



Инструменты НСК как механизм управления кадровым потенциалом региона

Маштакеева Диана Каримовна
Заместитель председателя СПКФР,
генеральный директор

СОСТАВ СПКФР

Представители профессионального сообщества – **64,5%**

Представители федеральных органов власти – **12,9 %**

Представители образования – **22,6%**

Решением Национального совета при Президенте РФ от **29 июля 2014 года** создан **Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка** (далее СПКФР).

Решением Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям от **20 мая 2015 года** Ассоциация участников финансового рынка «Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка» определена в качестве организации осуществляющей функции Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка.



Подписано соглашение с
Центральным Банком Российской
Федерации 14.06.2017 г.



Подписано соглашение с
Федеральной службой по
финансовому мониторингу
21.11.2017 г.



Подписано соглашение с
Министерством финансов РФ
21.02.2023

СТРУКТУРА СПКФР



Профессиональные стандарты

К ведению СПКФР отнесены **42 ПС** (<https://nok-nark.ru/spk/detail/002>)

Квалификации

В Реестр НОК внесено **140 квалификаций** (nok-nark),
в том числе 1 квалификационная характеристика

ПОА ОП

Более **110 образовательных программ**, 15 Регионов России

Профессиональные экзамены

В 2024 году проведено **1113 экзаменов**, в них приняли участие **4167 соискателей**.
Всего за 2017-2024 годы проведено **4893 экзаменов, 27849 соискателей**

Представительства

25 субъектов РФ

Профориентационные мероприятия

Ежегодно проходит более **60 публичных мероприятий** СПКФР

Разработка стандартов деятельности

Проекты стандартов внесены в программу национальной стандартизации Росстандарта:
1.0.066-1.022.24; 1.0.066-1.023.24; 1.0.066-1.024.24;

Экспертиза и грифование учебно-методических материалов

Л.С. Артамонова и др. **«Организация внешних финансовых отношений: учебник для подготовки к оценке квалификаций»** ;
С.С. Голубева и др. **«Бухгалтер: учебник для подготовки к оценке квалификаций»**

НСК как инструмент кадрового обеспечения регионов

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

КАДРЫ
2025- 2030 г.г.

Федеральные проекты

- Управление рынком труда
- Образование для рынка труда
- Активные меры содействия занятости
- Человек труда

**ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ
ТРУДА 2018-2024 гг.**

в 60 регионах России
РЦК уже помогают компаниям
внедрять бережливое
производство,
совершенствовать
управление, логистику и сбыт
продукции

МОНИТОРИНГ

- Формирование и ежегодная актуализация прогноза потребности отраслей экономики в кадрах на пятилетний период
- Выявление кадровых потребностей в сфере финансов в регионе (с 2026г. На ЕЦП «Работа в России»)
- Прогноз потребностей численности кадров финансовой сферы по профессиям в регионах
- Выявление дефицитов отдельных компетенций (знаний, умений) у действующих работников финансовой сферы

НОК

- Формирование гибкой системы профессиональных стандартов СПКФР, обновление перечня ВПД
- Создание в регионах ЦОК, ЭЦ на площадках ведущих региональных вузов
- Независимая оценка квалификации
- Реализация программы Признания СПКФР в НОК

ПОА

- Сопоставление реализуемых в регионе образовательных программ и профессиональных стандартов
- Проведение экспертизы рабочих программ и оценочных средств, по которым осуществляется ГИА
- Актуализация и разработка новых образовательных программ по запросу работодателей
- Формирование рейтинга образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования по уровню трудоустройства и зарплатам выпускников по данным ПОА

НАСТАВНИЧЕСТВО

- Развитие системы наставничества на производстве
- Участие представителей работодателей в разработке и реализации образовательных программ
- Реализация Всероссийской программы по развитию молодежного предпринимательства в целях увеличения доли молодежи, трудоустроенной у субъектов МСП
- Совершенствование центров карьеры на базе организаций высшего образования

Типовая программа развития регионального представительства СПКФР (с 2019 г.)

