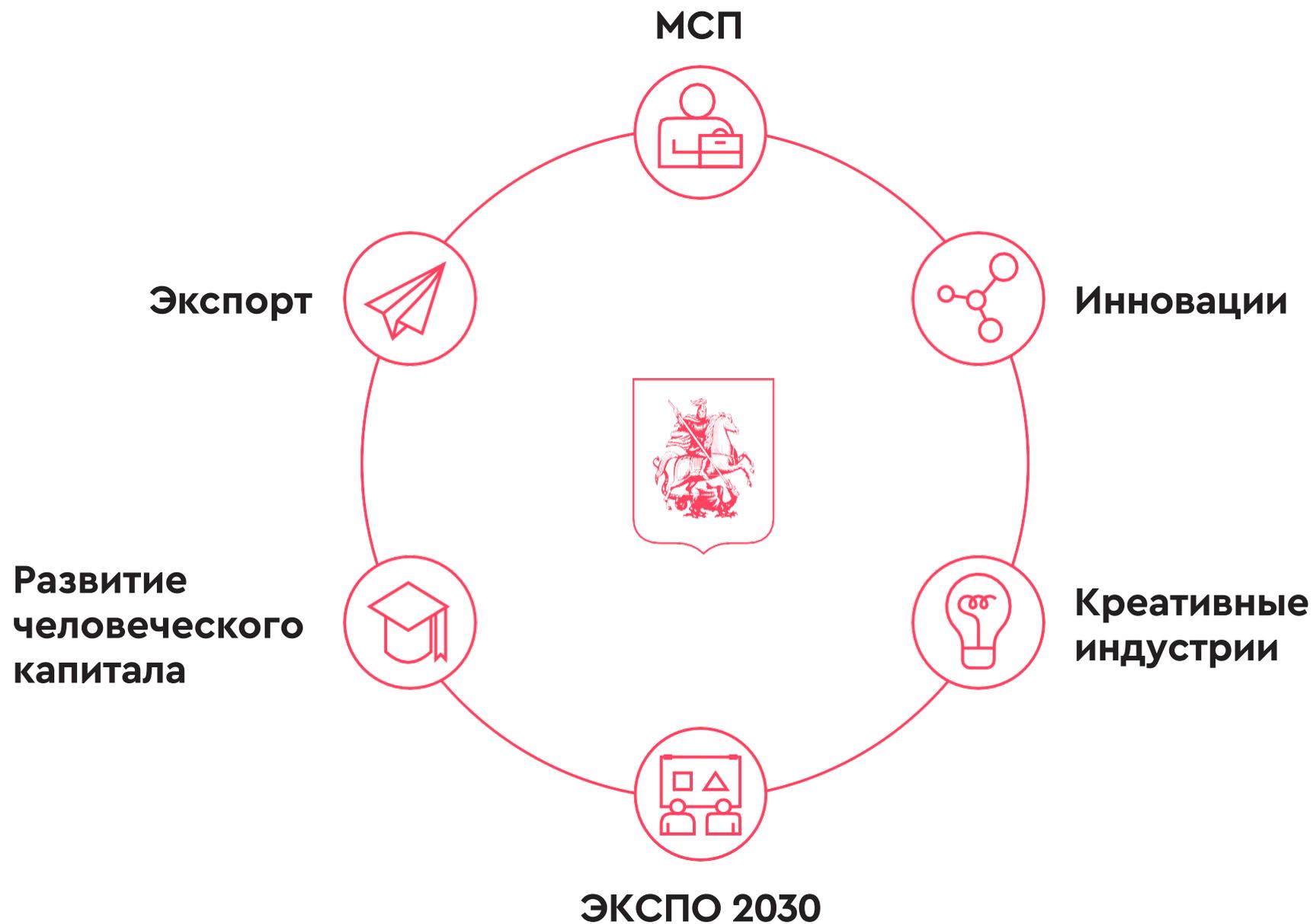


Департамент предпринимательства и инновационного развития города Москвы



ДЕПАРТАМЕНТ
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА
И ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ
ГОРОДА МОСКВЫ

