

# ОПЫТ ОТКРЫТИЯ МНОГОПРОФИЛЬНОГО ЦЕНТРА ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ В ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ ПРИ ПОДДЕРЖКЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ

**ПОХОДАЕВА ЕЛЕНА ИВАНОВНА,**

И.о. начальника управления труда и занятости Липецкой области

8 (4742) 25 24 01

[PohodaevaEl@admlr.lipetsk.ru](mailto:PohodaevaEl@admlr.lipetsk.ru)

ДЕКАБРЬ 2020

# НЕОБХОДИМОСТЬ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ НА РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ:

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ОТ 7 МАЯ 2018 ГОДА № 204 «О НАЦИОНАЛЬНЫХ ЦЕЛЯХ  
И СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЗАДАЧАХ РАЗВИТИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА ПЕРИОД ДО 2024 ГОДА»

## ПРОБЛЕМА:

НЕХВАТКА КАДРОВ, ОБЛАДАЮЩИХ НЕОБХОДИМЫМИ  
КОМПЕТЕНЦИЯМИ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ

## ЦЕЛЬ:

СОЗДАНИЕ СОВРЕМЕННОГО ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННОГО СБАЛАНСИРОВАННОГО РЫНКА ТРУДА

## РЕШЕНИЕ:

СОЗДАНИЕ СОВРЕМЕННОГО ВЫСОКОМОБИЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА, ГАРМОНИЗИРОВАННОГО С СИСТЕМОЙ ОБРАЗОВАНИЯ  
И ОБЕСПЕЧЕННОГО НЕОБХОДИМЫМИ КВАЛИФИЦИРОВАННЫМИ КАДРАМИ К 2024 ГОДУ В ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

## ИНСТРУМЕНТ:

РЕГИОНАЛЬНЫЙ СЕГМЕНТ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ В ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ, КАК ОСНОВНАЯ СИСТЕМА  
УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ РЫНКА ТРУДА

### УПРАВЛЕНИЕ СОДЕРЖАНИЕМ ПРОГРАММ

применение профстандартов  
при разработке ФГОС и Программ

### УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММ

профессионально-общественная  
аккредитация

### УПРАВЛЕНИЕ МОТИВАЦИЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

учет результатов оценки программ и квалификации  
выпускников при ключевых решениях: КЦП, рейтинг и др.

### УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛЬНЫМИ ДОСТИЖЕНИЯМИ

оценка квалификации



# ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ В ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

## 2018 год

- Создание рабочей группы по развитию системы профессиональных квалификаций в Липецкой области
- Постановка целей, задач, определение стратегии развития системы профессиональных квалификаций в Липецкой области
- Определение инфраструктуры системы квалификаций в Липецкой области
- Разработка Дорожной карты развития системы профессиональных квалификаций в Липецкой области



## 2019 год

- Формирование инфраструктуры системы профессиональных квалификаций в Липецкой области
- Создание координационного Совета по развитию системы профессиональных квалификаций в Липецкой области
- Интеграция Центров оценки квалификаций и экзаменационных площадок региона в единую структуру
- Разработка и начало реализации проекта «Формирование стратегической потребности региона в кадрах»
- Заключение соглашения о взаимодействии между администрацией Липецкой области и Национальным агентством развития квалификаций по развитию системы квалификаций
- Разработка и утверждение Дорожной карты внедрения Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Липецкой области

## 2020 год

- Корректировка Дорожной карты развития системы профессиональных квалификаций в Липецкой области
- Разработка веб-сервиса «Стратегическое планирование трудовых ресурсов региона»
- Создание многопрофильных ЦОКов

# ИНФРАСТРУКТУРА РЕГИОНАЛЬНОГО СЕГМЕНТА НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ В ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

на текущий момент



АДМИНИСТРАЦИЯ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ  
КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ ПО РАЗВИТИЮ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ  
РЕГИОНА ПОД РУКОВОДСТВОМ И.Г. АРТАМОНОВА

