

Выгодные инвестиции в кадры будущего: «Профессионалитет»



Сафина Елена Юрьевна

Начальник Управления ФП «Профессионалитет»
ФГБОУ ДПО «Институт развития профессионального
образования»



МИНИСТЕРСТВО
ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ»

направлен на **синхронизацию кадровой потребности предприятий с возможностями системы СПО** в целях развития экономики Российской Федерации в условиях развития отечественного производства



Институт развития профессионального образования – главный **федеральный оператор** проекта

- осуществляет **контроль качества** реализации мероприятий паспорта
- является **методическим центром** формирования инструментов управления и развития федерального проекта «Профессионалитет»

ДИНАМИКА РАЗВИТИЯ

	2022	→	2023	→	2024
Количество субъектов РФ в проекте	43		68		79
Количество действующих кластеров	71		220		370
Количество образовательных организаций	290		925		1 280
Количество предприятий-партнеров	201		1 006		2 015



Создаются новые структурные единицы – **кластеры**



Работодатель становится **полноправным участником** образовательных отношений

Механизмы участия работодателя



1. Определение требований к квалификации кадров и направлений их подготовки



2. Формирование согласованного заказа на подготовку специалистов по отрасли



3. Оценка качества подготовки квалифицированных кадров в регионе



Целевое обучение

обучение по заказу работодателя и за его счет с **обязательным последующим трудоустройством**

СТРАТЕГИЯ ПАРТНЕРСТВА С БИЗНЕСОМ: АДРЕСНАЯ ПРОФОРИЕНТАЦИЯ



Каждый школьник с 6 по 11 класс знает про преимущества рабочих профессий



Профориентационный проект, направленный на раскрытие талантов и осознанный выбор карьеры



Новый формат донесения знаний о востребованных сегодня профессиях и достижениях России в XXI веке в различных отраслях

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ТРАЕКТОРИЯ БУДУЩЕГО СПЕЦИАЛИСТА

Школьник
5-6-й класс



Участие в профориентационных мероприятиях

и

Знакомство с ключевыми предприятиями

Школьник
9-й класс



Переход в 10-й класс

или

Поступление в кластер Профессионалитета на базе 9 классов

Школьник
11-й класс



Поступление в кластер Профессионалитета на базе 11 классов

или

Поступление в ВУЗ

КВАЛИФИЦИРОВАННЫЙ СПЕЦИАЛИСТ



СТРАТЕГИЯ ПАРТНЕРСТВА С БИЗНЕСОМ: КАЧЕСТВО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО КОНТЕНТА



Федеральные технопарки профессионального образования

Создание инфраструктуры для современной подготовки педагогических работников

73

лаборатории по приоритетным направлениям экономики

30

образовательных программ

10 000

обученных педагогов в год



- повышение квалификации сотрудников предприятий

- площадка для проведения деловых мероприятий



Новая образовательная технология «Профессионалитет»

Содержание программ определяет работодатель

100%

обучающихся осваивают компетенции в сфере цифровой экономики

40%

от общего объема программ отводится на отраслевую специфику

СТРАТЕГИЯ ПАРТНЕРСТВА С БИЗНЕСОМ: КАДРЫ «ПОД КЛЮЧ»



Кадры, подготовленные в соответствии со стандартами и под конкретные запросы



Студенты погружаются в корпоративную культуру, проходят практику на производстве



Участие работодателей в комиссии демонстрационного экзамена в качестве эксперта



Колледж

– как учить

Работодатель

– чему учить

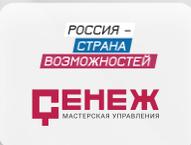


80% практики



Государственная итоговая аттестация в формате **демонстрационного экзамена**

СТРАТЕГИЯ ПАРТНЕРСТВА С БИЗНЕСОМ: КАДРЫ НОВОЙ ФОРМАЦИИ



Управленческие команды подготовлены по стандартам федеральных кадровых конкурсов



Работодатель согласовывает кандидатуру директора базовой образовательной организации



Педагогические работники кластеров получают навыки и умения, соответствующие требованиям современного рынка труда

- Модульный принцип освоения
- Стажировки на предприятиях реального сектора экономики
- Итоговая аттестация в формате демонстрационного экзамена



Работники предприятий, победители и призеры чемпионатов по профмастерству получают педагогические компетенции и могут вести образовательную деятельность в колледжах

2022 г.	2023 г.	2024 г.
472 чел.	505 чел.	666 чел.

