

# Национальная система квалификаций в организациях Группы «ЛУКОЙЛ»

г. Москва  
2019 г.

**А.А.Москаленко**  
Вице-президент по управлению персоналом  
и социальной политике ПАО «ЛУКОЙЛ»

# ЛУКОЙЛ – активный участник Национальной системы квалификаций



## Национальный совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям:

- ✓ РГ по профессиональным стандартам и координации деятельности СПК;
- ✓ РГ по развитию профессионального образования и обучения в национальной системе квалификаций;
- ✓ РГ по цифровой экономике.

## СПК в нефтегазовом комплексе:

- ✓ РГ по разработке проектов наименований квалификаций и требований к ним;
- ✓ РГ по разработке и экспертизе оценочных средств;
- ✓ РГ по проведению экспертизы образовательных стандартов профессионального образования;
- ✓ Комиссия по проверке соответствия организаций требованиям, предъявляемым к центрам оценки квалификаций
- ✓ Апелляционная комиссия по рассмотрению жалоб, связанных с результатами прохождения профессионального экзамена.

СПК в сфере антитеррористической защищенности и охраны объектов (территорий)

# НСК: Профессиональные стандарты

## В нефтегазовом комплексе:

- ✓ Утвержден 71 профессиональный стандарт
- ✓ Утверждены 160 профессиональных квалификаций

## Результаты Конкурса Минтруда РФ и Национального агентства развития квалификаций в 2018 году

- ✓ Гран-при в номинации «Лучшая компания в сфере применения профессиональных стандартов»
  - ПАО «ЛУКОЙЛ»
- ✓ 3 место в номинации «Лучшая производственная компания по внедрению профстандартов»:
  - ООО «ЛУКОЙЛ-Коми»
  - ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез»
- ✓ Лауреат Конкурса
  - ООО «РИТЭК»
- ✓ Лауреат по номинации «Лучшее специализированное тематическое программа»
  - Пресс-служба ЛУКОЙЛ (телепрограмма «Регионы ЛУКОЙЛа»)



# НСК: Профессионально-общественная аккредитация



## В нефтегазовом комплексе:

- ✓ Проведена профессионально-общественная аккредитация 67 образовательных программ\*;
- ✓ Работники организаций Группы «ЛУКОЙЛ» приняли участие в аккредитации 17 программ образовательных организаций:
  - Когалымский политехнический колледж;
  - Пермский национальный исследовательский политехнический университет;
  - Национальный исследовательский Томский политехнический университет;
  - Тюменский индустриальный университет;
  - Самарский государственный технический университет.



# НСК: Независимая оценка квалификаций

## Цели независимой оценки квалификаций:

### ✓ Рост безопасности производства

- за счет минимизации рисков, связанных с неквалифицированными действиями персонала, включая работников сервисных предприятий;

### ✓ Рост качества труда

- за счет роста профессионализма персонала Компании;

### ✓ Рост производительности труда

- за счет роста профессионализма персонала Компании.



# НСК: Центр оценки квалификаций ООО «ЛУКОЙЛ-Технологии»



## Результаты деятельности Центра оценки квалификаций:

- ✓ Центр получил полномочия на проведение независимой оценки квалификаций 06.10.2017
- ✓ Оценка проводится по 9 квалификациям:
  - 4 квалификации рабочих
  - 5 квалификаций специалистов
- ✓ Проводят профессиональные экзамены эксперты - 302 человека
- ✓ Разработаны 11 комплектов оценочных средств

✓ Оценка проходит в 12 городах России

✓ Оценку прошли 3000 чел.



## НСК: Места проведения профессиональных экзаменов



Когалымский политехнический колледж



ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»



ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез»



Учебный центр Ухтинского государственного технического университета в Усинске



## НСК: Эксперты по проведению профессиональных экзаменов



Обучение экспертов



Эксперты на практическом экзамене



Эксперт на теоретическом экзамене



Эксперты  
ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»



# НСК: Эффекты от реализации независимой оценки квалификаций

## ✓ Информирование работодателя и работника

У работодателя и работника появилась информация о фактическом соответствии умений, знаний и навыков работников профессиональным стандартам.

## ✓ Индивидуальные рекомендации

Работникам даны рекомендации по результатам экзамена, на основе которых работник может построить свою траекторию развития, а работодатель сформировать целевые группы на подготовку.

## ✓ Целевая подготовка

С учетом полученных рекомендаций работодателя и учебные центры сформировали программы подготовки рабочих под требования профессиональных стандартов.

**Подготовка персонала стала практико-ориентированной.**

## ✓ Ротация и резерв

С учетом полученных оценок работодатели формируют планы резерва и ротации.

## ✓ Наставничество и адаптация

С учетом полученных типовых рекомендаций работодатели формируют планы наставничества молодых специалистов и адаптации новых работников.



# НСК: Перспективы деятельности Центра оценки квалификаций

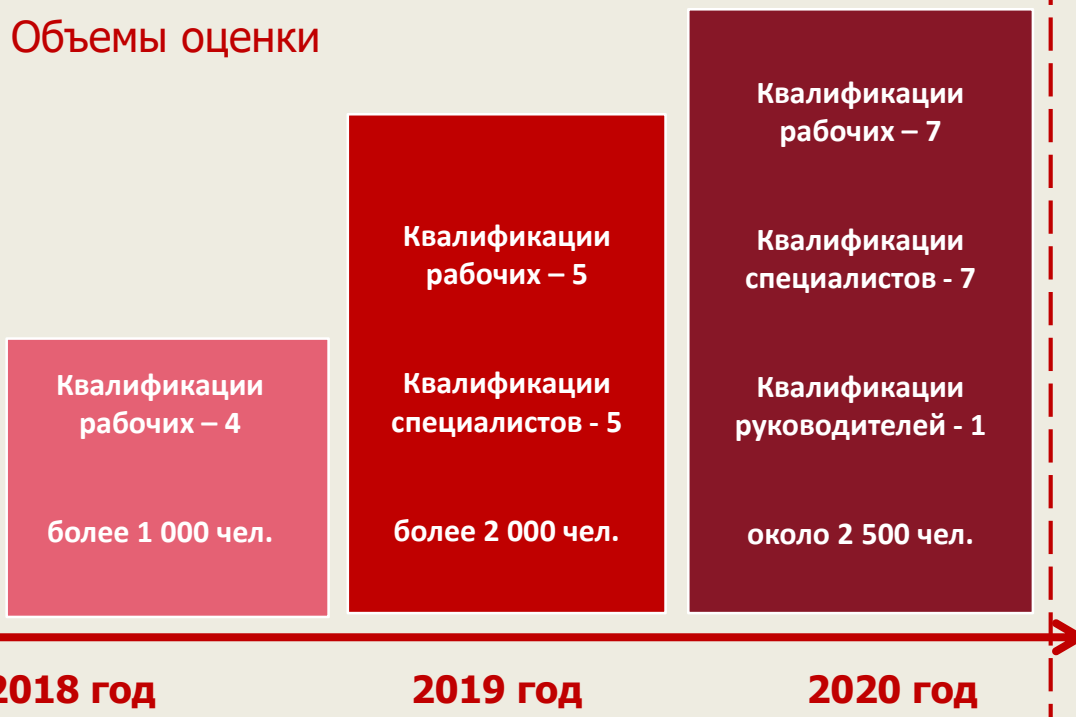
## Новые регионы:

- ✓ Волгоградская область, Жирновск
- ✓ Самара

## Новая форма работы:

- ✓ Экзамен для специалистов по удаленной связи

## Объемы оценки





**Всегда в движении!**