

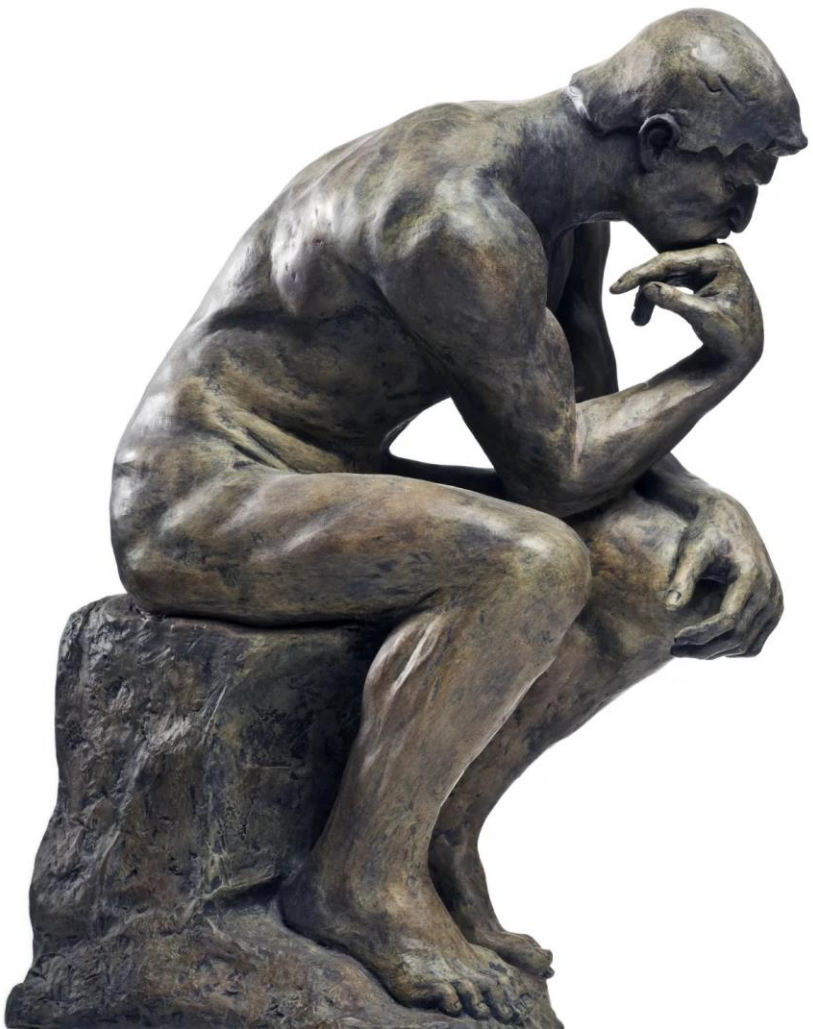


ИНСТРУМЕНТЫ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ - БИЗНЕСУ



КЕМ И КАК БУДУТ РЕАЛИЗОВЫВАТЬСЯ ИННОВАЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ?

*«суть любого бизнеса –
персонал, продукт, прибыль»
Ли Якоку*



Скорость принятия решений

Широкая линейка и адаптивность предлагаемых решений

Готовность работников и команд решать сложные задачи, умеющие быстро обучаться и адаптироваться к новым условиям, создавать новые продукты и придумывать новые технологии

Понятные правила игры и язык

Отраслевая референтная база экспертов

«Нет желания понапрасну тратить время и деньги на длительные и неэффективные традиционные способы подбора и обучения персонала»

«Нужно минимизировать эти расходы и при этом достаточно быстро, на опережение»

«Нельзя управлять тем, что невозможно понять и описать»

? НАБОР ПОДХОДОВ И ИНСТРУМЕНТОВ

ЧТО МОЖЕТ ПРЕДЛОЖИТЬ НСК БИЗНЕСУ?



