

**"О порядке прохождения безработными
жителями Хабаровского края
независимой оценки квалификации
посредством сертификатов"**

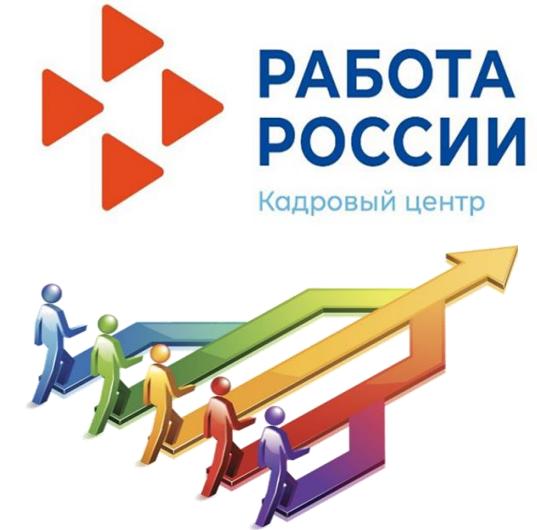
**Мартыненко
Наталья Сергеевна**

**заместитель председателя комитета по труду
и занятости населения Правительства
Хабаровского края**

Интересная работа, достойная зарплата

Стратегическая цель

Снижение кадрового дефицита
Официальная занятость населения



Ключевые результаты

Удовлетворенность работодателей качеством
трудовых ресурсов трудовых ресурсов

2023 год **65** % респондентов

2024 год **70** % респондентов

- Распоряжение Правительства Хабаровского края от 08.12.2021 N 1215-рп "О направлениях и задачах развития Хабаровского края на период до 2026 года и на перспективу до 2030 года"

ИНФРАСТРУКТУРА независимой оценки квалификаций в Хабаровском крае

12 (6) центров оценки
квалификаций

3 145 проведено экзаменов

20 (14) экзаменационных площадок

440 профессиональных
квалификаций



СПК в области сварки

7 ПС
41 ПК



СПК в лифтовой отрасли, сфере
подъемных сооружений и вертикального
транспорта

15 ПС
69 ПК



СПК в области обеспечения
безопасности в чрезвычайных
ситуациях

1 ПС
3 ПК



СПК финансового рынка

23 ПС
100 ПК



СПК торговой, внешнеторговой
и по отдельным видам
предпринимательской и экономической
деятельности

30 ПС
8 ПК



СПК индустрии красоты



СПК агропромышленного
комплекса



СПК в строительстве



СПК в жилищно-коммунальном
хозяйстве



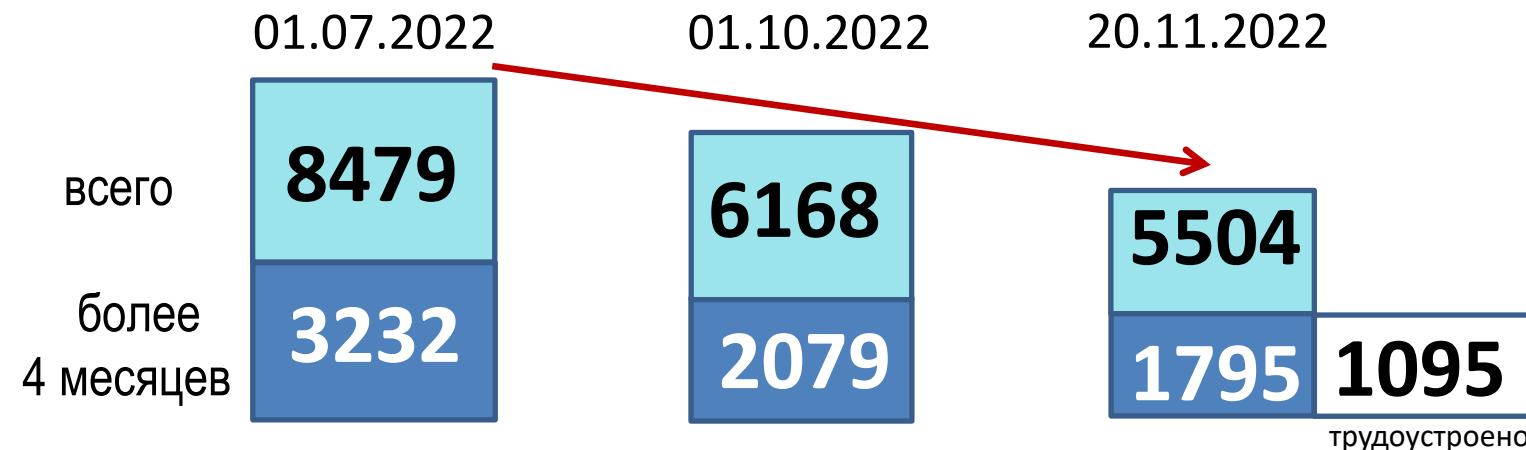
СПК в сфере безопасности труда,
социальной защиты и занятости
населения