Направления деятельности ДПИР

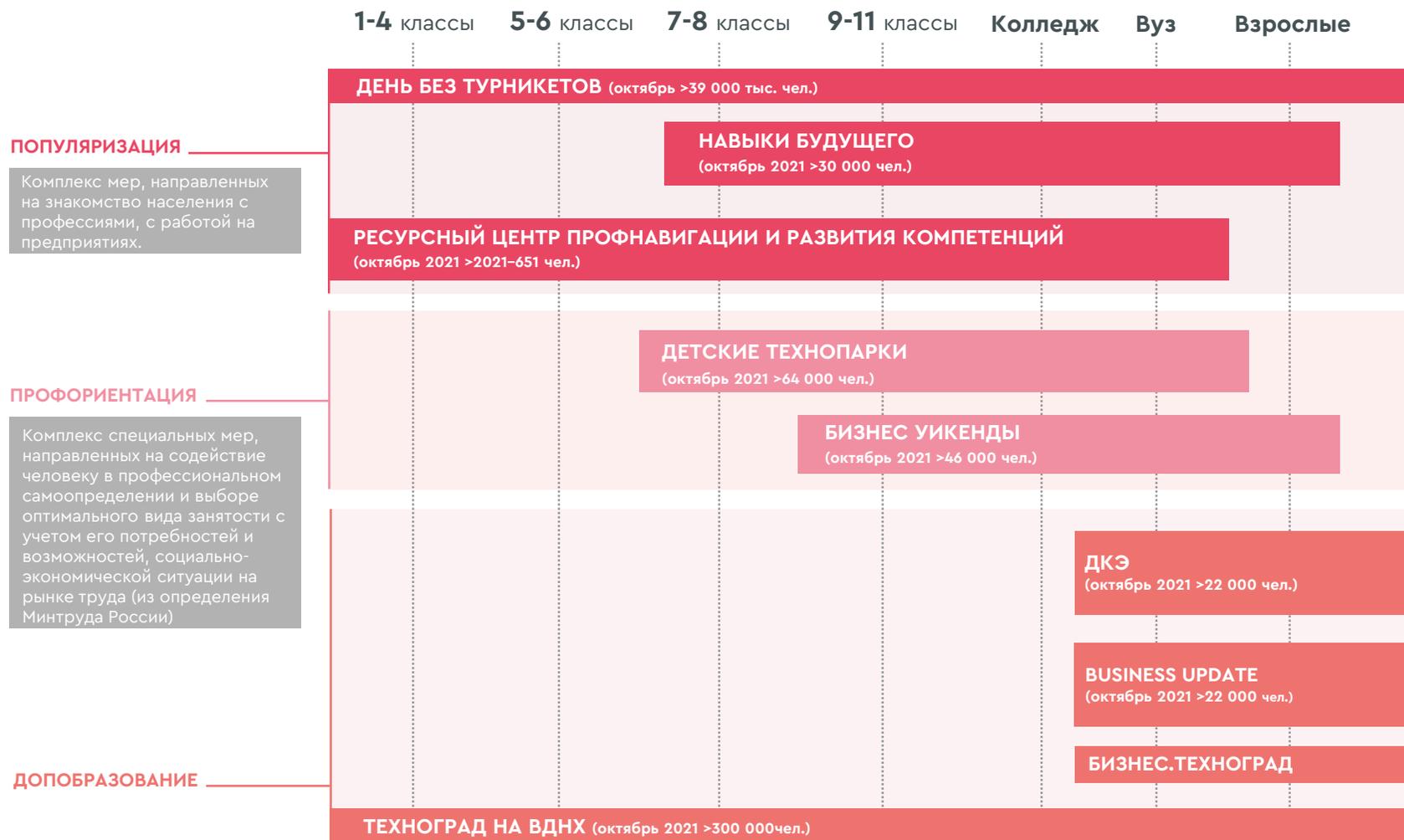


Развитие человеческого капитала



В целях популяризации предпринимательства и получения знаний и навыков от работодателей

ПРОЕКТЫ ДЕПАРТАМЕНТА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА И ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ГОРОДА МОСКВЫ В СФЕРЕ ПРОФНАВИГАЦИИ



ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ

Комплекс мер, направленных на знакомство населения с профессиями, с работой на предприятиях.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Комплекс специальных мер, направленных на содействие человеку в профессиональном самоопределении и выборе оптимального вида занятости с учетом его потребностей и возможностей, социально-экономической ситуации на рынке труда (из определения Минтруда России)

ДОПОБРАЗОВАНИЕ

Основные выводы и достижения за 2021 год:

Рост числа участников проектов
Несмотря на пандемию, огромную конкуренцию по онлайн образованию и вынужденный перевод всех проектов в онлайн формат, по количеству участников все проекты показали рост (например, детские технопарки +11 тыс. чел., ДКЭ +6 тыс. чел., Техноград +14 тыс. чел., Бизнес уикенд +19 тыс. чел.)

