



Инструменты развития

профессиональных квалификаций
на финансовом рынке

Мурычев Александр Васильевич

Председатель СПКФР,
Исполнительный вице-президент РСПП



РАЗВИТИЕ НСК

Ожидаемые эффекты от развития НСК связаны с достижением национальных целей развития, определенных указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года». Формирование в Российской Федерации современной системы квалификаций будет способствовать достижению определенных в указе целей.

для государства:

- прирост человеческого капитала страны,
- компенсация негативных демографических тенденций, связанных со старением основной массы работников и сокращением численности рабочей силы;
- поддержание баланса спроса и предложения квалификаций на российском рынке труда,
- повышение эффективности институтов общего, профессионального образования;
- повышение инвестиционной привлекательности субъектов Российской Федерации,
- повышение качества рабочей силы, в т.ч. за счет трудовой миграции, для обеспечения технологического прорыва и перехода к цифровой экономике;

для работодателей:

- расширение доступа к квалифицированной рабочей силе,
- снижение издержек, связанных с поиском и отбором работников и опытным подтверждением их квалификации (особенно для непрофильного персонала),
- обеспечение кадрового и человеческого потенциала, создающего технологические инновации;

для граждан:

- рыночные сигналы о востребованности и перспективности квалификаций;
- снятие барьеров при выходе на рынок труда или смене профиля деятельности, межотраслевой мобильности;
- построение с помощью сервисов НСК профессиональной карьеры и расширение возможностей для профессиональной мобильности, постоянного повышения квалификации и приобретения и подтверждения новых квалификаций на протяжении всей жизни.



РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СПКФР

13 региональных представительств и 6 региональных центров

ЦОК – 62 организации
ЭЦ – 25 организаций

Общее количество экспертов НОК – 1015 человек.
Общее количество экспертов ПОА ОП – 275 человек.

- ✓ **36 утверждено** профессиональных стандартов (5 ПС в стадии актуализации, 23 ПС в стадии утверждения/разработки)
- ✓ **100 квалификаций;**
- ✓ **73 комплекта оценочных средств;**
- ✓ **20 квалификаций в разработке;**
- ✓ **8 в разработке КОС;**

Центральми оценки квалификаций был проведен 341 профессиональный экзамен у 2977 соискателей

- ✓ **экспертиза 21** ФГОС ВО и СПО «Экономика и управление»;
- ✓ ПОА ОП – 54 образовательных программы
- ✓ Проводится экспертиза ПООП СПО.

Ведется работа над нормативными документами и рекомендациями.
Формирование отраслевой рамки квалификаций.
Разработка стандартов качества образовательных программ с учетом НОК



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РАЗВИТИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ В ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СФЕРЕ

Стратегическое развитие компонентов

КОМПОНЕНТ СИСТЕМЫ НОК

РАМКА КВАЛИФИКАЦИЙ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ФИНАНСОВОГО РЫНКА

- Наглядная «навигация» по траекториям повышения квалификаций и профессионального развития

МЕЖДУНАРОДНОЕ ПРИЗНАНИЕ СЕРТИФИКАТОВ

- Престижность системы НОК специалистов финансового рынка **эквивалентна признанным международным системам сертификации**

АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ НОК

- **Прозрачность, безопасность и высокая скорость** всех процессов независимой оценки, низкие транзакционные издержки

НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ, ПОА ОП.

- Прохождение **ПОА является «знаком качества» образовательной программы** (для слушателей) и **гарантом компетентности выпускников** (для работодателя)

ОЖИДАЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

- Обеспечить соответствие функциональному назначению

- Обеспечить соответствие международным требованиям

- Автоматизировать процессы и процедуры НОК

- Установить критерии качества образовательных программ
- Обеспечить процедуру прохождения вузами ПОА

ОРГАНИЗАЦИЯ НОК

Несоответствие имеющихся квалификаций изменяющейся ситуации на рынке труда

Усиление требований к компетенциям специалистов в связи с развитием новых технологий производства

Требование стратегии обучения в течении всей жизни

УТВЕРЖДАЮ
Первый заместитель
Председателя Банка России

С.А. Швецов
» 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ
Председатель
Совета по профессиональным
квалификациям финансового
рынка

А.В. Мурчев
» 2019 г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
(«дорожная карта») по обеспечению перехода к системе
независимой оценки квалификации специалистов финансового рынка