Надежные и доступные
механизмы и инструменты

Цифровые платформы и
сервисы

Большой объем различных
данных с «умной»
логистикой

Карта развития для команд

Проектировочная,
исследовательская среда

Акселерационная площадка

Валидация профсообщества

МОДЕЛЬ



Сергей Цыбуков
генеральный директор
«НПО «Комсомольская
Правда»

МАСШТАБ



Дмитрий Чернейко
Председатель комитета по труду и
занятости Санкт-Петербурга

ПЕРСПЕКТИВА



Виктор Лучинин
Заведующий кафедрой
«Микро и наноэлектроники»
СПбГЭ «ЛЭТИ»

ФОРМИРОВАНИЕ ОСНОВ КАДРОВОГО ПРОЕКТИРОВАНИЯ НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ



ФОНД ИНФРАСТРУКТУРНЫХ
И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ПРОГРАММ

Группа РОСНАНО



Агентство по Развитию
ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА
в Северо-Западном федеральном округе



Комитет по труду
и занятости населения
Санкт-Петербурга



Национальное агентство
развития квалификаций



СЕТЕВЫЕ
ИССЛЕДОВАНИЯ

INRU
INRUONLINE.COM



ПОЛИТЕХ
Санкт-Петербургский
политехнический университет
Петра Великого



Санкт-Петербургский
государственный
университет



Национальный исследовательский
технологический университет



ЭТО РАБОТАЕТ ПО-ДРУГОМУ!



Почему для кадрового обеспечения новых технологических решений нужны принципиально новые подходы?

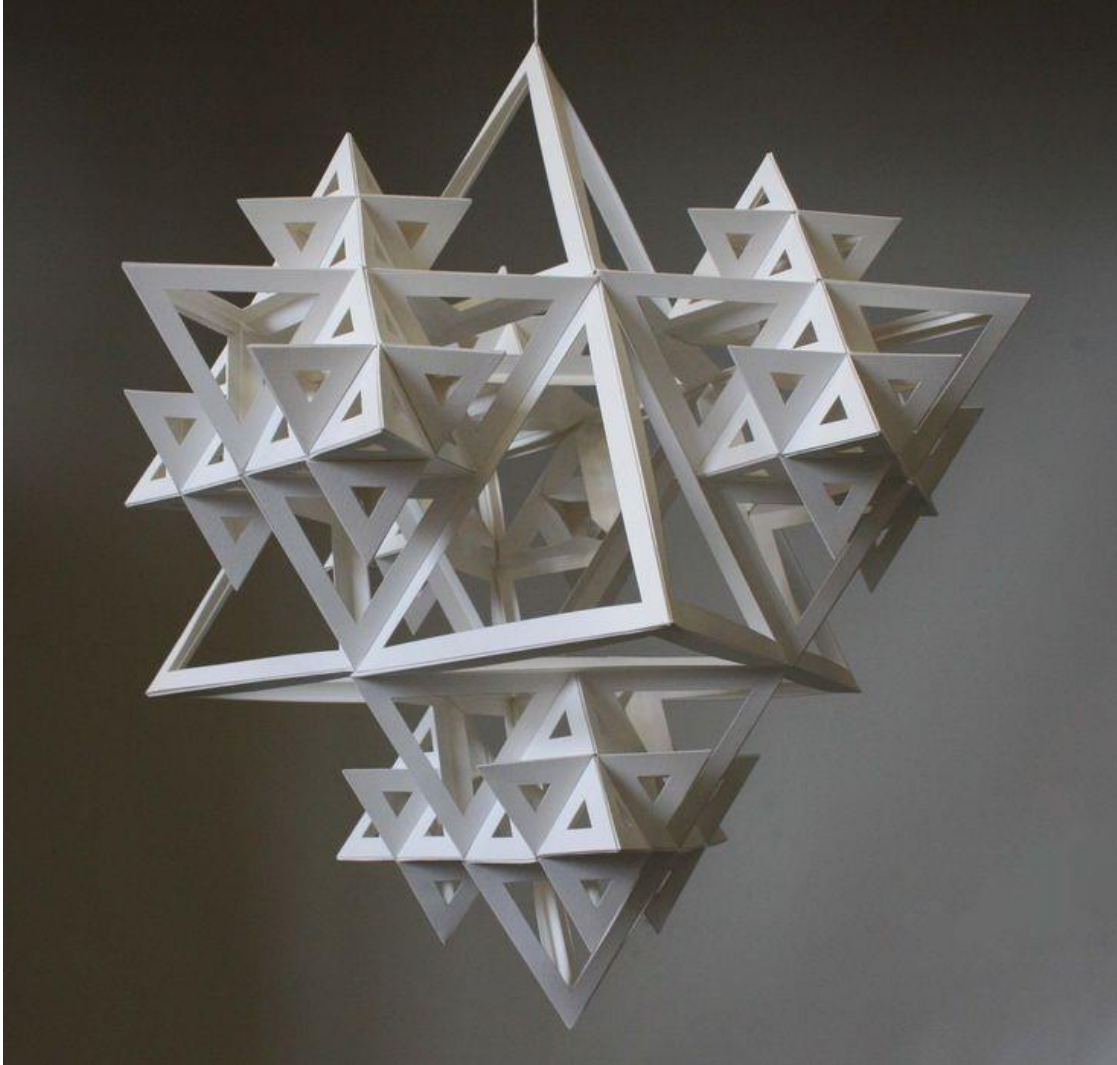
Многообразие однотипных практик - дезориентирует бизнес и соискателей