РАБОЧАЯ ГРУППА, СОЗДАННАЯ НА БАЗЕ РОР «СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ  
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ», ВЫПОЛНЯЮЩАЯ ФУНКЦИЮ РЕГИОНАЛЬНОГО МЕТОДИЧЕСКОГО ЦЕНТРА,  
СОВМЕСТНО С УПРАВЛЕНИЕМ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ И ПАО «НЛМК»

ЦОК В СФЕРЕ  
СТРОИТЕЛЬСТВА

ЦОК В СФЕРЕ  
ФИНАНСОВЫХ  
РЫНКОВ

ЦОК В СФЕРЕ  
СВАРОЧНЫХ РАБОТ

ЦОК В СФЕРЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ  
БЕЗОПАСНОСТИ В  
ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЯХ

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ ЦЕНТР  
В СФЕРЕ БЕЗОПАСНОСТИ  
ТРУДА

МЦОК ПАО «НЛМК»

РЕГИОНАЛЬНЫЙ МЦОК  
ООО «ИМПУЛЬС»

Перспектива

АНО  
«РМЦ»

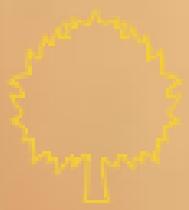
# ПРОЕКТ «ФОРМИРОВАНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКОЙ ПОТРЕБНОСТИ РЕГИОНА В КАДРАХ»

## УЧАСТИКИ ПРОЕКТА:

АДМИНИСТРАЦИЯ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ, ПАО НЛМК, УПРАВЛЕНИЕ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ, УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАТИЗАЦИИ АДМИНИСТРАЦИИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ, РСПП ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ, ОТРАСЛЕВЫЕ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ ОБЛАСТИ, АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ РАЙОНОВ И ГОРОДСКИХ ОКРУГОВ, ЛГТУ И ИНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ, ПРЕДПРИЯТИЯ (ОРГАНИЗАЦИИ) РЕГИОНА

## ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОЕКТА:

- ОПРЕДЕЛИТЬ СТРУКТУРУ ПЕРСОНАЛА РЕГИОНА (КОЛИЧЕСТВО РАБОТАЮЩИХ ПО ПРОФЕССИЯМ И ДОЛЖНОСТЯМ)
- ОПРЕДЕЛИТЬ ПОТРЕБНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЙ В ПЕРСОНАЛЕ НА БЛИЖАЙШИЕ 7 ЛЕТ
- ОПРЕДЕЛИТЬ КОЛИЧЕСТВО ВЫПУСКНИКОВ ПО ПРОФЕССИЯМ И СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ, КОТОРЫЕ ПРОХОДЯТ ПОДГОТОВКУ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ РЕГИОНА
- ПРОАНАЛИЗИРОВАТЬ ВОЗМОЖНОСТЬ ЗАКРЫТИЯ ПОТРЕБНОСТЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ ВЫПУСКНИКАМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ВЫЯВИТЬ ПРОФЕССИИ И СПЕЦИАЛЬНОСТИ, ПО КОТОРЫМ НЕ ПРОВОДИТСЯ ОБУЧЕНИЕ В РЕГИОНЕ
- ОПРЕДЕЛИТЬ ПО КАКИМ НАПРАВЛЕНИЯМ НЕОБХОДИМО СОЗДАВАТЬ ЦЕНТРЫ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ В ПРИОРИТЕТНОМ ПОРЯДКЕ



Липецкая  
область

# 3 ВОЛНЫ ПРОЕКТА «ФОРМИРОВАНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКОЙ ПОТРЕБНОСТИ РЕГИОНА В КАДРАХ»



Апробация на 17 крупных  
работодателях региона -  
участниках HR-клуба  
при РОП «РСПП ЛО»