Обеспечение эффективного **функционирования НСК в регионе через организацию НОК** работников и лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности (Проектный офис СВФУ совместно с РМЦ НАРК)

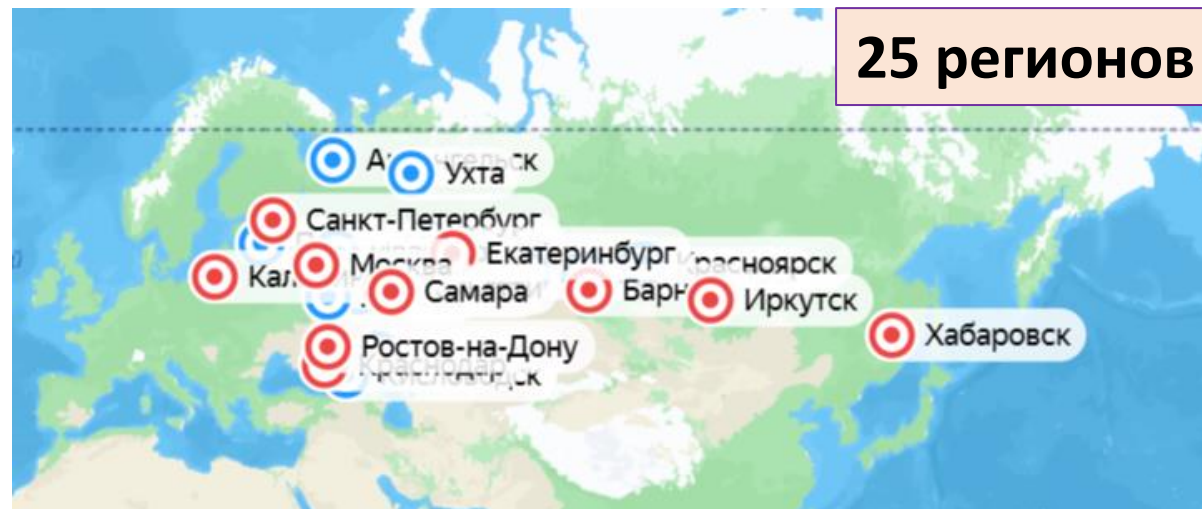
Участие в **разработке, актуализации и внедрении профессиональных стандартов и квалификационных требований, оценочных средств**, проведении публичных обсуждений проектов профессиональных стандартов финансового рынка

Участие в проведении **экспертизы ФГОС, ПООП, ЕОМ ДЭ, учебно-методических материалов**, оценки их соответствия утвержденным профессиональным стандартам, участие в подготовке предложений по совершенствованию образовательных программ

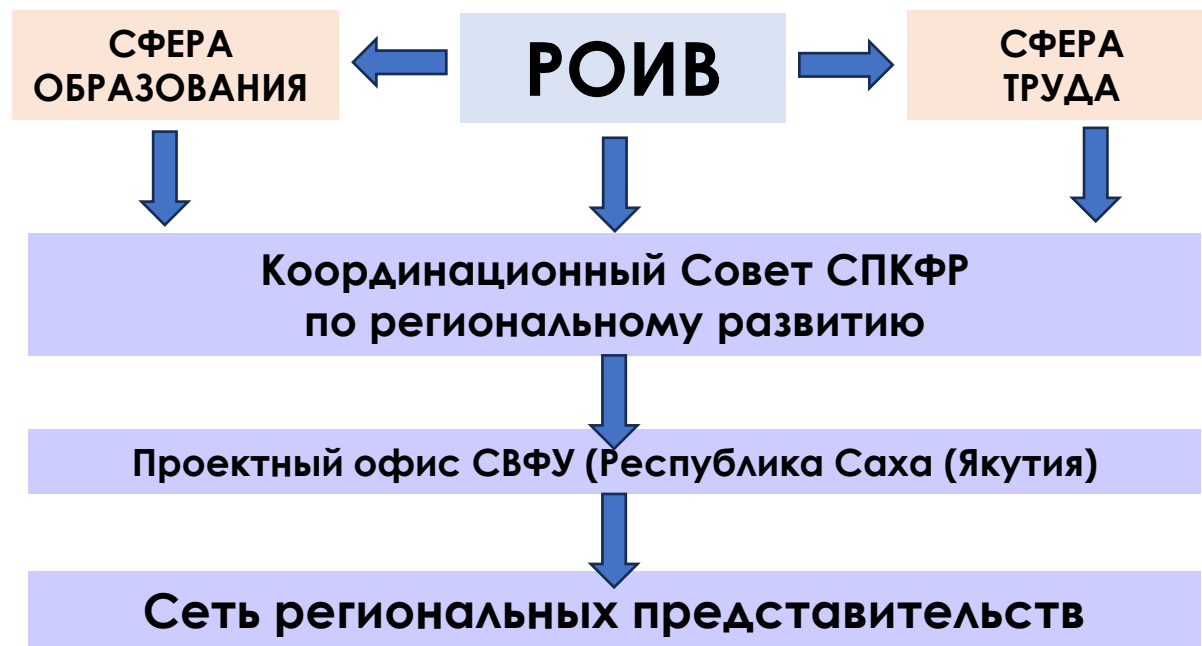
Участие в организации и проведении ПОА профильных для СПКФР основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ, **вновь разработанных образовательных программ**.