Теоретические образы воображаемого будущего и компетентностные модели - не дают ответа на то, как они работают на цели, задачи и результаты деятельности

Как подобрать, оценить персонал?

Как сформировать требования к качественной программе?

МОДЕЛЬ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ – «КОРОБОЧНЫЙ» ПРОДУКТ



Нужен простой, доступный и надёжный инструмент, чётко приводящий к созданию индивидуальных образовательных и профессиональных траекторий

От идеи до продукта посредством «сборки» команд под условия и задачи (базовая комплектация, тюнинг, реинжиниринг)

Полный жизненный цикл квалификации (от идентификации, до утилизации)

Адаптивность к запросам разных субъектов рынка труда

Точка сборки (МЦОК), консорциум

Эргономичность

УЧЕТ ВСЕХ ДЕТАЛЕЙ И ВЗАИМОСВЯЗЕЙ

От технологического замысла — к бизнес-моделированию

Описание оптимальной последовательности действий

От целей процессов — к задачам, решаемым людьми

Определение алгоритма выполнения трудовых действий через функции

Определение места квалификаций в бизнес-модели

Сравнение выявленных квалификаций с уже существующими

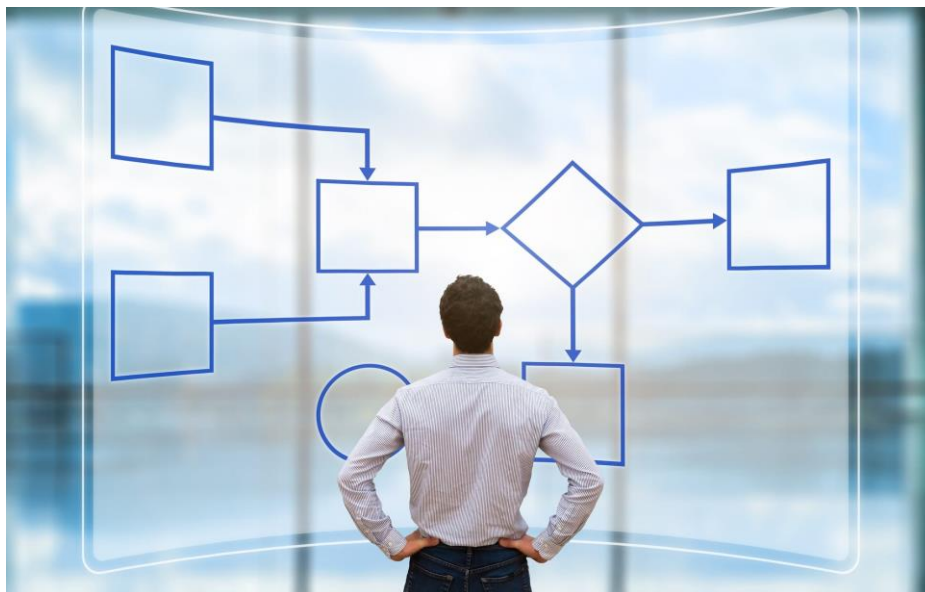
Выявление уникальных квалификаций которые нигде не описаны и присущи конкретному бизнес-проекту