№ п/и	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1. Обеспечение качества процессов независимой оценки квалификаций				
1.1. Разработка профессиональных стандартов и описаний квалификаций				
Целевые индикаторы мониторинга эффективности:				
- высокая скорость разработки и экспертизы проектов профессиональных стандартов;				
- высокое качество (релевантность и практическая применимость) утвержденных профессиональных стандартов и описаний квалификаций;				
- создание профессиональных квалификаций, соответствующих квалификационным регуляторным требованиям Банка России, лучшим практикам профессиональной деятельности, включая международный опыт;				
- профессиональные стандарты и описания квалификаций разрабатываются и поддерживаются в актуальном состоянии в соответствии с направлениями развития финансового рынка				
1.1.1.	Формирование плана работ по разработке и актуализации профессиональных стандартов и описаний квалификаций для видов профессиональной деятельности, подпадающих Банку России (с учетом основных направлений развития финансового рынка на период 2019-2021 годов)	Внедрение разработок, согласованных с Банком России, утвержден СПКФР (в том числе Комиссия по ПК РБР)	30.04.2019	СПКФР (в том числе Комиссия по ПК РБР)

СОГЛАСОВАНО
Директор
Федеральной службы по
финансовому мониторингу
(Росфинмониторинг)

Ю.А. Чиханчин
2018 г.

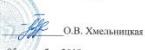
УТВЕРЖДЕНО
Протоколом Комиссии по
профессиональным
квалификациям в сфере ПОД/ФТ
от «12» декабря 2018 г.
Председатель комиссии

В.В. Деминов
» 2018 г.

ДОРОЖНАЯ КАРТА
внедрения системы независимой оценки квалификации в сфере
ПОД/ФТ/ФОМУ (противодействие отмыванию (легализации) доходов,
полученных преступным путем, финансированию терроризма, финансированию
распространения оружия массового уничтожения)

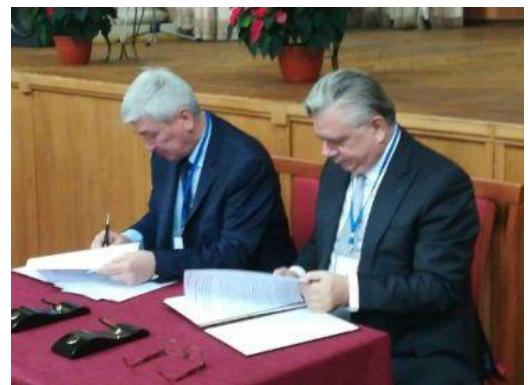
СОГЛАСОВАНО
Председатель
Совета по профессиональным
квалификациям финансового рынка
(СПКФР)

А.В. Мурчев
» 2018 г.

РАЗРАБОТАНО
Генеральный директор
ООО «Лаборатория
Универсальные технологии
управления»

О.В. Хмелницкая
05.12.2018 г.



Подписано соглашение с Центральным Банком Российской Федерации 14.06.2017 г.



Подписано соглашение с Федеральной службой по финансовому мониторингу 21.11.2017 г.



РЕЕСТР ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ



Результаты СПКФР

Сертификаты признания – 1400 (2018 г. – 2020 г.)

ДПО (реестр ПОА ОП) – 118 (2020 г.)

WS, Finskills – 14 компаний (2020 г.)

Профессиональные квалификации – 14 квалификаций (2020 г.)

СБЛИЖЕНИЕ СТАНДАРТОВ КАЧЕСТВА С ВОРЛДСКИЛЛС РОССИЯ

Сопряжение демонстрационного экзамена и независимой оценки квалификаций в области финансового рынка

Приняли участие **11 субъектов РФ**: Алтайский край, Омская область, Калининградская область, Тверская область, Нижегородская область, Свердловская область, Челябинская область, Республика Тыва, Республика Саха (Якутия), Ростовская область, Ханты-Мансийский автономный округ; **603 студента**.

119 студентов из **22 колледжей** России получили сертификат признания, подтверждающий признание практической части профессионального экзамена.

3 колледжа Алтайского края - пилотные колледжи Бийский государственный колледж, Алтайский промышленно-экономический колледж, Барнаульский кооперативный техникум. Всего выдано в них **26 Сертификатов!**