Участие в организации и проведении профориентационных мероприятий, направленных на более раннюю подготовку специалистов в области Экономика и Финансы, проведение **Дней развития карьеры и профессионального образования**.

Участие в **Программе признания результатов обучения**, систем сертификации и оценочных мероприятий, направленных на освоение профессиональных компетенций в области профессиональной деятельности, в независимой оценке квалификации (Программа признания СПКФР в НОК) – Масштабирование результатов НОК



25 регионов



АДАПТИРОВАННАЯ СИСТЕМА МОНИТОРИНГА (Региональный аспект)

Центр мониторинга рынка труда и
перспективных профессий

Опрос работодателей
- 2024 год

Инструменты НСК
Востребованность НОК

Потребность работодателей финансовой
отрасли в квалифицированных кадрах

Профессиональные компетенции (знания, умения
и навыки) необходимые работникам в условиях
цифровой трансформации (цифровизации)

Проведен опрос
(исследование) российских
вузов, осуществляющих
подготовку специалистов по
бухгалтерский учет, анализ и
аудит или иным аналогичным
специальностям



Опросы работодателей

Уважаемые преподаватели образовательных организаций высшего и профессионального образования! Просим принять участие в опросе, проводимого при поддержке СПКФР и целью которого является выявление информированности в системе подготовки кадров об инструментах национальной системы квалификаций России и их применении. Ваши ответы будут способствовать сближению запросов, требований работодателей и образовательных результатов, планируемых системой подготовки кадров.

Ссылка для доступа к опросу: <https://forms.gle/ewFnTE4rAY9Xcotn6>.
Благодарим за участие!

Уважаемый работодатель!

Просим принять участие в опросе, проводимого при поддержке СПКФР и целью которого является выявление информированности работодателей об инструментах национальной системы квалификаций России и их применении. Ваши ответы будут способствовать сближению запросов, требований работодателей и образовательных результатов, планируемых системой подготовки кадров.

Ссылка для доступа к опросу: <https://forms.gle/1ZJ2kzgRn4kGyGkk7>.
Благодарим за участие!

УЧАСТНИКИ ОПРОСА



Результаты мониторинга 2023 года

<https://asprof.ru/site/public/elfinder/monitoring%202023.pdf>

БАНК ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ

опросы

Вход

<https://bom.firpo.ru/EmpQuestionnaire>



Сервис опроса организаций-работодателей с целью учета квалификационных требований при формировании содержания оценочных материалов

!!! Вывод:

курс на анализ потребностей регионального рынка труда

Обзор состояния подготовки
специалистов в сфере финансов и
подготовка рекомендаций по
дальнейшему развитию
образовательных программ в этой
сфере

ПОА ОП в определении архитектуры университетского образования (региональный аспект)

ПОА в разрезе регионов

г. Москва
г. Санкт-Петербург
Астраханская обл.
Алтайский край
Красноярский край
Липецкая область
Нижегородская область
Новгородская область
Пермский край
Ростовская область
Республика Башкортостан
Республика Саха (Якутия)
Свердловская область
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра
Ямало-Ненецкий автономный округ

