



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Сетевой проект «На всю катушку»

Обоснование проблемы

300

незакрытых вакансий на производстве
легкой промышленности

содействие занятости выпускников
не попавших в систему дальнейшего
профессионального обучения

9–11

классы

Цель проекта

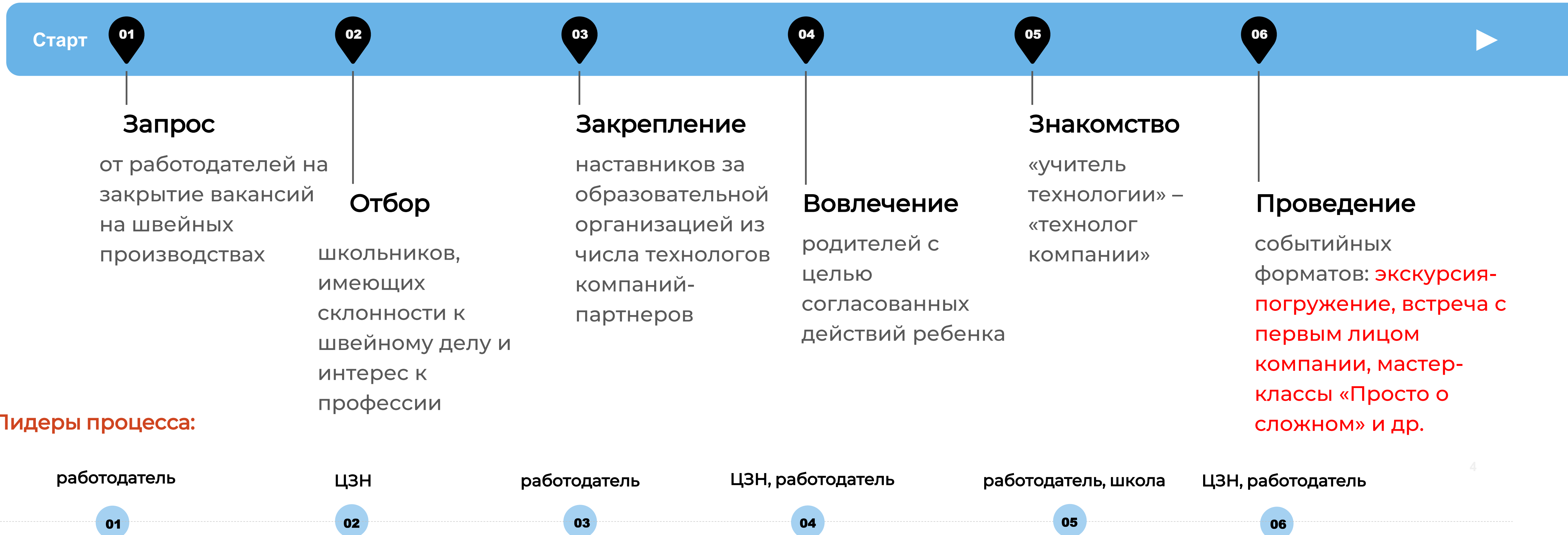
- ✓ Создать условия для быстрого перехода «от школы до трудоустройства» за счет получения рабочих профессий школьниками 9-11 классов

Задачи проекта

- ✓ Сформировать реестр наставников от лица предприятий
- ✓ Повысить узнаваемость бренда компаний легкой промышленности и профессий
- ✓ Повысить мотивацию и вовлеченность школьников к трудовой деятельности
- ✓ Организовать площадки для отработки трудовых навыков
- ✓ Перезагрузка уроков технологии

Механизмы достижения

ПОСТАВЛЕННЫХ ЦЕЛЕЙ



Механизмы достижения

ПОСТАВЛЕННЫХ ЦЕЛЕЙ

Обучение

стажировка
и трудоустройство
в компании-
партнеры



07

Проведение

профессиональных проб «От теории к практике» (используются часы уроков технологии и дополнительные часы внеурочной деятельности)

Лидеры процесса:

работодатель

07

08

Конкурс-подиум

готовых изделий в кругу профессионального сообщества

ЦЗН, работодатель

08

09

Квиз-игра

на знание основ швейного дела

ЦЗН

09

10

#МойВыбор

карьерный акселератор

ЦЗН

10

11

Формирование

учебных групп из числа учащихся

школа

11

12

Разработка

коротких практикоориентированных образовательных программ «Здесь и сейчас» (256 часов) с компаниями, центром опережающей подготовки

ЦОПП, работодатель

12

13

ФИНИШ

Достигнутые результаты

01

Школьники
приобрели
определенные
профессиональные
навыки



50/39

детей, мотивированных
на осознанный выбор
профессии

02

Познакомились с
профессией и
рассматривают ее для
трудоустройства



7/7

школ, принявших
участие в проекте



7/6

работодателей-
партнеров

03

Прошли обучение и
трудоустроились



8

учащихся
на этапе начала обучения
по профессии швея



Дальнейшее развитие проекта

Масштабирование и
тиражирование проекта

SMARTЕКА

Проект поддержан АСИ и вошел в топ 200 перспективных проектов России по направлению «Национальная кадровая политика», также представлен на форуме «Сильные идеи для нового времени»