Соглашение подписано 24.05.2019 года

Сертификат



Памятка
обучающемуся

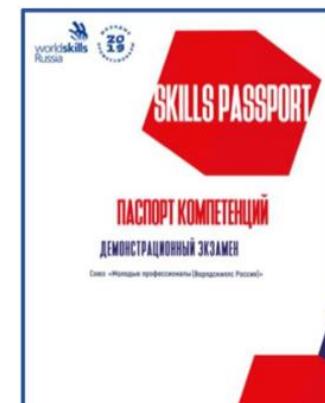


Бухгалтерский
учет

Банковское
дело

Финансы

Предпринимательство



Инфраструктурное обеспечение совместного проекта WSR и СПКФР

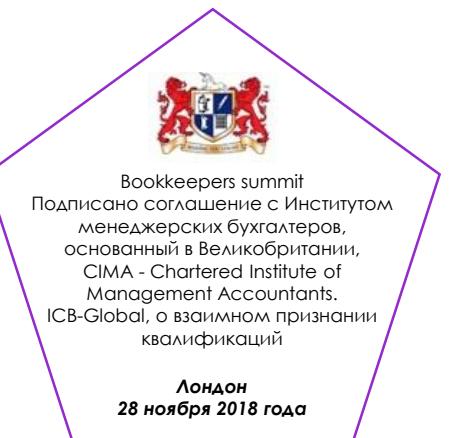
ЦОК - 53

ЭЦ - 184

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ В РАМКАХ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ В МЕЖДУНАРОДНОМ АСПЕКТЕ О МЕТОДИКЕ СБЛИЖЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИЙ

Методика сближения разработана при участии РСПП, Санкт-Петербургским государственным экономическим университетом с учетом экспертизы Евразийско-экономической комиссии. Поддержана деловым советом ЕАЭС в рамках заседания президиума от 27.09.2018 г.

1. Создание единого справочника терминов и определений.
2. Сопоставление элементов рынка труда и образования.
3. Проведение мониторинга рынка труда.
4. Формирование единых траекторий профессионального развития специалистов.
5. Формирование единых стандартов качества образовательных программ.
6. Установление единых правил ПОА ОП.
7. Проведение и установление НОК.



СОСТАВ И ПОЛНОМОЧИЯ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ при ДЕЛОВОМ СОВЕТЕ ЕАЭС

Договор о Евразийском экономическом союзе (Астана, 29 мая 2014 года)

Раздел XXVI Статья 96

1. Государства-члены осуществляют сотрудничество по согласованию политики в сфере регулирования трудовой миграции в рамках Союза, а также по оказанию содействия организованному набору и привлечению трудящихся государств-членов для осуществления ими трудовой деятельности в государствах-членах

2. Сотрудничество государств-членов в сфере трудовой миграции осуществляется путем взаимодействия государственных органов государств-членов, к компетенции которых относятся соответствующие вопросы

3. Сотрудничество государств-членов в сфере трудовой миграции в рамках Союза осуществляется в следующих формах:

- 1) согласование общих подходов и принципов в сфере трудовой миграции;
- 2) обмен нормативными правовыми актами;
- 3) обмен информацией;
- 4) реализация мер, направленных на предотвращение распространения недостоверной информации;
- 5) обмен опытом, проведение стажировок, семинаров и учебных курсов;
- 6) сотрудничество в рамках консультативных органов.



Решение Президиума Делового совета ЕАЭС от 13 марта 2019 года

- Создана Рабочая группа по сближению квалификаций специалистов различных видов профессиональной деятельности государств-членов ЕАЭС при Деловом совете ЕАЭС



ДОРОЖНЫЕ КАРТЫ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ПЕРЕХОДА К СИСТЕМЕ АВТОМАТИЗАЦИИ НОК СПЕЦИАЛИСТОВ ФИНАНСОВОГО РЫНКА

2.4 Автоматизация процессов независимой оценки квалификации

Целевые индикаторы мониторинга эффективности:

- взаимосвязанность функционирования компонентов системы независимой оценки квалификации;
- прозрачность, безопасность и высокая скорость всех процессов независимой оценки квалификации;
- низкие транзакционные издержки и доступность системы независимой оценки квалификации

2.4.1 Разработаны концепция и план-график автоматизации процессов независимой оценки квалификации специалистов финансового рынка, сформированы (описаны) технические требования к автоматизации процессов

Концепция и план-график автоматизации разработаны, согласованы с Банком России и утверждены СПКФР

01.09.2019

СПКФР

2.4.2 Внедрение технологий автоматизации процессов, обеспечивающих взаимосвязанное функционирование всех компонентов системы независимой оценки квалификации

Единая автоматизированная платформа создана, обеспечена бесперебойность функционирования

В соответствии с планом-графиком (п. 2.4.1)

СПКФР



Банк России



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА») ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ПЕРЕХОДА К СИСТЕМЕ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ ФИНАНСОВОГО РЫНКА

МОСКВА
2019

Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка
Ассоциация участников финансового рынка

109240, г. Москва, Котельническая наб., д. 17 • Телефон: +7 (495) 663-04-43 • E-mail: info@asprof.ru

www.asprof.ru

УТВЕРЖДАЮ

Д.К. Маштакеева
«27» апреля 2020 г.

