



Обучение и развитие: Лучшие практики

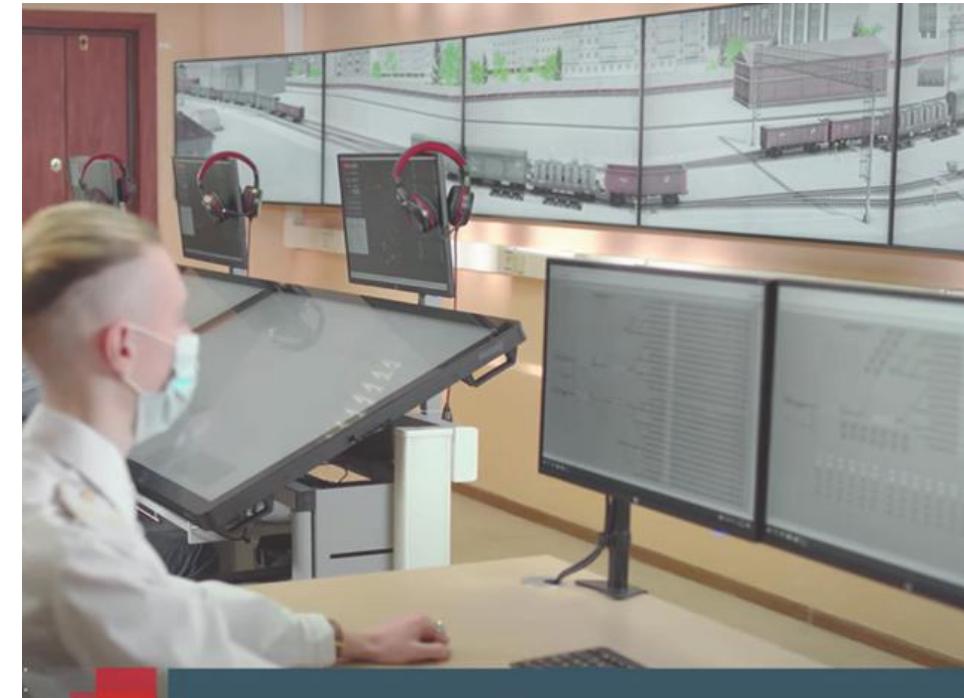
Збарский Александр
Михайлович



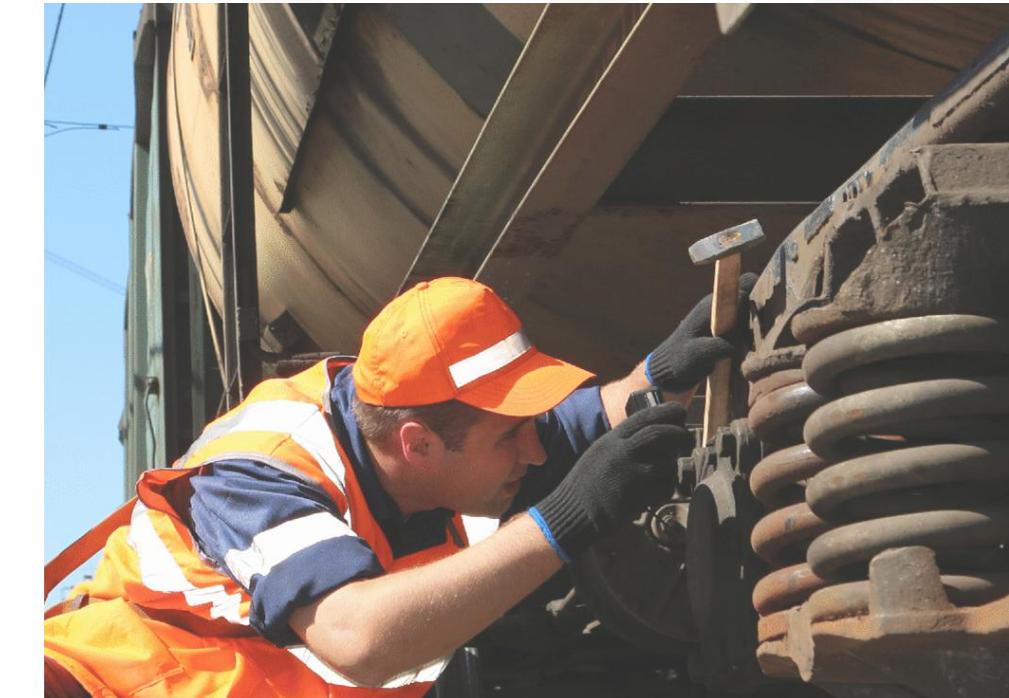
Три направления



Профессиональная
ориентация
школьников



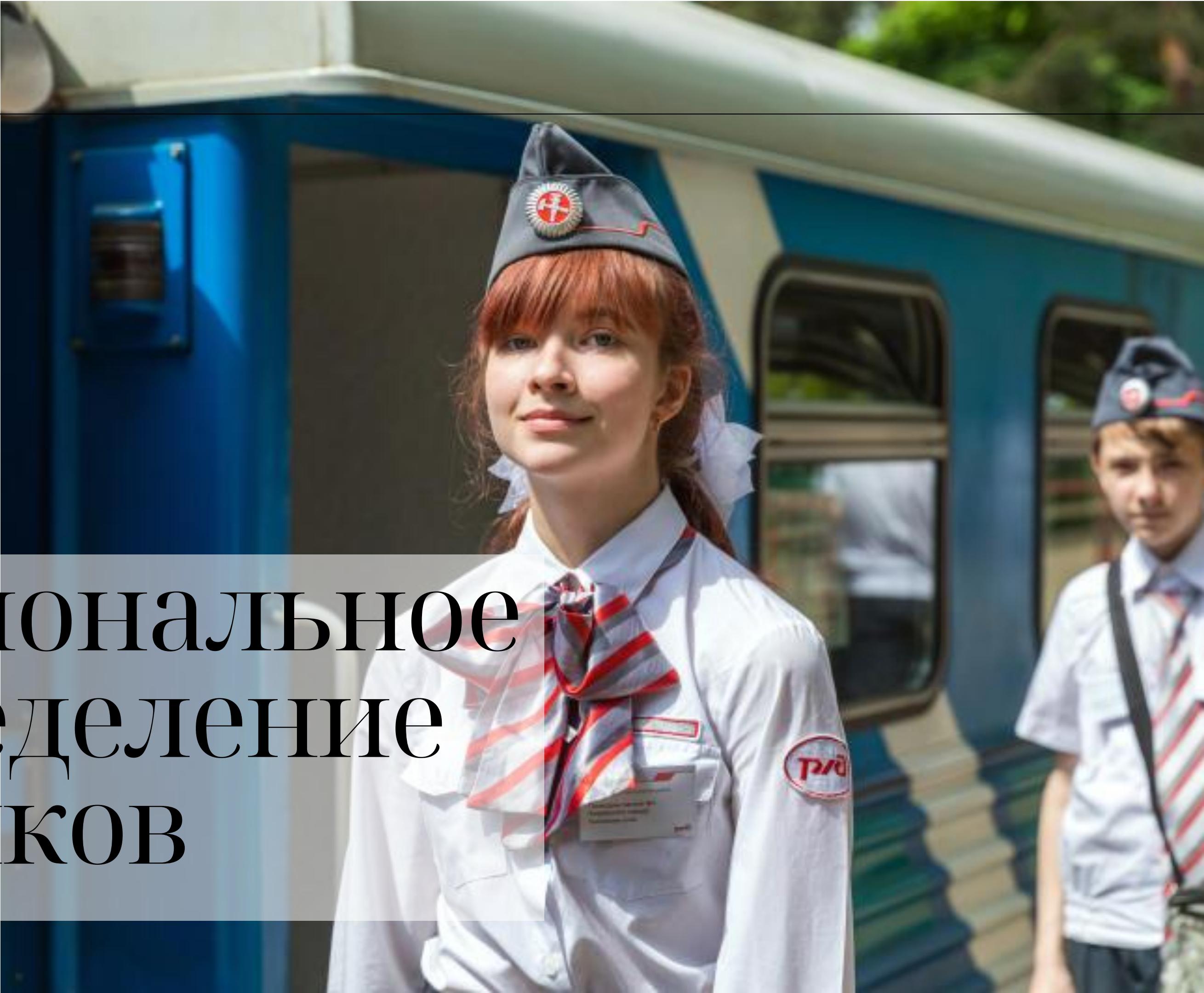
Взаимодействие с отраслевыми
вузами



Система развития и обучения
рабочих и служащих

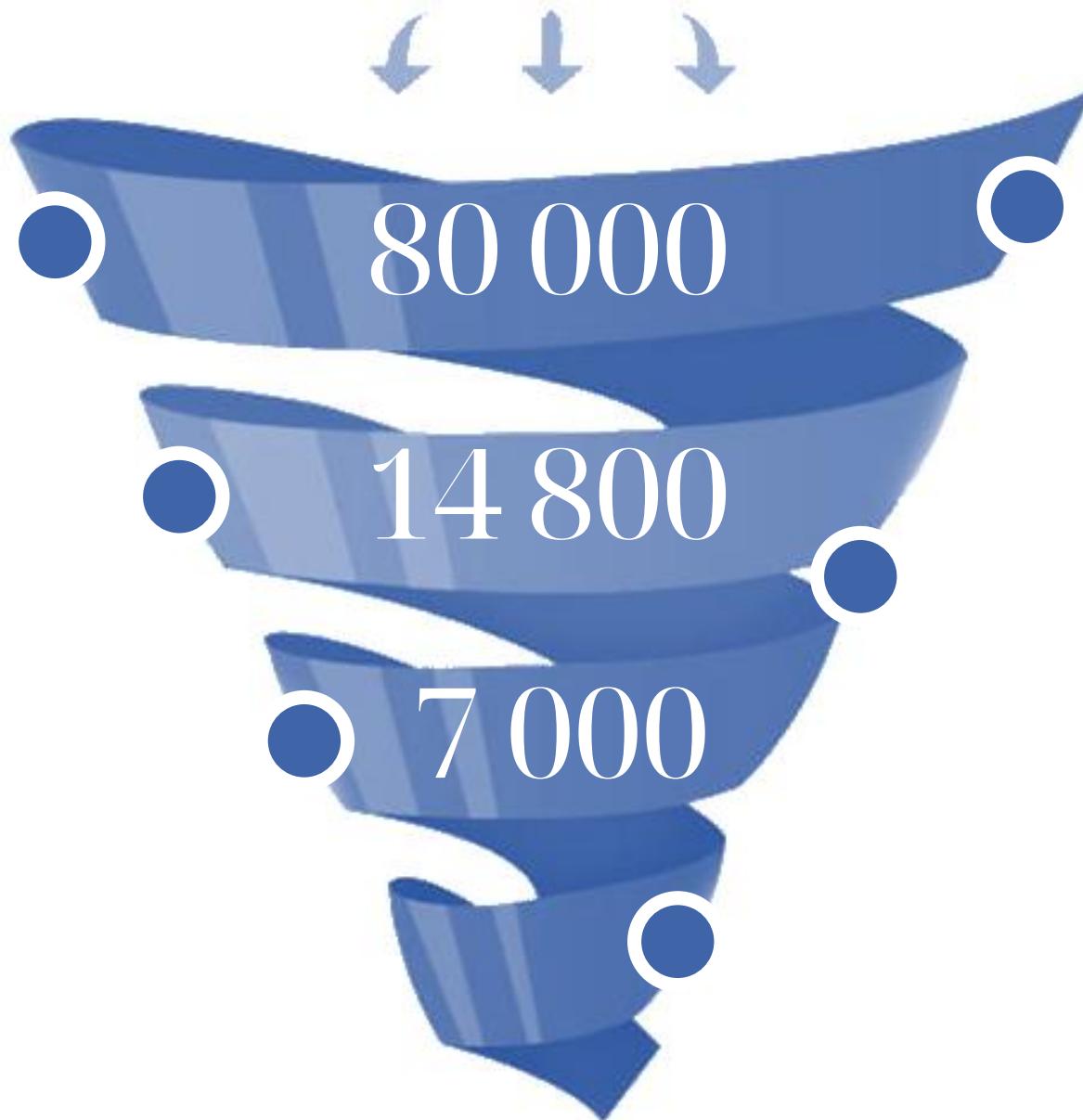
03

Профессиональное самоопределение школьников



Профориентационная "воронка" РЖД

Общий охват участников



Ежегодный выпуск

Поступление в ВО/СПО

Обучение и развитие. РЖД

- Детские железные дороги

- Опорные школы

- Профориентационные смены

- в детских центрах

- Федеральные и региональные мероприятия

- On-line активности

Кандидаты на целевое обучение

- Высшее образование

- Среднее профессиональное

- образование

Образовательная экосистема РЖД



76 Детских садов
16 738 дете-
й

21 Школа
7 416 школьников

80 Опорная школа
1 700 школьников

25 Детская железная дорога
19 000 юных железнодорожников

6 Детских технопарков "Кванториум"
1 700 юных железнодорожников

Профильные смены в детских лагерях

МДЦ "Артек", ВДЦ "Океан", ВДЦ "Смена"

7 400

Заявок на конкурсный отбор

1 500

Участников профильных смен

20

Команд



06

Модульная профориентационная программа "Страна железных дорог"

7 500
участников

Модули:

- Фабрика профессий
- Инженеры завтрашнего дня
- Цифровой мир ИТ



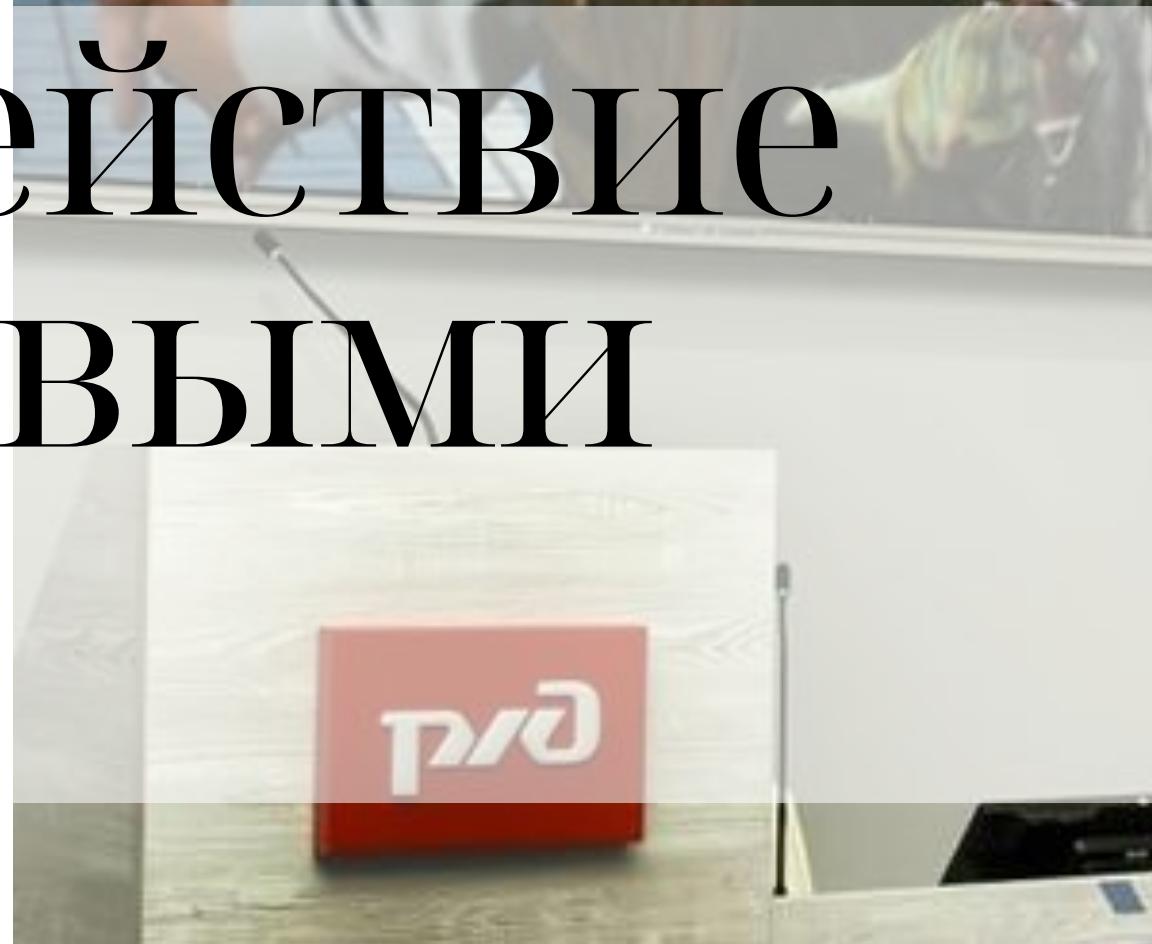
9 университетов
путей сообщения

57 техникумов и колледжей

30 000 студентов-целевиков



Взаимодействие с отраслевыми вузами



01

Технологическо
е
переоснащение
отрасли

03

Сохранение
взаимосвязи
образования
и производства

02

Изменения
внутри
университетов

04

Изменение
потребности
в подготовке специалистов



Какие
предпосылки?

