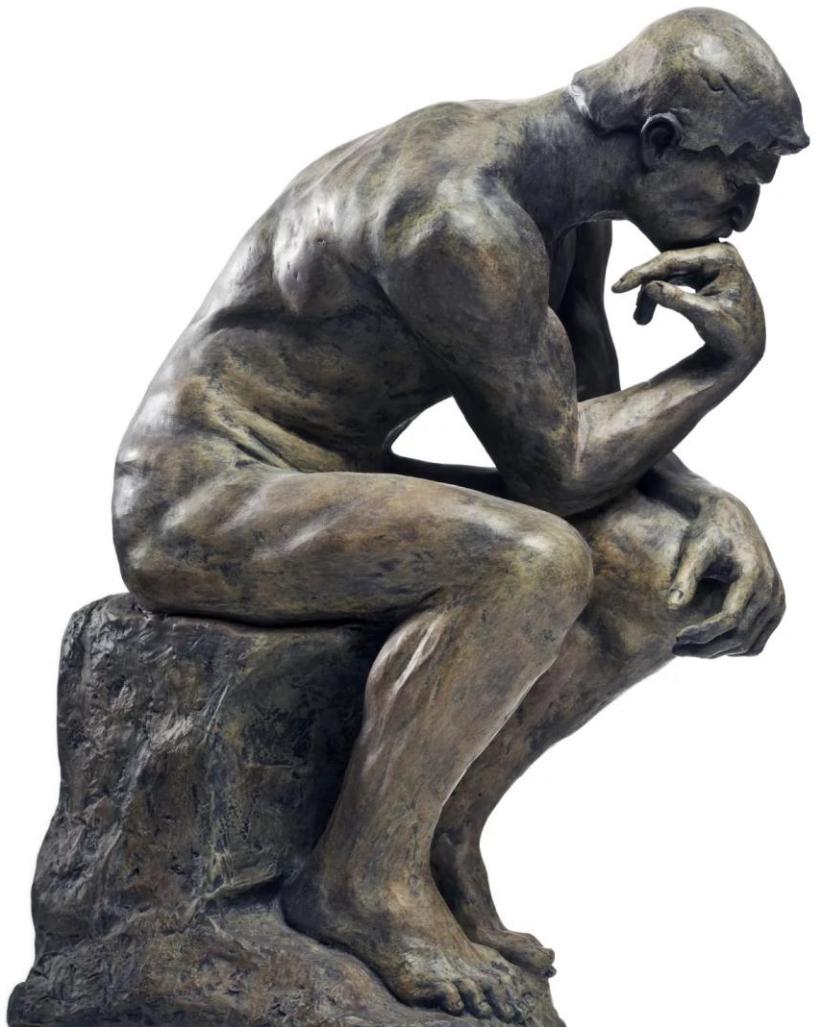




ИНСТРУМЕНТЫ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ - БИЗНЕСУ



КЕМ И КАК БУДУТ РЕАЛИЗОВЫВАТЬСЯ ИННОВАЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ?



*«суть любого бизнеса –
персонал, продукт, прибыль»*
Ли Якоку

Скорость принятия решений

Широкая линейка и адаптивность предлагаемых решений

Готовность работников и команд решать сложные задачи, умеющие быстро обучаться и адаптироваться к новым условиям, создавать новые продукты и придумывать новые технологии

Понятные правила игры и язык

Отраслевая референтная база экспертов

«Нет желания понапрасну тратить время и деньги на длительные и неэффективные традиционные способы подбора и обучения персонала»

«Нужно минимизировать эти расходы и при этом достаточно быстро, на опережение»

«Нельзя управлять тем, что невозможно понять и описать»

? НАБОР ПОДХОДОВ И ИНСТРУМЕНТОВ

ЧТО МОЖЕТ ПРЕДЛОЖИТЬ НСК БИЗНЕСУ?



Надежные и доступные
механизмы и инструменты

Цифровые платформы и
сервисы

Большой объем различных
данных с «умной»
логистикой

Карта развития для команд

Проектировочная,
исследовательская среда

Акселерационная площадка

Валидация профсообщества

МОДЕЛЬ



Сергей Цыбков
генеральный директор
«НПО «Комсомольская
Правда»

МАСШТАБ



Дмитрий Чернейко
Председатель комитета по труду и
занятости Санкт-Петербурга

ПЕРСПЕКТИВА



Виктор Лучинин
Заведующий кафедрой
«Микро и наноэлектроники»
СПбГЭ «ЛЭТИ»

ФОРМИРОВАНИЕ ОСНОВ КАДРОВОГО ПРОЕКТИРОВАНИЯ НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ



ФОНД ИНФРАСТРУКТУРНЫХ
И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ПРОГРАММ
Группа РОСНАНО



Агентство по Развитию
ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА
в Северо-Западном федеральном округе



Комитет по труду
и занятости населения
Санкт-Петербурга



Национальное агентство
развития квалификаций



INRU
INRUONLINE.COM



ПОЛИТЕХ
Санкт-Петербургский
политехнический университет
Петра Великого



МИСиС
Национальный исследовательский
технологический университет



ЭТО РАБОТАЕТ ПО-ДРУГОМУ!