СОГЛАСОВАНО
Решением
Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка
Протокол от «27» апреля 2020 г. № 5

КОНЦЕПЦИЯ И ПЛАН-ГРАФИК АВТОМАТИЗАЦИИ ПРОЦЕССОВ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ ФИНАНСОВОГО РЫНКА



4 сентября 2019 года



СОГЛАСОВАНО

Директор
Федеральной службы по
финансовому мониторингу
(Росфинмониторинг)

Ю.А. Чихачев
2018 г.

УТВЕРЖДЕНО

Протоколом Комиссии по
профессиональным
квалификациям в сфере ПОД/ФТ:
от «12» декабря 2018г.
Президент комиссии

В.В. Домников
2018г.

ДОРОЖНАЯ КАРТА

внедрения системы независимой оценки квалификации в сфере
ПОД/ФТ/ФРМУ (противодействие отмыванию (легализации) доходов,
полученных преступным путем, финансированию терроризма, финансированию
распространения оружия массового уничтожения)

СОГЛАСОВАНО

Председатель
Совета по профессиональным
квалификациям финансового рынка
(СПКФР)

А.В. Мурачев
2018 г.

РАЗРАБОТАНО

Генеральный директор
ООО «Лаборатория
Универсальные технологии
управления»

О.В. Хмелницкая
05 декабря 2018 г.





МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ АВТОМАТИЗАЦИИ ПРОЦЕССОВ

**Решение СПКФР
от 12.07.2018г.**

Утверждение документа
«Концепция и план-
график автоматизации
процессов независимой
оценки квалификации
специалистов
финансового рынка»

**18.02.2020 г.
ООО «Флекс»**

Рабочая группа по разработке
организационного, технического и
нормативного обеспечения по
предоставлению услуг населению в
дистанционном формате с
использованием Единой биометрической
системы и Единой системы
идентификации и аутентификации
(ЕСИА) (при участии Минкомсвязи
России)

27.08.2020 г.

Инструктаж для ЦОК и
ЭЦ по проведению
дистанционного
экзамена с
применением системы
проктеринга

Проведены:
стратегическая сессия,
опрос респондентов
СПКФР, в том числе
сотрудников СПКФР,
анализ запроса цены

**Решение Совета от
13.09.2019 г. (протокол
№ 8)**

Заключение о
соответствии системы
защиты персональных
данных требованиям
№152-ФЗ «О
персональных данных»

08.05.2020 г.

Апробация первого
дистанционного
экзамена с
применением системы
проктеринга

18.11.2020 г.

**Совет СПКФР от
13.09.2019г (протокол
№ 8 п. 14)**

Выбор ООО
«Релевантные системы» в
качестве партнера по
созданию
автоматизированной
системы СПКФР

**Совет от 18.10.2019г.
(протокол № 9 п. 4)**

Заключение договора на
предоставление
хостинговых услуг между
Ассоциацией СПКФР и
«1 Корпоративный
Облачный провайдер
Cloud4Y» (ООО «Флекс»).

**Решение Совета от
27.04.2020 г. (протокол
№5)**

Утверждение документа
«Концепция и план-
график автоматизации
процессов независимой
оценки квалификации
специалистов
финансового рынка»

02.11.2020 г.

Регистрация в
реестре операторов,
осуществляемых
обработку
персональных данных
(Роскомнадзор)



ФУНКЦИОНАЛ АС СПКФР

АС реализуется в соответствии с дорожной картой Банка России и программой цифровой экономики Российской Федерации

ФУНКЦИОНАЛ АС СПКФР



Формирование **электронных квалификационных свидетельств** в кабинетах ЦОК и Соискателей



Система прокторинга для удаленного проведения независимой оценки квалификаций



Система автоматического формирования рекомендаций для помощи экспертам при обработке экспертами результатов экзаменов



Функционал **массового подписания решений** по результатам проведения НОК для членов Совета

ФУНКЦИОНАЛ В РАЗРАБОТКЕ



Интеграция с **Единой биометрической системой** и **ЕСИА** для юридически значимой идентификации соискателей при удаленном прохождении НОК



Проведение **голосований рабочих групп**, вынесения вопросов на Совет СПКФР и утверждения результатов голосования



Автоматизация Деятельности СПК в части **отбора и аттестации Центров Оценки Квалификаций (ЦОК)**



Автоматизация Деятельности СПК в части **профессионально-общественной аккредитации (ПОА)**



Совет по профессиональным Квалификациям финансового рынка

Ассоциация участников финансового рынка

Спасибо за внимание!
asprof.ru