Гибкая система квалификаций



НОК – ИНСТРУМЕНТ НСК (региональный аспект)

СОГЛАШЕНИЕ с ФУМО ВО

Мониторинг развития рынка труда

Разработка и актуализация:

- профессиональных и образовательных стандартов,
- квалификационных требований,
- компетентностных моделей квалификаций,
- комплектов оценочных средств для НОК

Подготовка:

- Методических рекомендаций по разработке образовательных программ с получением нескольких профессиональных квалификаций
- Методических рекомендаций признания различных видов практической подготовки обучающихся в ходе освоения ОПОП в качестве опыта/стажа работы по соответствующей квалификации финансового рынка для прохождения НОК

Экспертиза ФГОС СПО, ПОП СПО/ профессионалитет

СОГЛАШЕНИЕ с ФУМО СПО

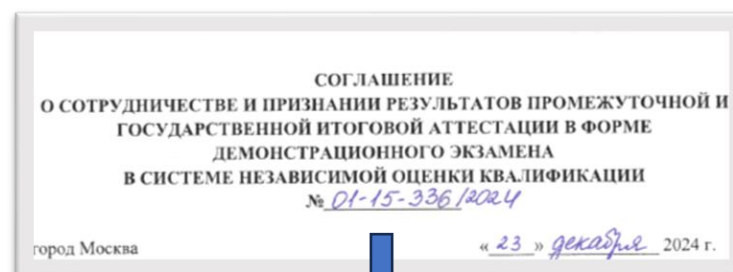
Развитие сетевой формы
реализации
образовательной
программы
с участием СПКФР

ГИА+НОК



ЦОК

СОГЛАШЕНИЕ с ИРПО



**ПРИЗНАНИЕ ПРОФИЛЬНОГО
ДЕМОНСТРАЦИОННОГО
ЭКЗАМЕНА В НОК**

ЦОК

**РЕЕСТР НОК - КАДРОВЫЙ
РЕЗЕРВ РЕГИОНА**

РЕАЛИЗАЦИЯ ОПЫТА СПКФР В НОВЫХ РЕГИОНАХ

Постановление Правительства РФ от 30 марта 2022 г. N 511 "Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 - 2024 годах"

ПРИКАЗ от 21 декабря 2022 г. N 804н Об утверждении перечня профессий, должностей, специальностей и наименований квалификаций, по которым при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки, возможно заключение трудового договора без предъявления документов об образовании и (или) о квалификации на основе свидетельства о квалификации, выданного в соответствии с федеральным законом от 3 июля 2016 г. N 238-ФЗ "о независимой оценке квалификации", и перечня профессий, должностей, специальностей, по которым при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки, возможно заключение трудового договора без предъявления документов об образовании и (или) о квалификации с последующим подтверждением квалификации в соответствии с правилами, установленными работодателем с учетом мнения представительного органа работников – **292 наименований профессий и специальностей**

ДОРОЖНАЯ КАРТА

развития профессиональных квалификаций и формирования кадрового резерва в соответствии требованиями регионального рынка труда на новых территориях



Профориентационные мероприятия

День развития карьеры и профессионального образования «Кадры решают всё!»

Мелитопольский Государственный Университет



Севастопольский Государственный Университет



Крымский Федеральный Университет



Всероссийские конкурсы эссе «День финансиста», «День рубля»



На официальном сайте СПКФР за 2024 год освещено более **60** значимых публичных мероприятий

Всероссийские конкурсы ЭССЕ

учащиеся 7-11 классов,
студенты СПО, ВО 1-2 курса



Добровольный квалификационный экзамен –
Департамент образования г. Москвы

КВАЛИФИКАЦИЯ

Всероссийский конкурс профессионального мастерства специалистов финансового рынка



Олимпиада
Системы Главбух

КВАЛИФИКАЦИЯ

Организаторы



При поддержке



Партнеры



АССОЦИАЦИЯ
РАЗВИТИЯ
ФИНАНСОВОЙ
ГРАМОТНОСТИ

Олимпиады
по финансовой грамотности



Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка

Ассоциация участников финансового рынка

Спасибо за внимание!
asprof.ru

info@asprof.ru