Почему для кадрового обеспечения новых технологических решений нужны принципиально новые подходы?

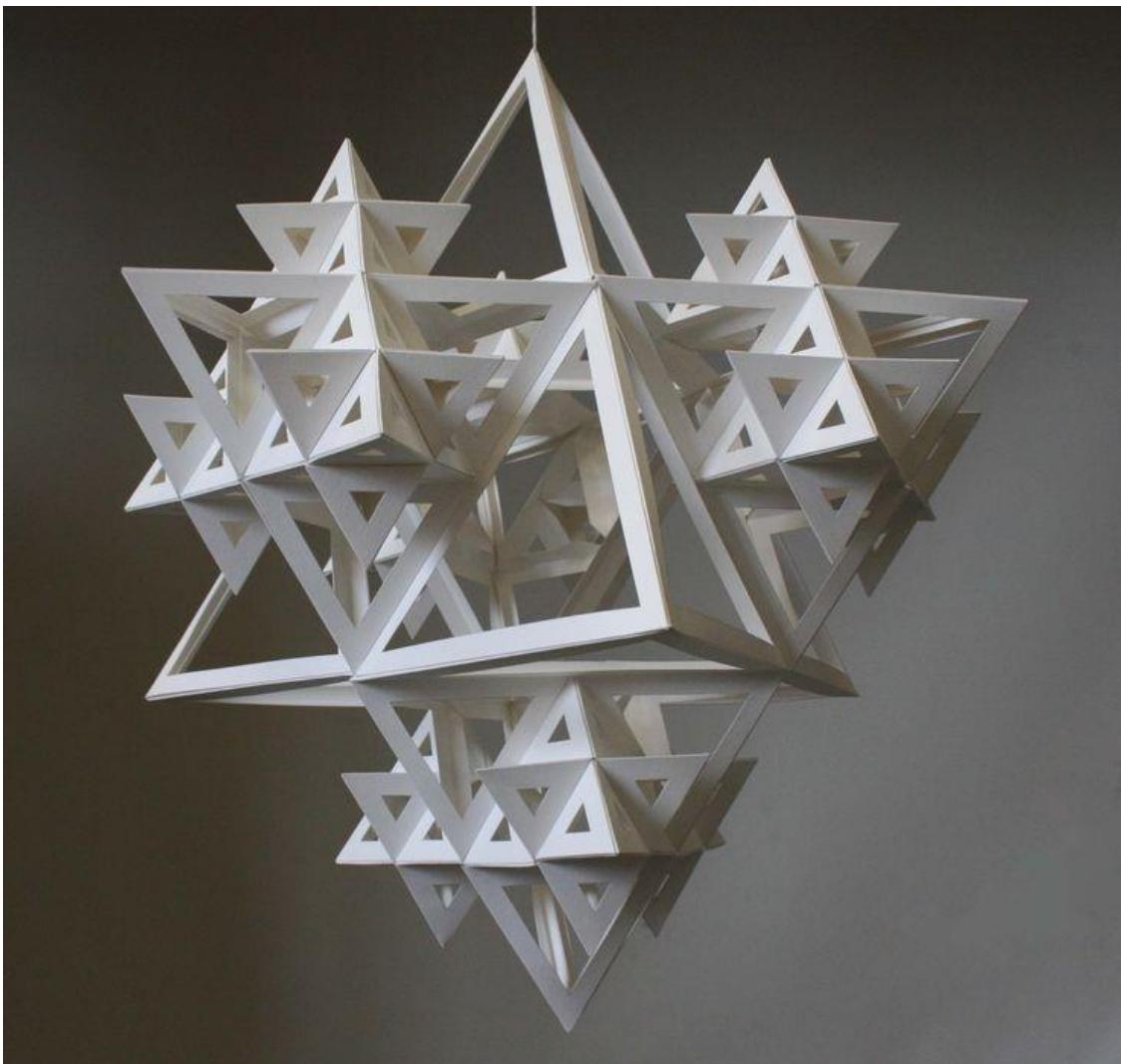
Многообразие однотипных практик - дезориентирует бизнес и соискателей

Теоретические образы воображаемого будущего и компетентностные модели - не дают ответа на то, как они работают на цели, задачи и результаты деятельности

Как подобрать, оценить персонал?