Расширение географии
В связи с переходом на онлайн формат ко всем проектам подключаются участники из других регионов России (например, ДКЭ – 245 региональных и 11 международных вузов, Техноград около 15% подключений из регионов РФ)

- Появление новых проектов**
- Навыки будущего (предпринимательские, финансовые, цифровые навыки от софт скиллс)
 - Бизнес уикенд. Старт (школьное предпринимательство)
 - Бизнес уикенд. 50+ (предпринимательство в старшем возрасте)
 - Бизнес уикенд. Компетенции (развитие самозанятости)
 - BUSINESS UPDATE (предпринимательский молодежный клуб)

* — Учтено в составе натуральных показателей подпрограммы «Москва — город для бизнеса и инвестиций» Государственной программы города Москвы «Экономическое развитие и инвестиционная привлекательность города Москвы»

Общий охват >500 000 чел. НА ОКТЯБРЬ 2021 г.

Добровольный квалификационный экзамен



Добровольный квалификационный экзамен – это проект Правительства Москвы и Рособрнадзора, созданный для оценки и отбора студентов Московских вузов по требованиям работодателей для дальнейшего трудоустройства на профессиональные позиции, а также предоставление студентам обучающих курсов для приобретения недостающих компетенций, которые помогут им скорректировать карьерные и профессиональные планы.



Цель:

Оценка степени готовности студентов вузов Москвы к трудоустройству на профессиональные позиции в ведущие компании столицы



Задачи:

- Определение «слабых мест» в подготовке студентов и оценка их возможностей для приобретения недостающих компетенций;
- Определение перспектив построения образовательно-профессиональной траектории и предоставление рекомендаций по ее формированию;
- Возможности, предоставляемые наиболее способным и мотивированным студентам и выпускникам работодателями (практика/стажировка/трудоустройство);
- Адаптация обр. программ под запросы и требования работодателей
- Создание рейтинговой системы вузов г. Москвы

ИТОГО С 2017 ГОДА:

60 профессий

106 компаний г. Москвы

384 ведущих вуза г. Москвы, РФ, из них **24** – зарубежья

>43 000 участников проекта



Уникальность:

- на 1 этапе совместно с компаниями разрабатываются оценочные материалы, по которым студенты вузов сдают тестовую часть на онлайн портале dke.moscow;
- на 2 этапе на площадках компаний проводятся практические экзамены для оценки умения применять навыки полученные в вузе на рабочих местах.

Актуальные оценочные материалы по каждой из 60 профессий утверждены 96 компаниями

среди которых ОАО «РЖД», ГК «Росатом», Сбербанк, ЕУ, Яндекс, Урасиб, Персона, Tele 2, МОЭК, ПАО «Северсталь», Skyeng, Геоскан, Rambler Group, ГК ПИК, Интер РАО, Билайн, МТС и др., а также более 10 вузами (среди которых ВШЭ, Московский Политех, МИЭТ, МИФИ, МТУСИ, НАМИ, ГУУ, МИИТ, МИСИ и др.).

Проект реализуется
с 2017 года



Инновационно-образовательный комплекс «Техноград»



«Техноград» – это инновационно-образовательный комплекс, предлагающий новый формат профориентации, обучения и познавательного досуга для жителей и гостей столицы, обучения представителей малого и среднего бизнеса и самозанятых в очном и дистанционном формате.

6 корпусов:

«Арт.Техноград» | «Урбан.Техноград» | «Цифра.Техноград», «Пром.Техноград» | «Сервис.Техноград» | «Бизнес.Техноград»



620 591 чел.
2018-2020 гг.

Показатели за 2021 год:

172 110 посетителей очных мероприятий

152 880 посетителей дистанционных мероприятий

Очные образовательные м/к партнёров – **140 473** посетителя

Посетители образовательных вебинаров (онлайн) – **76 556** чел.

(**1 242** вебинара)

Очные событийные мероприятия в «Технограде»

и «Бизнес.Технограде» – **200** ед.

(**13 319** посетителя)



324 990 чел.
ОКТАБРЬ 2021 г.



Цели «Технограда»:

- Повышение квалификации и переподготовка сотрудников для МСП;
- Создание инфраструктуры кадровой поддержки и развития; человеческого капитала для малого и среднего бизнеса;
- Подготовка самозанятых по востребованным профессиям;
- Формирование компетенций, необходимых для самозанятости или предпринимательской деятельности;
- Реализация собственных программ, а также программ сетевого взаимодействия образовательными партнёрами.

