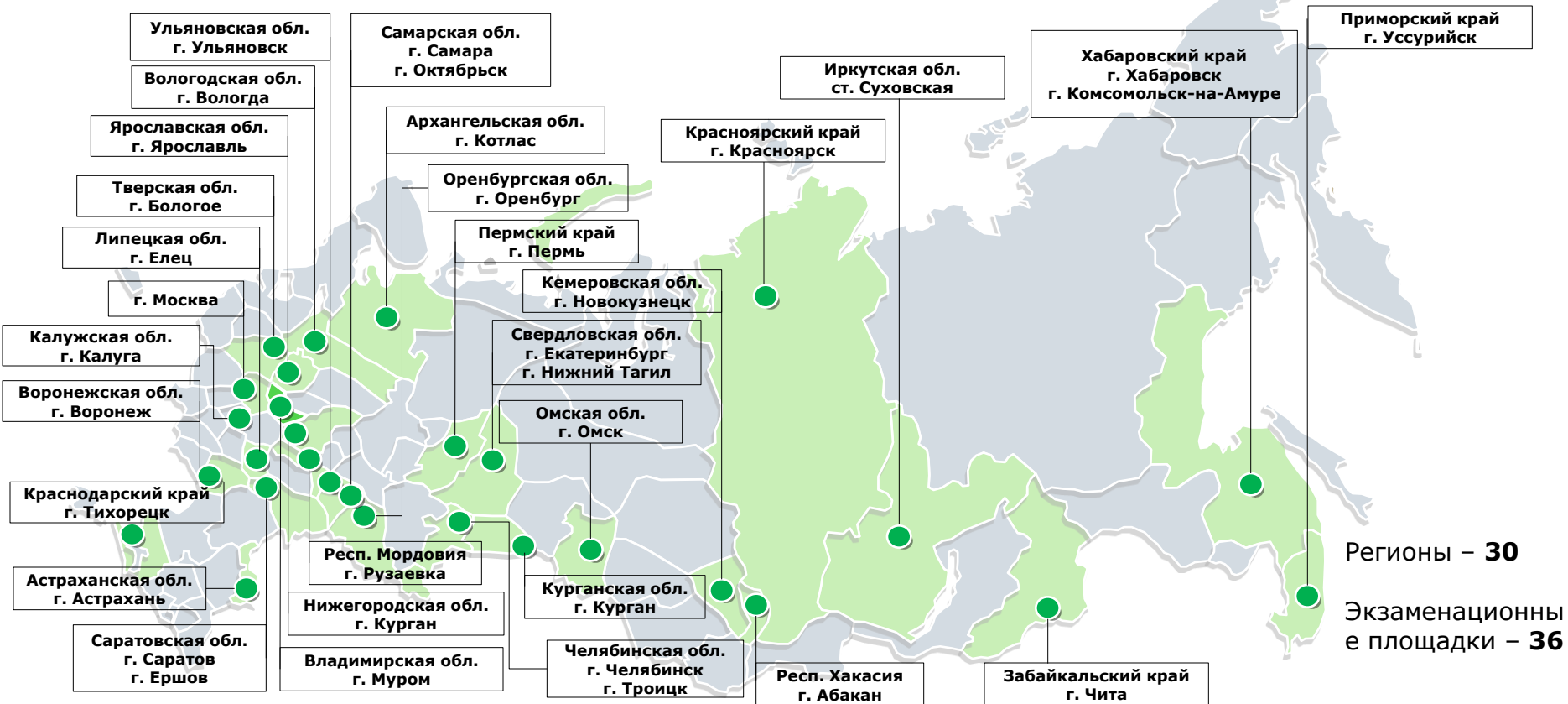
В 2018-2020 году проведена экспертиза **36** стандартов и **29** программ и профессионально-общественная аккредитация **22** программ

## ○ Пересмотр учебных программ и внедрение профессиональных экзаменов

для рабочих и служащих в Учебных центрах ОАО «РЖД»



# География проведения независимой оценки квалификаций



# Результаты проведения независимой оценки квалификаций

**> 2000**  
соискателей

○ **36**  
мест проведения

○ **30**  
регионов

○ **52**  
квалификации

○ **550**  
экспертов



# Платформа Единых корпоративных требований к персоналу

- **Кадровый резерв**
- **Назначение на должность**
- **Развитие персонала**



# Предложения по совершенствованию нормативно-правовой базы

- ✓ оценка квалификации должна обязательно проводиться для лиц, профессиональная некомпетентность которых может нанести значительный материальный ущерб работодателю;
- ✓ подтверждение квалификации должно быть обязательным для сотрудников, которые: впервые претендуют на осуществление определенного вида трудовой деятельности, имели большой перерыв в работе;
- ✓ необходимо принять решение по плану разработки профессиональных стандартов на сквозные виды профессиональной деятельности и порядку закрепления их за советами по профессиональным квалификациям







**Никитин Владимир Николаевич**  
**Начальник Департамента по организации, оплате и мотивации труда**  
**ОАО «РЖД», председатель рабочей группы по разработке и экспертизе**  
**профессиональных стандартов СПК на железнодорожном транспорте**