Как сформировать требования к качественной программе?

МОДЕЛЬ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ – «КОРОБОЧНЫЙ» ПРОДУКТ



Нужен простой, доступный и надёжный инструмент, чётко приводящий к созданию индивидуальных образовательных и профессиональных траекторий

От идеи до продукта посредством «сборки» команд под условия и задачи (базовая комплектация, тюнинг, реинжиниринг)

Полный жизненный цикл квалификации (от идентификации, до утилизации)

Адаптивность к запросам разных субъектов рынка труда

Точка сборки (МЦОК), консорциум

Эргономичность

УЧЕТ ВСЕХ ДЕТАЛЕЙ И ВЗАИМОСВЯЗЕЙ

От технологического замысла – к бизнес-моделированию

Описание оптимальной последовательности действий

От целей процессов – к задачам, решаемым людьми

Определение алгоритма выполнения трудовых действий через функции

Определение места квалификаций в бизнес-модели

Сравнение выявленных квалификаций с уже существующими



Выявление уникальных квалификаций которые нигде не описаны и присущи конкретному бизнес-проекту

Конструирование квалификаций в пределах одного бизнес-процесса

Конвертация квалификаций в планы и программы обучения

Формирование софтов и оценка

«Кадровая сборка»

Идея, технологический замысел, проект

Бизнес-модель

Процессная модель

Декомпозиция бизнес - процессов

Функциональный анализ деятельности

Конструирование смыслов

Поиск соответствий и уникальности

Многомерная сборка и связь

Апробация в эксперименте

Освоение технологии в процессе адаптации

ЦИФРОВИЗАЦИЯ



Реестры НСК

База данных

Цифровые каналы
коммуникации

Формирование
функциональной
карты по разработке
и внедрению
проектов цифровой
трансформации

Квалификационный
профиль CDTO

ТИРАЖИРОВАНИЕ «ПАКЕТНЫХ» РЕШЕНИЙ



Пакет апробированных решений:
методики, программы,
расчёты, схемы, процессы,
инструменты

Образцы решений (кейсы)

Конструкторы –
информационные системы НСК

УСЛОВИЯ ТИРАЖИРОВАНИЯ:
Модульность, гибкость и вариативность элементов МКО
Этапность и итеративность настройки

Подготовка специалистов по кадровому проектированию

ЭФФЕКТЫ



МКО - комплексное решение на основе проектного формата и применения методического и цифрового инструментария национальной системы квалификаций

Динамичный механизм, который оптимизирует и развивает процессы, дает адекватный сигнал системе образования и позволяет осуществить «кадровую сборку» чётко под решаемые задачи

Новая самостоятельная задача бизнеса. Оптимизация бизнес моделей и процессов

ПРИМЕНЕНИЕ МКО

Комплексное

Разработка новых
продуктов на каждом
этапе реализации проекта

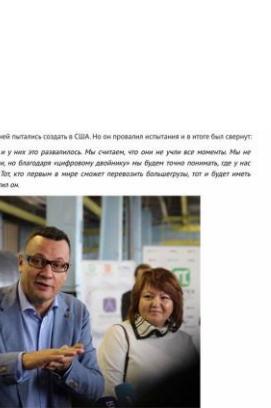
Частичная разработка
(использование готовых
решений)

Базовая комплектация (4
стандартных пакета)

- модернизация действующего производства
- для нового производства
- для инновационного проекта
- для стартапа

«Тюнинг» (адаптация МКО с
учетом
бизнес-задачи, запроса)

ВОВЛЕЧЕННОСТЬ





КОНТАКТЫ: ВОЛКОВА АНГЕЛИНА ВЛАДИМИРОВНА

Руководитель направления по развитию профессиональных квалификаций Фонда инфраструктурных и образовательных программ (группа РОСНАНО)

Ответственный секретарь Рабочей группы по развитию системы оценки квалификаций Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям,

117036, Москва, пр-т 60-летия Октября, д.10А

Т.: +7 495 988-53-88 (доб.1311)

Моб. +7 916 972 62 60

Angelina.Volkova@rusnano.com

<https://fiop.site/litsa-nanoindustrii/volkova-av/>