



# БУДУЩЕЕ БЕЛОЙ МЕТАЛЛУРГИИ

2021

# ПРОБЛЕМАТИКА

БУДУЩЕЕ  
БЕЛА\*Й  
МЕТАЛЛУРГИИ

Бизнес и производство непрерывно совершенствуются, стремительно развиваясь и наращивая мощности

Компании делают упор на качество, а не на количество специалистов, предъявляя высокие требования к компетенциям сотрудников

Новые реалии требуют от персонала не только высокой квалификации, но и лояльности к корпоративной культуре компании



2008-2010

Создание производств нового уровня:  
«Высота 239»  
«Железный Озон»  
«Финишный центр»  
«ЭТЕРНО»



2010

Появление термина «Белая металлургия»



2011

Старт образовательного проекта «Будущее Белой металлургии»



# ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СРЕДА РОССИЙСКОГО МОНОГОРОДА

БУДУЩЕЕ  
БЕЛА\*Й  
МЕТАЛЛУРГИИ

## РОДИТЕЛИ:

Ориентированность на внешние факторы, а не на способности или желание ребенка

Перекладывание ответственности за профориентацию ребенка на школу

Отсутствие времени и должного внимания к ребенку

Тепличные условия для ребенка со стороны родителей



## ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ:

Разрыв связей с производством в 1990-2000 годы

Недостаточный уровень изучения инженерно-технических предметов (математика, физика, черчение)

Устаревшая материально-техническая база



## АБИТУРИЕНТЫ:

Низкая степень самостоятельности и ответственности

Позднее взросление

Отсутствие целеполагания и планирования будущей профессии



# МОДЕЛЬ НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

БУДУЩЕЕ  
БЕЛ\*Й  
МЕТАЛЛУРГИИ

6 566

УЧАСТНИКОВ  
ПРОФОРИЕНТАЦИИ

Факт по году на 01.10.2021

791

ПОДАЛИ ЗАЯВЛЕНИЯ  
В ПРОГРАММУ

365

КОНТРОЛЬНЫЕ  
ЦИФРЫ ПРИЕМА

341

ОТСЛУЖИЛИ  
В ПОДШЕФНЫХ ВЧ

Накопительно на 01.10.2021

88

ОТУЧИЛИСЬ  
НА БАЗОВЫХ КАФЕДРАХ

490

ЦЕЛЕВЫХ  
ДОГОВОРОВ



## ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Первичная профориентация  
Начальная проф.подготовка  
школьников



## СРЕДНЕЕ ПРОФОБРАЗОВАНИЕ

Дуальное образование  
Социальное и карьерное  
менторство



## АРМИЯ

Подшефные воинские  
части

hardskills



## ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Базовые кафедры  
Лидерские программы  
Стажировки

softskills



Данные

по всем площадкам ББМ

# ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

БУДУЩЕЕ  
БЕЛА\*Й  
МЕТАЛЛУРГИИ



## СОСТАВ ПРОФОРИЕНТАЦИОННОЙ РАБОТЫ

Кружки технологического творчества в детских садах

Знакомство с профессиями

Детские конструкторы

Экскурсии в Образовательный центр

## СОВМЕСТНЫЕ ПРОЕКТЫ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ И МУНИЦИПАЛЬНЫМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Кванториум

Современные центры технологии в школах (уроки технологии)

Участие школьников в движении WorldSkills Junior

## МЕРОПРИЯТИЯ НА ПЛОЩАДКЕ ОЦ И ПРЕДПРИЯТИЙ

Дни открытых дверей в Образовательном центре

Экскурсии на предприятия

Профессиональные пробы

## ОРГАНИЗАЦИЯ ЛЕТНЕГО ОТДЫХА ДЕТЕЙ

Профориентационная смена «ProfMetalClub» в оздоровительном лагере ФОК «Гагаринский»

# СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

БУДУЩЕЕ  
БЕЛЫЙ  
МЕТАЛЛУРГИИ

## ДУАЛЬНАЯ СИСТЕМА

- 40% теории и 60% практики
- 3 и более востребованные рабочие профессии
- Образовательные программы, ориентированные на производство
- Культурно-эстетическое, военно-патриотическое и физическое воспитание
- Современный технологичный образовательный центр
- Система стажировок педагогов на производстве
- Специальная профессиональная подготовка и участие в чемпионатах по стандартам WorldSkills

## ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ

- Гарантия трудоустройства и опыт работы по специальности на момент выпуска
- Социальная поддержка завода: дополнительная стипендия, питание, спортивные занятия
- Сопровождение процессов трудоустройства, адаптации и становления профессиональной траектории выпускника
- Подготовка выпускника под конкретное рабочее место