Направления развития

01

Обеспечение
потребности
РЖД в
специалистах

02

Улучшение
образовательного
процесса

03

Развитие
преподавателей
и сотрудников

04

Развитие
инфраструктуры

05

Формирование
HR-бренда
компании среди

06

Международная
коопeração

07

Развитие
научного
потенциала

08

Участие
в управлении
университетами

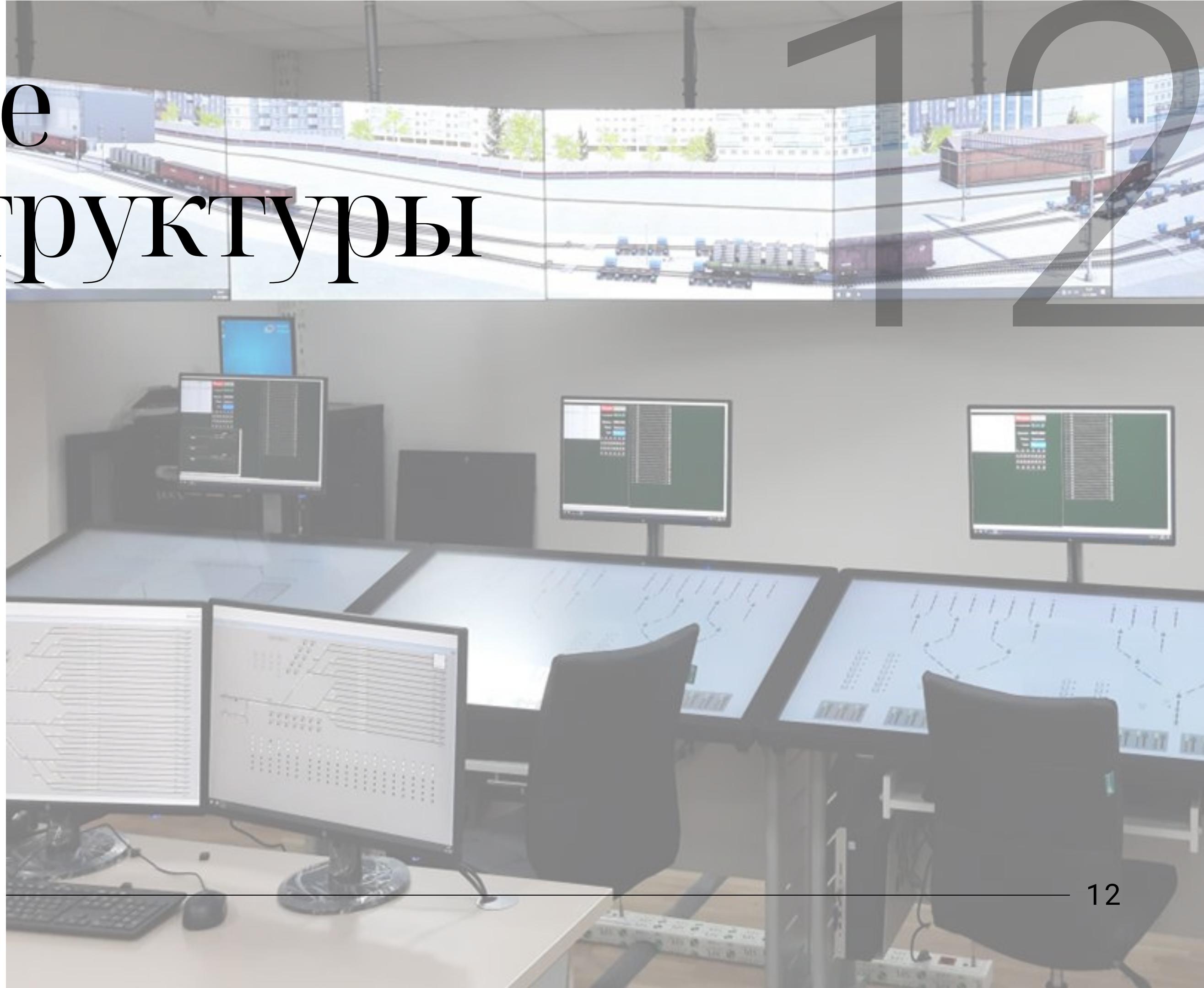
студентов
и абитуриентов

Обучение и развитие. РЖД

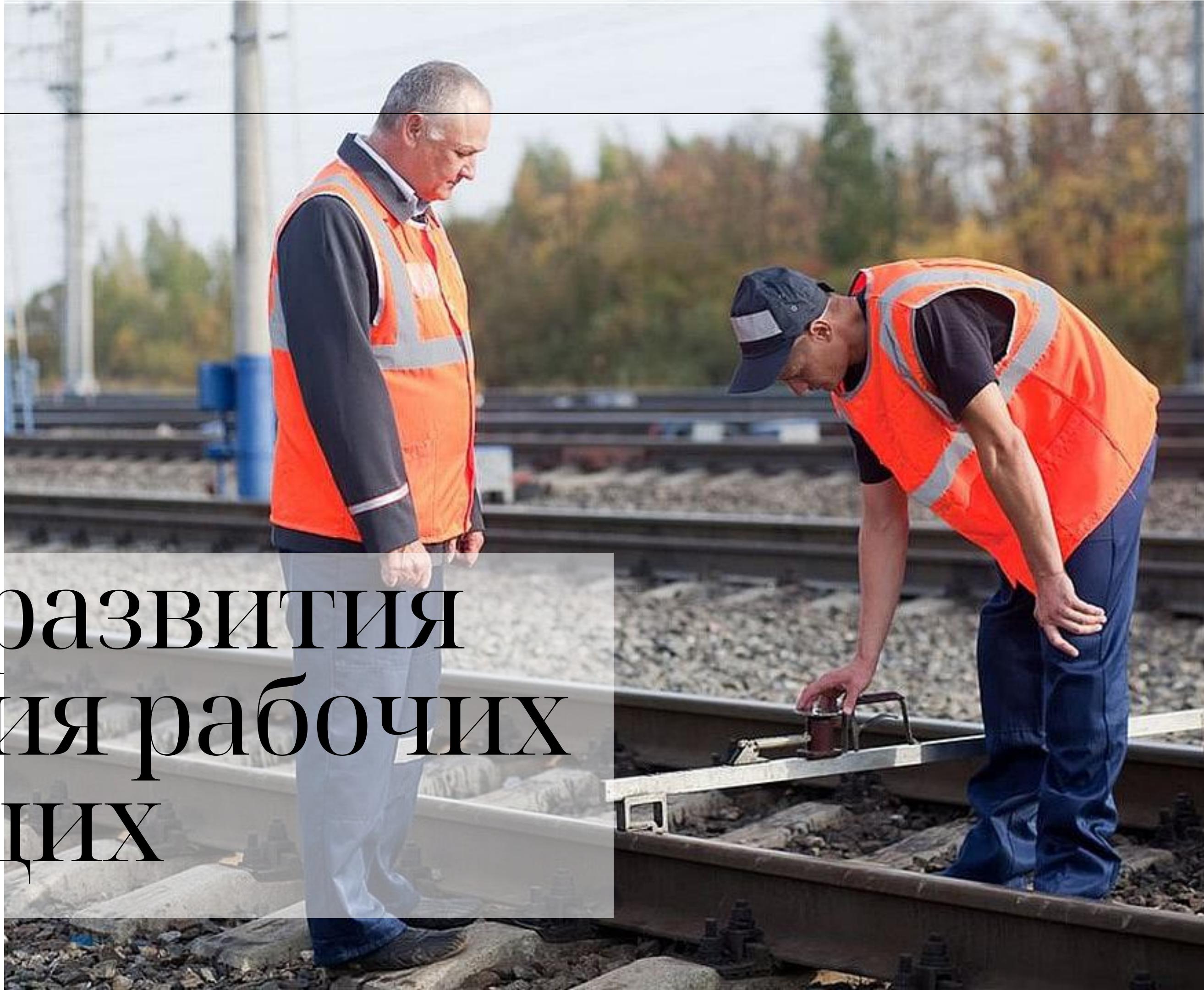


Развитие инфраструктуры

78
учебных
классов
4 000
студентов



Система развития и обучения рабочих и служащих