4 вида экономической  
деятельности

Охват  
50 076 работников



2 полугодие 2019 года –  
тиражирование на 159 компаний  
региона

12 видов экономической  
деятельности

Охват  
более 100 000 работников



Вовлечение в проект более 890  
компаний региона

13 видов экономической  
деятельности

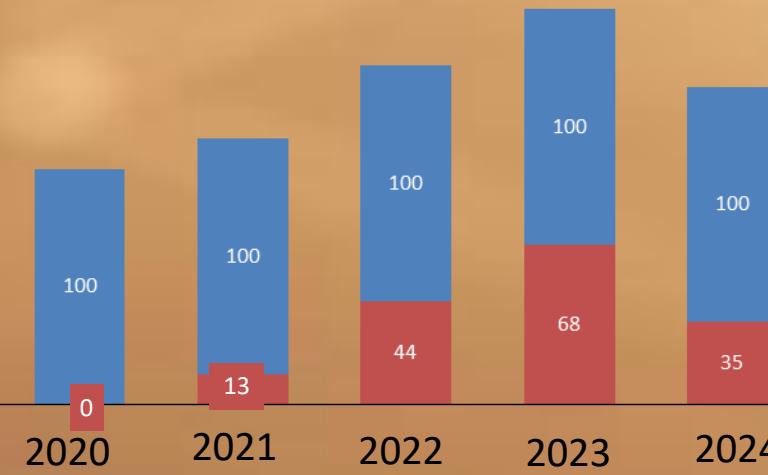
Охват  
более 150 000 работников

# ИТОГИ ПРОЕКТА - ДИСБАЛАНС РЫНКА ТРУДА

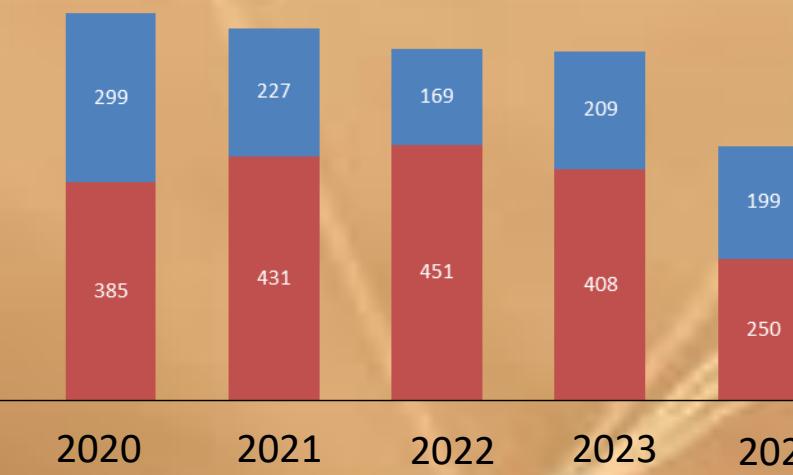
ДЕФИЦИТ

ИЗБЫТОК

Овощевод



Слесарь-ремонтник



Машинист крана

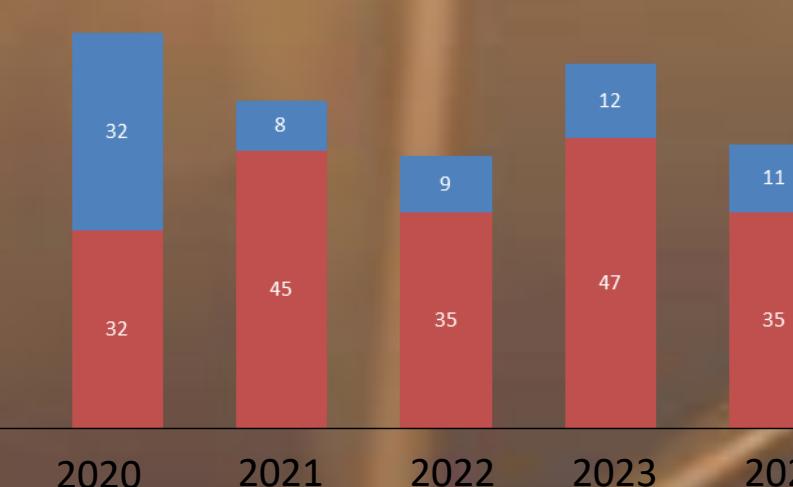


Тракторист-машинист



Оператор свиноводческих комплексов

Машинист экскаватора



Машинист экскаватора

ОБЩАЯ ПОТРЕБНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЙ РЕГИОНА В ПЕРСОНАЛЕ И ВЫПУСК СПО И ВУЗОВ ПО ГОДАМ (итоги второй волны):

КОЛИЧЕСТВО, ЧЕЛОВЕК	2020	2021	2022	2023
ПОТРЕБНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЙ В СПЕЦИАЛИСТАХ	2677	3153	2745	3136
ВЫПУСК ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ СПО И ВО РЕГИОНА, С УЧЕТОМ ФИЛИАЛОВ	5212	5030	4749	4496

## Выводы:

1. Количество выпускников покрывает потребность предприятий.

