

Рекомендации VII Всероссийского форума «Национальная система квалификаций России»

Седьмой Всероссийский форум «Национальная система квалификаций России» проводится под эгидой Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям при поддержке и участии Российского союза промышленников и предпринимателей и Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, профсоюзов России.

Форум собрал более 5000 представителей органов государственной власти Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, объединений работодателей, советов по профессиональным квалификациям, крупнейших компаний, профессиональных сообществ, федеральных учебно-методических объединений, образовательных и научных организаций. В работе Форума приняли участие представители 82 регионов страны.

На площадке Форума в рамках онлайн-марафона, трех тематических панельных дискуссий, пленарного заседания обсуждались актуальные вопросы функционирования и перспективы национальной системы квалификаций, в том числе задачи совершенствования нормативной правовой базы, построения региональных сегментов национальной системы квалификаций, повышения качества профессионального образования благодаря применению инструментов национальной системы квалификаций, формирования актуальных общих компетенций с учетом цифровизации экономики, модернизации системы профессиональных квалификаций.

Обсудив итоги и перспективы развития национальной системы квалификаций, участники Седьмого Всероссийского форума «Национальная система квалификаций России» приняли следующие рекомендации.

Считать приоритетными направлениями развития национальной системы квалификаций:

- *развитие профессиональных стандартов и квалификаций, их своевременную актуализацию с учетом изменений в содержании профессиональной деятельности, возникновения новых профессий; гармонизацию профессиональных стандартов, квалификационных справочников, общероссийских классификаторов;*

- *совершенствование системы независимой оценки квалификации, включая установление обязательности прохождения независимой оценки квалификации для отдельных категорий работников, чья деятельность связана с повышенным риском; гарантирование достоверности, объективности, и прозрачности процедуры профессионального экзамена; расширение практики синхронизации процедуры проведения государственной итоговой (промежуточной) аттестации обучающихся по программам высшего и среднего профессионального образования и независимой оценки*

квалификации; предоставление дополнительных налоговых стимулов для расширения масштабов проведения оценки квалификации;

- *развитие механизмов управления национальной системой квалификаций*, включая наделение органов государственной власти субъектов Российской Федерации, центров занятости населения и образовательных организаций полномочиями по развитию региональной инфраструктуры национальной системы квалификаций и финансированию независимой оценки квалификации; обеспечение отражения вопросов развития национальной системы квалификаций в документах стратегического планирования отраслевого и регионального уровня;

- *обеспечение соответствия текущим и перспективным потребностям рынка труда содержания программ профессионального образования вузов и учреждений СПО*, включая расширение масштабов проведения профессионально-общественной аккредитации, разработку и запуск программ формирования soft-skills («мягких» компетенций), актуализацию программ профессиональной подготовки с учетом потребностей происходящей цифровой трансформации экономики, расширение практики участия работодателей в реализации программ профессионального образования за счет масштабирования практик дуального обучения, прикладного проектного обучения, сетевых образовательных программ, наставничества и обучения на производстве;

- *содействие привлечению квалифицированных кадров из зарубежных государств*, включая создание благоприятных условий для получения и подтверждения иностранными гражданами востребованных в российской экономике и перспективных квалификаций, развитие инфраструктуры и механизмов подбора, обучения и оценки квалификации трудовых мигрантов на территории направляющих стран;

- *развитие цифровых платформ и сервисов, обеспечивающих сопровождение механизмов национальной системы квалификаций*, включая в том числе реализацию задач по мониторингу и прогнозированию рынка труда, обеспечению независимой оценки квалификации, профессионально-общественной аккредитации, разработки и актуализации профессиональных стандартов и квалификаций;

- *реализацию профессионального, трудового и предпринимательского потенциала российской молодежи в условиях трансформационных процессов на рынке труда*, включая развитие механизмов профориентации, совершенствование порядка формирования и распределения контрольных цифр приема по образовательным программам высшего и среднего профессионального образования, реализацию проектов, направленных на развитие предпринимательской инициативы молодежи.

Рекомендовать

Национальному совету при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям:

- обеспечить утверждение и сопровождение реализации плана нормотворческой и методической работы в сфере развития национальной системы квалификаций на 2021–2022 годы;

Правительству Российской Федерации:

- поручить федеральным органам исполнительной власти обеспечить выполнение плана нормотворческой и методической работы в сфере развития национальной системы квалификаций на 2021–2022 годы;

органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации:

- разработать программы развития национальной системы квалификаций в субъектах Российской Федерации, а также планы их реализации на среднесрочную перспективу.