24 ПС
16 ПК

2 ПС
9 ПК

РЫНОК ТРУДА В ХАБАРОВСКОМ КРАЕ

Ищащие работу
(обратившиеся в службу занятости,
незанятые),



из них
безработные



**Количество
вакансий**

21849 25447 20664



Трудоустройство длительно не работающих



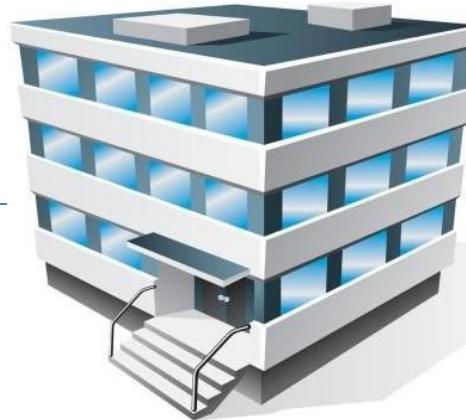
Кадровый центр (КЦ), Центр занятости населения



Длительный перерыв в работе, либо
«теневая» занятость

Диплом об образовании получен
более трёх лет назад

Нет подтверждения
квалификации соискателя



Утрата профессиональных
навыков

Необходимость обучения новым
технологическим процессам и
видам работ

Обязательность требований
профессиональных стандартов

Центр оценки квалификации, экзаменационная площадка (ЦОК)

НОК - повышение конкуренции на рынке труда

СПК в области сварки	Сварщик	Количество безработных	Количество вакансий
СПК в области сварки ООО АЦ «НАКС-Хабаровск»	Сварщик	58	40
СПК в лифтовой отрасли, сфере подъемных сооружений и вертикального транспорта ООО СМК ПС "ИТЦПТМ"	Машинист крана	11	38
СПК финансового рынка АНО "Дальневосточный центр оценки квалификаций"	Бухгалтер	206	214

Прохождение независимой оценки квалификации посредством сертификатов

Заявитель

(безработный, ищущий работу)

Представляет в КЦ договор с ЦОК

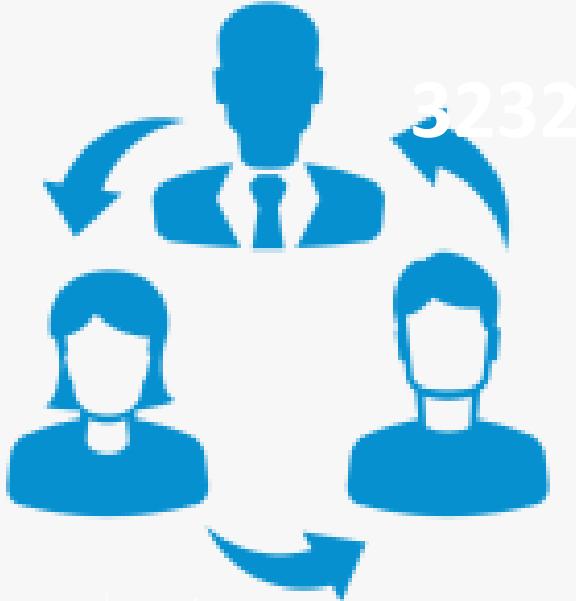
Получает сертификат и
проходит независимую оценку
квалификации

Представляет документы ЦОК
в КЦ для оплаты сертификата

Работодатель

Принимает на работу заявителя,
подтвердившего свою
квалификацию посредством НОК

Центр оценки квалификации, экзаменационная площадка (ЦОК)



Стоимость сертификата = стоимости
экзамена

Заключает договор
с заявителем

Организует НОК, выдает
свидетельство (либо заключение)

Кадровый центр (КЦ),

Центр занятости населения

Анализирует состав безработных,
информирует их о возможности
прохождения НОК

Заключает договор с заявителем о
выдаче сертификата. Оплачивает
сертификат

Ведет реестр выданных
сертификатов. Отчитывается в
исполнительный орган края об
использовании бюджетных средств

Первые сертификаты (2023 г.)



Сварщик

Количество
сертификатов

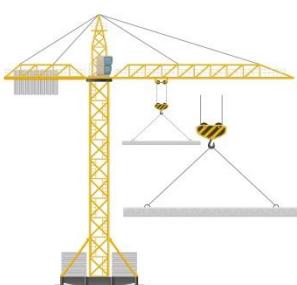
$$20 \times 10_{\text{тыс.}} = 200_{\text{тыс.}}$$



Бухгалтер

Стоимость
экзамена

$$5 \times 19_{\text{тыс.}} = 95_{\text{тыс.}}$$



Машинист
крана

Сумма
затрат

$$5 \times 10_{\text{тыс.}} = 50_{\text{тыс.}}$$

Результат



Занятость

**"О порядке прохождения безработными
жителями Хабаровского края
независимой оценки квалификации
посредством сертификатов"**

**Мартыненко
Наталья Сергеевна**

**заместитель председателя комитета по труду
и занятости населения Правительства
Хабаровского края**