



**КРАСНОЯРСКИЙ
КРАЙ**

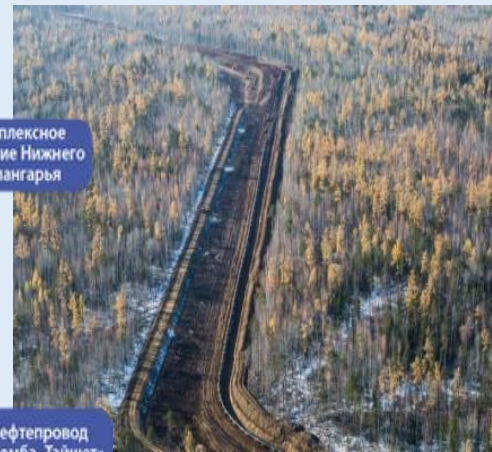
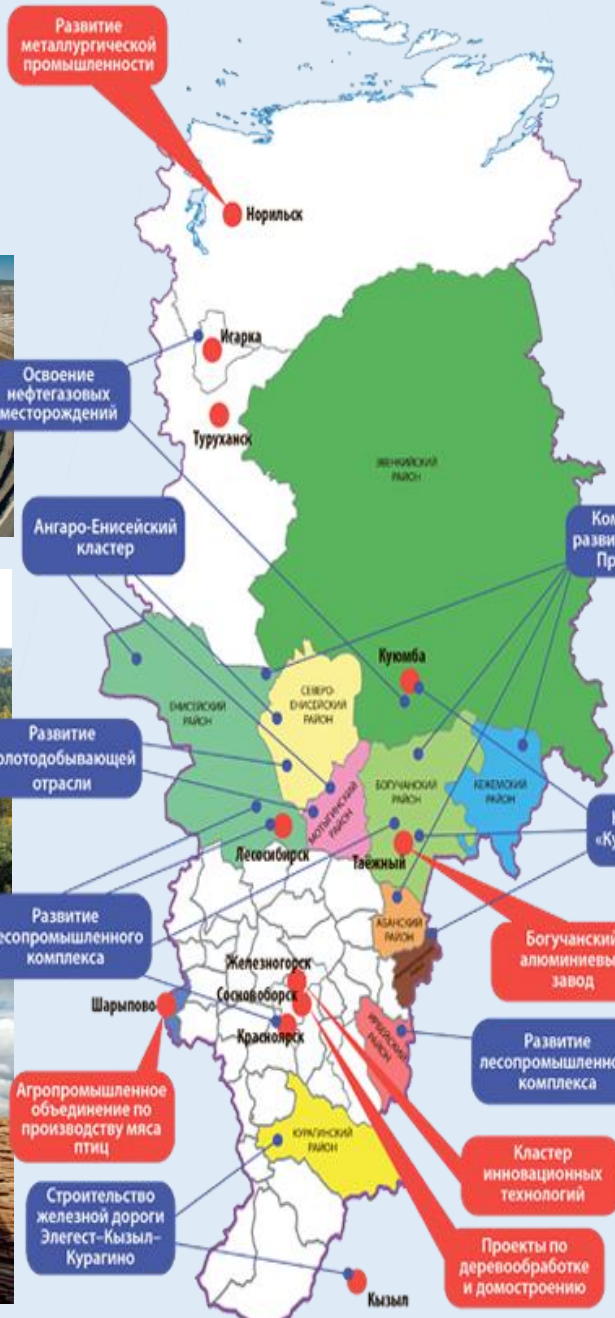
АГЕНТСТВО ТРУДА
И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ

«Стратегия развития национальной системы квалификаций. Опыт Красноярского края»

Новиков Виктор Васильевич,
руководитель агентства труда и занятости
населения Красноярского края

Ноябрь 2021

Кадровая потребность региона 55 - 65 тыс. человек



Взаимодействие на федеральном уровне



Российский союз промышленников
и предпринимателей

Национальное агентство
развития квалификаций



Соглашения

СПК финансового рынка

СПК офисных специалистов
и административных работников

СПК в сфере безопасности труда,
социальной защиты и занятости
населения

СПК в области сварки

СПК индустрии красоты

СПК в сфере nanoиндустрии

СПК в жилищно-коммунальном хозяйстве

Соглашение по сопряжению ГИА-НОК



Взаимодействие на региональном уровне

**Органы исполнительной
власти края**

Система образования

- **Стратегия социально-экономического развития Красноярского края до 2030 года**
- **Стратегия управления рынком труда Красноярского края**
- **Дорожная карта (плана мероприятий) по вопросам развития национальной системы квалификаций в Красноярском крае**
- **Координационный совет (рабочая группа) по вопросам развития квалификаций в Красноярском крае**
- **Региональный совет кадровиков**
- **Ассоциация центров содействия трудоустройству выпускников и студентов организаций высшего и профессионального образования**

**Центры оценки квалификаций
экзаменационные площадки**

Граждане и работодатели



**КРАСНОЯРСКИЙ
КРАЙ**

АГЕНТСТВО ТРУДА
И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ



Красноярский краевой
**ЦЕНТР ПРОФОРИЕНТАЦИИ
И РАЗВИТИЯ КВАЛИФИКАЦИЙ**

РЕЗУЛЬТАТЫ

МЕРОПРИЯТИЯ

участие около 12,0 тыс. представителей работодателей, органов службы занятости населения, образовательных организаций, центров оценки квалификаций, студентов и выпускников

ОБУЧЕНИЕ

около 300 экспертов национальной системы квалификаций



НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИЙ

прошли более 1,4 тыс. человек (включены в федеральный реестр)

ИНФОРМИРОВАНИЕ

более 1,0 тыс. информационных пресс-релизов;
60 статей в научных сборниках
4 методических пособия
10 буклетов

ИНФОРМИРОВАННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ОБ ЭЛЕМЕНТАХ НСК



100% знакомы с профессиональными стандартами и целями их внедрения.



67,1 % известно о возможности направления работника (соискателя) для прохождения независимой оценки квалификаций в центрах оценки квалификаций.



40% не планируют направлять свой персонал для прохождения независимой оценки квалификаций.



28% считают, что наличие свидетельства о прохождении независимой оценки квалификации является основанием для приема на работу.



КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

АГЕНТСТВО ТРУДА
И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ

8 (391) 211-70-89

<https://trud.krskstate.ru/>

office@azn24.ru

Новиков Виктор Васильевич,
руководитель агентства труда и занятости
населения Красноярского края