При обоснованном планировании обучения по специальностям, профессиям и количеству (КЦП) учащихся СПО и ВУЗы региона покроют необходимую потребность.

Требуется детальная проработка по профессиям и специальностям.

2. Дополнительно необходимо проанализировать обучение и выпуск специалистов с учетом мест расположения образовательных организаций СПО и ВО и предприятий.

■ Прогноз потребности по годам

■ Количество выпускников по годам

# КОНЦЕПЦИЯ СОЗДАНИЯ ЦОКОВ ПО ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМ ГРУППАМ (ТОП-20 ПРОФЕССИЙ РЕГИОНА)

## СОЗДАНИЕ ЦОК В НЛМК

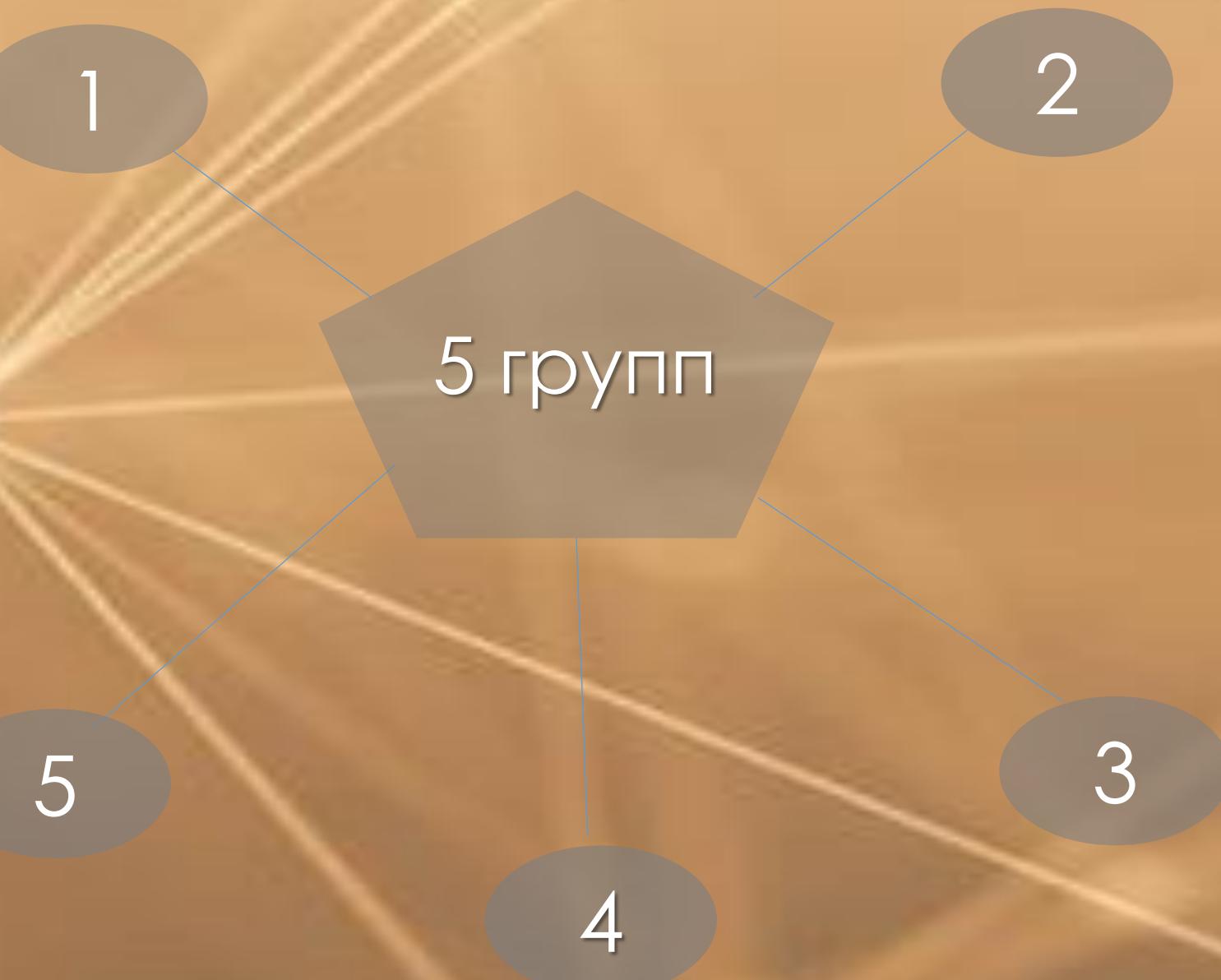
УЧРЕДИТЕЛЬ: ПАО НЛМК

- ✓ Машинист крана металлургического производства – 1279 чел. (96% НЛМК)
- ✓ Машинист крана – 635 чел. (84% НЛМК)
- ✓ Резчик холодного металла – 459 чел. (98% НЛМК)
- ✓ Термист проката и труб – 380 чел. (96% НЛМК)
- ✓ Разливщик стали – 366 чел. (100% НЛМК)
- ✓ Контролер в производстве черных металлов – 321 чел. (96% НЛМК)\*
- ✓ \* Не входит в ТОП 20

## ЦОК НА УРОВНЕ ОТРАСЛИ

УЧРЕДИТЕЛЬ: ОДИН ИЛИ НЕСКОЛЬКО РАБОТОДАТЕЛЕЙ ОТРАСЛИ

- ✓ Машинист тепловоза – 591 чел. (88% НЛМК)
- ✓ Помощник машиниста тепловоза – 521 чел. (92% НЛМК)
- ✓ Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования – 526 чел. (92% Газпром)



## ЦОК ДРУГИХ РЕГИОНОВ

УЧРЕДИТЕЛЬ: ОДИН ИЗ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ДРУГОГО РЕГИОНА ЛИБО ПР. ОРГАНИЗАЦИЯ РЕГИОНА