Конструирование квалификаций в пределах одного бизнес-процесса

Конвертация квалификаций в планы и программы обучения

Формирование софтов и оценка

«Кадровая сборка»



Идея, технологический замысел, проект

Бизнес-модель

Процессная модель

Декомпозиция бизнес - процессов

Функциональный анализ деятельности

Конструирование смыслов

Поиск соответствий и уникальности

Многомерная сборка и обвязка

Апробация в эксперименте

Освоение технологии в процессе адаптации

ЦИФРОВИЗАЦИЯ



Реестры НСК

База данных

Цифровые каналы
коммуникации

Формирование
функциональной
карты по разработке
и внедрению
проектов цифровой
трансформации

Квалификационный
профиль CDTO

ТИРАЖИРОВАНИЕ «ПАКЕТНЫХ» РЕШЕНИЙ



Пакет апробированных решений:
методики, программы, расчёты, схемы, процессы, инструменты

Образцы решений (кейсы)

Конструкторы –
информационные системы
НСК

**УСЛОВИЯ
ТИРАЖИРОВАНИЯ:**
Модульность, гибкость и
вариативность элементов
МКО
Этапность и
итеративность настройки

Подготовка специалистов по
кадровому проектированию

ЭФФЕКТЫ



МКО - комплексное решение на основе проектного формата и применения методического и цифрового инструментария национальной системы квалификаций

Динамичный механизм, который оптимизирует и развивает процессы, дает адекватный сигнал системе образования и позволяет осуществить «кадровую сборку» чётко под решаемые задачи

Новая самостоятельная задача бизнеса. Оптимизация бизнес моделей и процессов

ПРИМЕНЕНИЕ МКО

Комплексное

Разработка новых продуктов на каждом этапе реализации проекта

Частичная разработка (использование готовых решений)

Базовая комплектация (4 стандартных пакета)

- модернизация действующего производства
- для нового производства
- для инновационного проекта
- для стартапа

«Тюнинг» (адаптация МКО с учетом бизнес-задачи, запроса)

ВОВЛЕЧЕННОСТЬ



Как рассказал **Сергей Цыбуков**, аналогичный проект своей пытался создать в США. Но он провалил испытания и в итоге был свернут: «Американцы делали свой проект три года, и у них это развивалось. Мы считаем, что они не учли все моменты. Мы не знали наверняка, что будет с нашим сектором, но благодаря цифровому развитию мы будем точно понимать, где у нас возникла проблема, и найдем ее решение. Так, кто первым в мире сможет перевезти большегрузы, тот и будет иметь перспективу в Антарктиде и Арктике», — отметил он.



Фото: ru.wikipedia.org/wiki/Анна_Дерина





КОНТАКТЫ: ВОЛКОВА АНГЕЛИНА ВЛАДИМИРОВНА

Руководитель направления по развитию профессиональных квалификаций Фонда инфраструктурных и образовательных программ (группа РОСНАНО)

Ответственный секретарь Рабочей группы по развитию системы оценки квалификаций Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям,

117036, Москва, пр-т 60-летия Октября, д.10А

Т.: +7 495 988-53-88 (доб.1311)

Моб. +7 916 972 62 60

Angelina.Volkova@rusnano.com

<https://fiop.site/litsa-nanoindustrii/volkova-av/>