к концу 2024 г.

42,5 тыс. чел.

2022-2023 гг.	2024 г.
1 055 чел.	1 213 чел.



СТРАТЕГИЯ ПАРТНЕРСТВА С БИЗНЕСОМ: КОЛЛЕДЖИ БУДУЩЕГО



Студенты осваивают технологические процессы на современном оборудовании, с которым в дальнейшем они столкнутся на рабочем месте

«Гибкая настройка» МТБ кластера под производственные условия предприятия-партнера

В каждом кластере **не менее 6 зон по видам работ** оснащается современным оборудованием

создано **3 865**





МИНИСТЕРСТВО
ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ



ЭКОСИСТЕМА КАРЬЕРНОГО РОСТА

АКТОРЫ ПРОФЕССИОНАЛИТЕТА

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

- ✓ законодательное закрепление образовательных программ профессионалитета
- ✓ грантовая поддержка
- ✓ капитальный ремонт колледжей

РЕГИОНАЛЬНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

- ✓ приведение сети колледжей в соответствие с потребностями экономики
- ✓ ремонт аудиторий
- ✓ оснащение зон по видам работ

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КЛАСТЕРА ПРОФЕССИОНАЛИТЕТА

- ✓ продление программы деятельности до 2030 г.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ И ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ



• НОВАЯ МОДЕЛЬ ПРОФОРИЕНТАЦИИ



• ПРОФОБУЧЕНИЕ ПО ВОСТРЕБОВАННЫМ ПРОФЕССИЯМ И ПОД ПОТРЕБНОСТИ РЕГИОНАЛЬНОГО ОПК

- ПРОФОРИЕНТАЦИЯ И ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ СПО
- ПРОВЕДЕНИЕ ЕДИНЫХ ДНЕЙ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ
- ОТРАСЛЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

СОДЕРЖАНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ



• СОЗДАНИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ИНСТРУМЕНТОВ ПРОФЕССИОНАЛИТЕТА



• ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧАСТИЯ РЕГИОНА В ПРОФЕССИОНАЛИТЕТЕ 2025-2030 гг.

- ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ:
 - центра карьеры
 - медиацентра профессионалитета
 - амбассадоров
- ИСПОЛЬЗОВАНИЕ "ЦИФРОВОГО КОНСТРУКТОРА КОМПЕТЕНЦИЙ"

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



- ДЕМОЭКЗАМЕН – ФОРМА ГИА СПО
- КЛАСТЕРНЫЙ ПОДХОД К ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ

АКАДЕМИЧЕСКАЯ МОБИЛЬНОСТЬ

- РЕГИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ ДЕМОЭКЗАМЕНА КАК ФОРМЫ ГИА
- СОЗДАНИЕ РЕГИОНАЛЬНОГО НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА
- ПРИНЯТИЕ ЗАКОНА
- ОБ ИНВЕСТИЦИОННОМ НАЛОГОВОМ ВЫЧЕТЕ

МОНИТОРИНГ МАРШРУТИЗАЦИИ ВЫПУСКНИКОВ

- РАБОТОДАТЕЛЬ УЧАСТВУЕТ
 - формировании структуры
 - разработке образовательных программ
 - оснащении МТБ
- ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОРТАЛОМ "РАБОТА В РОССИИ"
- СОЗДАНИЕ
- УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ КОМПЛЕКСОВ

МАРШРУТИЗАЦИЯ НА ПЕРВОЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО

ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ



**НАСТОЛЬНАЯ КНИГА
ЭФФЕКТИВНОГО
РУКОВОДИТЕЛЯ**



**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
МАТЕРИАЛ ДЛЯ БИЗНЕС-
СООБЩЕСТВА**



Сайт **ЯПРОФ.РФ**

информация о федеральном
проекте и его партнерах



Сайт **FIRPO.RU**

официальный сайт Института развития
профессионального образования