Масштаб обучения

15 учебных центров

67 подразделений

850 квалифицированных преподавателей

Обучение и развитие рабочих кадров

40 000

Обученных впервые

240 Программ

Профессионального обучения
рабочих и служащих

180 профессий

Подготовка, переподготовка
повышение квалификации



Материально-техническая база

01

Современные
учебные
корпуса

02

Оснащенные
учебные полигоны

03

Новая
компьютерная
техника

04

Современное
пространство
для
обучающихся

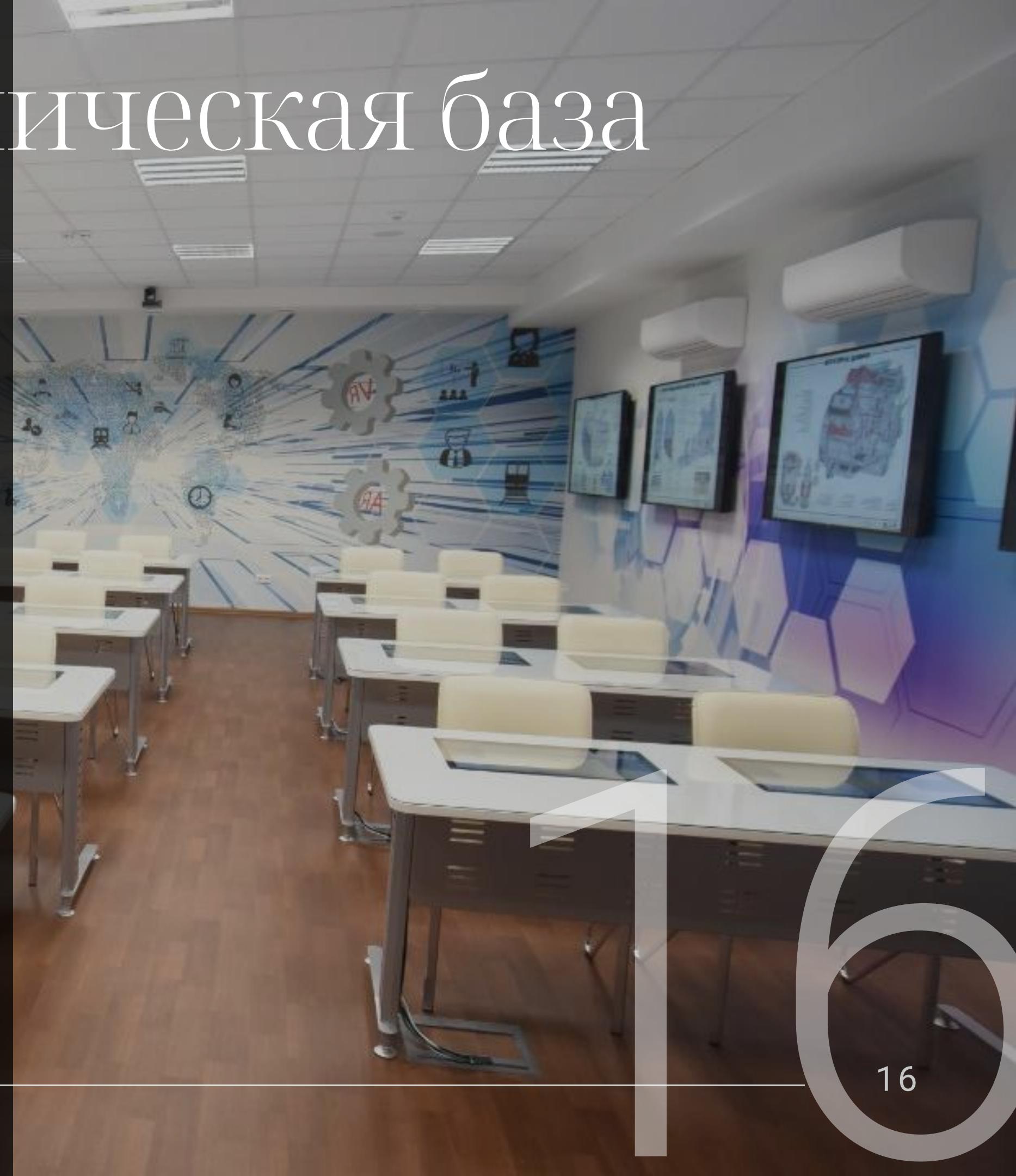
05

Современные
тренажёры

06

Комфортабельны
е общежития

Обучение и развитие. РЖД



