



Национальное агентство развития квалификаций

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Пресс – служба: pr@nark.ru; тел: +7 (495) 966-16-86 доб. 1031 4 декабря 2020 года

Какие работники нужны будущему

Одна из ключевых сессий, с которой начался первый день VI Всероссийского форума Национальной системы квалификаций, была посвящена настоящему и будущему рынка труда, востребованности профессий. Мероприятие «Квалификации настоящего и будущего: что останется людям?» проходило в смешанном формате. Модераторами выступили Александр Лейбович, генеральный директор Национального агентства развития квалификаций, и Алина Рыбина, ведущая программы «Сервис для бизнеса» канала Mediametrics, которые работали на площадке Национального агентства развития квалификаций; спикеры подключались к дискуссии онлайн.

Открывая сессию, Александр Лейбович, генеральный директор Национального агентства развития квалификаций (Национальное агентство), заместитель руководителя рабочей группы по вопросам оценки квалификации и качества подготовки кадров Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям, отметил, что пандемия стала триггером, запустившим серьезные изменения на рынке труда. На рынке труда случился обвал. По информации Роструда и агрегаторов по подбору персонала, количество вакансий резко уменьшилось, при этом число людей, вставших на учет в центры занятости населения, увеличилось. «Рынок труда реагирует на реальные потребности. И потому наша задача и задача национальной системы квалификаций (НСК) обеспечить, чтобы состояние рынка труда соответствовало быстро меняющимся потребностям экономики. Скорость, объективность, прогнозирование – вот основные компетенции, которые для этого необходимы. И здесь растет роль управленческих кадров, чьи профессиональные решения помогут оперативно реагировать на те вызовы, которые стоят сегодня перед экономикой».

Мысль о важности подготовки управленческих кадров и разработки связанных с этой задачей профессиональных квалификаций продолжил Владимир Мау, ректор Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ. Он заметил, что в формировании современных квалификаций важно избегать желания опереться на опыт прошлого. Мир

изменился. Сегодня успешные люди развивают и даже меняют свои квалификации в течение жизни, и это данность, на которую нужно ориентироваться. Необходимо нивелировать границу между фундаментальным образованием и дополнительным. В мире господствует тренд на непрерывное образование. Важна также сопоставимость российских стандартов образования и глобальных трендов с учетом включения России в международное разделение труда. Он заметил, что при всей важности технологий все-таки именно квалифицированные кадры являются ключевым фактором повышения производительности труда, а значит, и развития эффективной экономики. «Будет правильно, если мы сможем объединить экспертизу науки и образования, бизнеса, независимых профессиональных ассоциаций и тем самым создать достойную систему квалификаций, которая будет способствовать внедрению достижений современных технологий, цифровой экономики, предпринимательства, и в конечном счете динамизму нашего развития», - сказал спикер.

Переходя к следующему выступлению, сомодератор ключевой сессии Алина Рыбина, ведущая программы «Сервис для бизнеса» канала Mediametrics, привела данные Минтруда РФ о безработице. Так, по данным ведомства, численность официальных безработных на конец октября 2020 года составила 3,5 млн человек, что на 438% больше, чем в октябре 2019 года, тогда речь шла о 645 тыс. человек. По сравнению с сентябрем 2020 года число безработных снизилось на 217 тыс. человек. Такой сильный всплеск официальной безработицы Виталий Лосев, начальник Управления цифрового развития Федеральной службы по труду и занятости, объяснил, в том числе, влиянием цифровизации государственной услуги по поиску работы, что облегчило и ускорило получение помощи нуждающимся. По его словам, в ближайших планах оцифровать не только «вход» на рынок труда, то есть поиск работы гражданином на портале «Работа в России», но и получение места работы, переведя все процессы в удаленный режим. Также он рассказал о нескольких новых проектах: маркетплейсе стажировок и практик, эксперименте по электронному кадровому документообороту, в котором приняли участие около 200 работодателей, системе мониторинга трудоустройства, позволяющей видеть, насколько подготовка специалистов соответствует рынку труда, и т.д. Кроме того, сегодня в сотрудничестве с НАРК и РАНХиГС идет разработка сервиса по предоставлению услуг и содействия занятости населения в электронном виде. Планируется создать единую облачную платформу, которая позволит как централизовать услуги, так и обеспечить их высокое качество. Это может произойти уже в конце 2021 года. Виталий Лосев также подчеркнул важность обмена данными между разными участниками рынка труда и Интернет-ресурсами. «Свобода не только людям, но и данным», - отметил Александр Лейбович.