- ✓ Дефектоскопист рентгено-, гаммаграфирования – 43 чел.\*

\* - Даная профессия не входит в ТОП 20, приведена для примера

## СОЗДАНИЕ ЦОК НА РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ

(ЖКХ, АПК, др)

- ✓ Овощевод – 2354 чел. (14% Овощи черноземья, 38% Елецкие овощи, 48% ЛипецкАгроГрупп)
- ✓ Оператор линии в производстве пищевой продукции – 998 чел. (82% Прогресс)
- ✓ Слесарь механо-сборочных работ – 907 чел. (81% Индезит)
- ✓ Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства – 642 чел. (31% Добрый, 18% Аврора, 10% Трио)
- ✓ Оператор птицефабрик и механизированных ферм – 562 чел. (90% Куриное царство)
- ✓ Слесарь по ремонту автомобилей – 349 чел. (31% НЛМК, 18% Автобусные линии)

## СОЗДАНИЕ ЦОК СООБЩЕСТВОМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РЕГИОНА

УЧРЕДИТЕЛЬ: ОДИН ИЗ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЛИБО ПР. ОРГАНИЗАЦИЯ РЕГИОНА, СОФИНАНСИРОВАНИЕ НЕСКОЛЬКИМИ РАБОТОДАТЕЛЯМИ

- ✓ Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций – 305 чел. (51% Промстрой эксперт, 27% СМТ НЛМК)
- ✓ Слесарь-ремонтник – 3433 чел. (67% НЛМК)
- ✓ Электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования – 1894 чел. (90% НЛМК)
- ✓ Токарь 614 чел. (57% НЛМК)
- ✓ Машинист насосных установок – 552 чел. (50% НЛМК, 30% Облводоканал)
- ✓ Машинист экскаватора – 404 чел. (33% НЛМК, 14% Стагодок, 14% Горняк)

# ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПЛОЩАДКИ ДЛЯ СОЗДАНИЯ МЦОК

## СОЗДАНИЕ ЦОК ПАО НЛМК УЧРЕДИТЕЛЬ: ПАО НЛМК

СПК в горно-металлургическом комплексе  
СПК в машиностроении  
СПК в лифтовой отрасли, сфере подъемных сооружений и вертикального транспорта

### Методология отбора профессий:

- о Востребованность на рынке труда
- о ТОП в сфере персонала региона
- о Приоритет регулирования социально-экономического развития
- о Экспертная оценка профессионального сообщества

## СОЗДАНИЕ ЦОК НА РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ УЧРЕДИТЕЛЬ: ООО «ИМПУЛЬС»

СПК в ЖКХ  
СПК АПК  
СПК в АВТОМОБИЛЕСТРОЕНИИ

### ТОЧКИ РОСТА 2020



- ✓ Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства
- ✓ Овощевод
- ✓ Мастер растениеводства
- ✓ Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования
- ✓ Слесарь-сантехник домовых систем и оборудования 3, 4-го разряда (3, 4 уровень квалификации)
- ✓ Оператор котельной
- ✓ Электромонтер по обслуживанию трансформаторов (3, 4 уровень квалификации)
- ✓ Машинист экскаватора
- ✓ Специалист по эксплуатации и обслуживанию многоквартирного дома
- ✓ Автомехатроник по ремонту автотранспортных средств
- ✓ Слесарь механосборочных работ в автомобилестроении (3 уровень квалификации)



Многопрофильный  
Центр оценки  
квалификации  
Липецкой области

ЖКХ АПК Автомобилестроение



# ИГОЛКИН Виталий Викторович

## Партнеры:

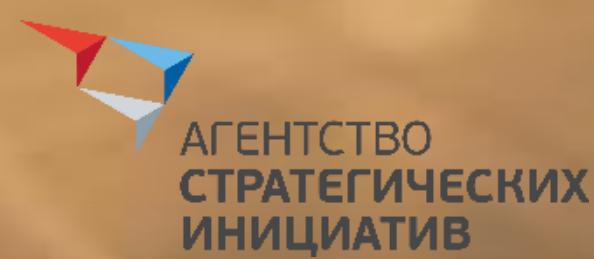


ООО «Импульс»-производственное предприятие, работающее с 2008 года.

Основными направлениями предприятия являются:

- Строительное: Полный комплекс работ, связанных с возведением зданий промышленного назначения.
- Монтажное: Установка оборудования любой сложности, его подключение и ввод в эксплуатацию. Пищевое, нефтехимическое, металлургическое и другие направления.
- Производство металлоизделий стандартного и нестандартного назначения.

Гордостью предприятия является профессионализм работников, который позволяет в кратчайшие сроки и с высоким качеством выполнять сложнейшие задачи.



# МЦОК ООО «Импульс»

Площадка №1,2

Г(о) БОУ СПО «Лебедянский  
сельскохозяйственный  
техникум»

ГБПОУ «Чаплыгинский  
Аграрный Колледж»



Площадка №4

Управляющие компании



Площадка № 3  
ГОАПОУ «Липецкий колледж  
транспорта и дорожного  
хозяйства»



# ОБУЧЕНИЕ В НАРК, СПК ЖКХ

ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ В НАРК

12 экспертов

ПРОХОДЯТ ОБУЧЕНИЕ В СПК ЖКХ



# Траектория создания регионального МЦОК

Разработка бизнес-модели МЦОК

Оснащение площадок МЦОК, подбор экспертов и их дальнейшее обучение

Подготовка документов, необходимых для открытия МЦОК

Участие в разработке квалификаций и оценочных средств

Дальнейшая проработка вопроса развития на региональном уровне инфраструктуры МЦОК (определение направлений деятельности, заинтересованных работодателей, площадок, определение источников финансирования)

Формированию базы данных потребителей услуг по независимой оценке квалификаций

Формированию реестра дополнительных услуг МЦОК

Благодарю за внимание!

**ПОХОДАЕВА ЕЛЕНА ИВАНОВНА,**

И.о. начальника управления труда и занятости Липецкой области

8 (4742) 25 24 01

PohodaevaEl@admlr.lipetsk.ru