Организация обучения по программам профессионализма

Обучение

Освоение конкретных рабочих профессий

Программы обучения соответствуют профессиональным стандартам

Обучение проводится по трудовым функциям из профессионального стандарта

Освоение базовых навыков цифровой грамотности

Практика

Практика проходит по осваиваемым профессиям на **профильных предприятиях**

Срок практики увеличен **до 6 месяцев** за счет получения практических навыков по нескольким рабочим профессиям

По результатам практики – прохождение **практического экзамена**

Оценка

Теоретические знания:
тесты по профессиональным компетенциям ОАО «РЖД»

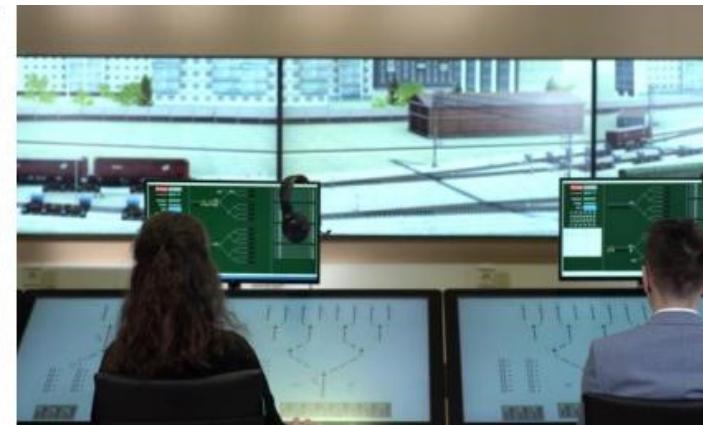
Практические навыки:
практико-ориентированный экзамен (на тренажере или полигоне)

до **2,5** лет

срок обучения
на базе 11 класса

Обновление организаций в рамках ФП «Профессионалит»

- Капитальный ремонт помещений
- Создание современной образовательной инфраструктуры
- Учебные полигоны
- Тренажерные классы





Збарский Александр Михайлович

заместитель начальника
Департамента управления
персоналом ОАО "РЖД"

- zbarskiyam@center.rzd.ru
- +7(903)249-68-31
- <https://rzd.ru>