На вопрос ведущей о том, работники каких квалификаций и с какими компетенциями будут востребованы в ближайшие 5 лет, Александр Лейбович ответил, что для этого необходимо анализировать тренды, вести мониторинг рынка труда. Чем успешно и занимается НАРК совместно с советами по профессиональным квалификациям. «Чем точнее у нас информация об объекте, тем лучше им можно управлять», - заметил спикер.

Более детально о том, как именно проходит мониторинг труда, рассказал Константин Абрамов, генеральный директор Фонда «ВЦИОМ», помогавшего разрабатывать методологию оценки. По его словам, это новая веха исследовательской и прогнозисткой моделей работы с рынком труда. Построенная система мониторинга позволяет обобщать и анализировать данные о потребности работодателей в квалифицированных работниках, определять новые, перспективные и устаревающие квалификации и связанные с ними профессии, должности, специальности, отслеживает изменения в содержании труда, помогает выявлять востребованные работодателями компетенции, формировать массив данных, позволяющий прогнозировать потребность бизнеса в кадрах.

О ситуации на рынках труда в других странах и о том, насколько она похожа на то, что происходит в России, рассказала Ольга Кулаева, директор Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии. Она уточнила, что сегодня обстановка в разных странах имеет общие черты, что связано с пандемией, которая оказала влияние по силе последствий на экономику напоминая Вторую мировую войну. По оценке МОТ, сокращение совокупного рабочего времени составило 17,3% или 495 млн рабочих мест, что отражается на доходах – потери оцениваются в \$3,5 трлн. Ольга Кулаева отметила, что нынешний кризис имеет гендерный признак: именно женщины в большинстве случаев были заняты в пострадавших от пандемии отраслях экономики: они совмещают служебные и домашние обязанности, составляют основу здравоохранения и потому находились в зоне риска. Безработица имела несколько видов: от полной потери работы до варианта сокращенного рабочего дня или вынужденного простоя. Сегодня наиболее важный вопрос – что делать, чтобы улучшить ситуацию. По мнению спикера, важно найти точку равновесия между мерами, обеспечивающими охрану здоровья, и развитием экономики, обеспечить поддержку потерявшим работу путем приобретения ими новых квалификаций или укрепления старых.

О том, с какими вызовами, связанными с кадрами, столкнулся бизнес, в свою очередь рассказали Владислав Сивер, учредитель ООО «КАТЮША Ай Ти», член Координационного совета РСРП по вопросам цифровизации, и Максим Борисов, руководитель сервиса Яндекс.Услуги. Здесь речь шла, в том числе, о молодых специалистах, которым по окончании вузов не хватает нужных для

бизнеса навыков, и чем национальная система квалификаций может помочь в данной ситуации.

Софья Минаева, руководитель онлайн-сервиса Beehive компании bobday, рассказала о том, как портал работает с квалификациями и компетенциями специалистов в ИТ-сфере, и отметила, что планируется совместная с Национальным агентством работа по расширению реестра профилей должностей в ИТ, полной автоматизации процесса от формирования профиля квалификации до построения образовательных траекторий, корректировке подходов к профилированию специалистов с учетом госстандартов и подтверждения квалификаций с помощью инструментов НАРК.

Итоги встречи подвел Александр Лейбович, сделав акцент на том, что необходимо двигаться в сторону расширения интеграции разных квалификаций, создания открытого цифрового пространства в сфере их развития и умения работать на рынке труда без границ. Ответом на вопрос, вынесенный в название сессии «что останется людям?», стало резюмирующее замечание ведущей Алины Рыбиной: «Быть профи».

Национальное агентство развития квалификаций (www.nark.ru) является базовой организацией Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, оператором системы независимой оценки квалификаций, обеспечивает организационно-методическую поддержку отраслевых советов по профессиональным квалификациям, содействует развитию национальной системы квалификаций в Российской Федерации; формирует согласованную позицию организаций, представляющих бизнес сообщество, в их взаимодействии с государственными и негосударственными структурами, ответственными за развитие образования; содействует становлению независимых, в том числе общественно – государственных институтов, участвующих в развитии качества рабочей силы, оценке результатов образования, обучения и трудового опыта.