- ▶ **58 мастерских**
- ▶ **40+** профессий
- ▶ **Более 1000 образовательных программ**, в т.ч. программ повышения квалификации

Инфраструктура подготовки и переподготовки кадров

Инновационно-образовательный комплекс «Техноград»



ИОК «Техноград» – это инновационно-образовательный комплекс, предлагающий новый формат профориентации, обучения представителей малого и среднего бизнеса и самозанятых в очном и дистанционном формате.

Мастерские **ИОК «Техноград»** оборудованы современным и инновационным оборудованием по востребованным направлениям и профессиям экономики города Москвы.



58 мастерских
и иных оборудованных
помещений



Более 35 тыс.м²
площадей



Более 300 тыс. чел.
Показатели
посещаемости в 2021 г.

Профильные партнёры:

Учебный центр «ТехноНиколь», Колледж IT Hub, METRO (академия Stanford), Moscow Flower School, Московский учебный центр Единой энергетической системы «Россети», Школа компьютерной графики RealTime School, Future Skills University, Центр повышения квалификации «Становление», ГК Рикки (совместный проект с RealTime School), Колледж 26 кадр, Московский Политех, МГУТУ, Федерация рестораторов и отельеров и др.

АРТ.Техноград

1. Парикмахер
2. Технолог-эстетист
3. ТВ-Студия
4. Звукорежиссёр
5. Фотограф
6. Видеомонтажёр
7. Исполнитель художественно-оформительских работ
8. Графический Дизайн
9. Художник-аниматор
10. Промышленный дизайнер (ювелир)

ПРОМ.Техноград

1. Пневматика и гидравлика
2. Мехатроника и промышленная робототехника
3. Автоматизация технологических процессов и производств. Киберфизическая фабрика: Industry 4.0.
4. Электротехника, электромонтаж и автоматизированный электропривод
5. Промышленная автоматика
6. Специалист по аддитивным технологиям
7. Оператор станков с ЧПУ
8. Сварщик
7. Мастер строительных работ (плоские кровли)

ЦИФРА.Техноград

1. GameDev-Инкубатор
2. Лаборатория программирования
3. Студия web-дизайна
4. Производство оборудования с использованием аддитивных технологий
5. Разработка VR-проектов
6. Робототехника
7. Лаборатория математического моделирования
8. Лаборатория системного администрирования
9. Техник по защите информации
10. Лаборатория лингвистики
11. Спортивный биохакинг тела
12. Лаборатория 5G МТС
13. Оператор БПЛА

УРБАН.Техноград

1. Мастер строительных работ (скатные кровли)
2. Мастер строительных работ (фасады)
3. Мастер по обслуживанию и ремонту инженерных систем ЖКХ
4. Электромонтажник
5. Мастер столярно-плотничных (реставрационных) работ
6. Флористика
7. Техник-эколог
7. Специалист по лазерным технологиям и оборудованию
8. Аппаратчик химической чистки
9. Лаборант химического анализа
10. Специалист по гостеприимству

СЕРВИС.Техноград

1. Кондитер
2. Повар 1
3. Повар 2
4. Бармен-бариста
5. Пекарь
6. Официант

Направления участия ДПИР в системе независимой оценки квалификаций



В августе 2021 года подписано **Соглашение** о сотрудничестве и взаимодействии между АНО «Развитие человеческого капитала» и АНО «Национальное агентство развития квалификаций» в сфере развития механизмов независимой оценки квалификаций.

1 Создание мультифункционального Центра оценки компетенций /Экзаменационной площадки на базе мастерских «Технограда»:

1. В области сварки;
2. В области ЖКХ;
3. В области информационных технологий и информационной безопасности;
4. В области электроэнергетики;
5. В области машиностроения;
6. В области автомобилестроения;
7. В области документационного и административно-хозяйственного обеспечения деятельности организации;
8. В области управления персоналом;
9. В области промышленной электроники и приборостроения;
10. В области инженерных изысканий, градостроительства, архитектурно-строительного проектирования;
11. В области химического и биотехнологического комплекса;
12. В области индустрии красоты;
13. В области безопасности труда, социальной защиты и занятости населения.

2 Проведение независимой оценки квалификаций (практической части профессионального экзамена) для различных категорий населения, в том числе в рамках мер поддержки:

1. По направлению субъектов МСП (сотрудники, соискатели);
2. Выпускников образовательных учреждений (повышение молодежной занятости);
3. Социально незащищенных категорий населения (женщины, имеющие детей дошкольного возраста, граждане в возрасте 50+ и пр.).

3 Участие в разработке и реализации лучших практик внедрения профессиональных стандартов и инструментов независимой оценки квалификаций