## НАСТАВНИЧЕСТВО

- Персональный наставник – представитель предприятия
- Обладает всей полнотой знаний и способен передать их с ответственностью и сопричастностью
- Принимает участие в разработке программ
- Способствует трудоустройству и адаптации

Целевая форма реализации образовательной программы осуществляется на основе Постановления правительства Российской Федерации №1681 от 13 октября 2020 года «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»

# ЛУЧШАЯ ПРАКТИКА

БУДУЩЕЕ  
БЕЛ\*Й  
МЕТАЛЛУРГИИ



СЕРТИФИКАТ СООТВЕТСТВИЯ ДУАЛЬНОЙ МОДЕЛИ ОБУЧЕНИЯ  
РОССИЙСКО-ГЕРМАНСКОЙ ВНЕШНЕТОРГОВОЙ ПАЛАТЫ, 2020



Победитель конкурса  
лучших практик  
подготовки рабочих  
кадров  
Национального  
агентства развития  
квалификаций, 2017



2-ое место в  
Федеральном  
конкурсе  
«Наставник»  
в номинации  
«Наставничество  
на производстве»,  
2018



Победитель конкурса  
лучших практик  
производственного  
наставничества  
Национального  
агентства развития  
квалификаций, 2019



Победитель конкурса  
«Graduate Awards»  
в номинации «Лучшая  
программа работы  
со студентами», 2020

# СИСТЕМА И КОЛЛЕГИАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

ОБЪЕДИНЕНИЕ РЕСУРСОВ ГОСУДАРСТВА  
И БИЗНЕСА ДЛЯ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ  
НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
И ВОСПИТАНИЯ МОЛОДЕЖИ

БУДУЩЕЕ  
БЕЛ\*Й  
МЕТАЛЛУРГИИ

Первоуральский  
новотрубный  
завод

Киберсталь

Новолипецкий  
металлургический  
комбинат

УПРАВЛЯЮЩАЯ  
КОМПАНИЯ  
АНО «ИРДО»

Министерство  
образования  
и молодежной  
политики СО

Управление  
образования ГО  
Первоуральск

Первоуральский  
металлургический  
колледж



# БЕРЕЖЛИВЫЙ КОЛЛЕДЖ

БУДУЩЕЕ  
БЕЛАЯ  
МЕТАЛЛУРГИИ

АУДИТОРИЯ  
ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ  
СИСТЕМЫ БМ

НАВИГАЦИЯ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
ЦЕНТРА

СИСТЕМА 5С



# БЕРЕЖЛИВЫЙ КОЛЛЕДЖ

БУДУЩЕЕ  
БЕЛА\*Й  
МЕТАЛЛУРГИИ

## ЛИН-ТЕХНОЛОГИИ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЕ

Создание визуальной среды Бережливого колледжа

Организация рабочих мест по системе 5С

Реализация мероприятий по устранению потерь  
в процессах дуального образования

Совершенствование процессов, влияющих  
на воспитание и обучение эффективного сотрудника

## ПОГРУЖЕНИЕ В ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ СИСТЕМУ ЗАВОДА

Разработка методических материалов по внедрению  
культуры и инструментов производственной системы  
в образовательный процесс

Вовлечение студентов в процесс непрерывных  
улучшений в рамках практической подготовки

Обучение педагогических работников лин-технологиям

# ПЕРСОНАЛИЗАЦИЯ

БУДУЩЕЕ  
БЕЛ\*Й  
МЕТАЛЛУРГИИ

## ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННАЯ МОДЕЛЬ ОБУЧЕНИЯ (ПМО)

Внедрение современных педагогических инструментов, направленных на совершенствование образовательных процессов, развитие самоорганизации студентов, качественную трансформацию содержания

- Использование цифровой платформы Empower
- Постановка целей в зоне ближайшего развития
- Упорядочивание контента по уровням освоения
- Сбор и анализ обратной связи
- Построение индивидуальных траекторий обучения
- Гарантия освоения материалов на заданном уровне



## СОПРОВОЖДЕНИЕ ВЫПУСКНИКОВ ВО ВРЕМЯ СЛУЖБЫ В АРМИИ

- Общение с наставниками
- Поддержка связи с работодателем
- Близость к дому
- Комфортные условия службы
- Спортивное и профессиональное развитие



### ШАГОЛ

Челябинская обл

42

отслужили

8

служат



### ГОРНЫЙ ЩИТ

Свердловская обл

253

отслужили

25

служат



### МИРНЫЙ

Самарская обл

46

отслужили

14

служат

# ТРУДОУСТРОЙСТВО ВЫПУСКНИКОВ

БУДУЩЕЕ  
БЕЛА\*Й  
МЕТАЛЛУРГИИ

	2018	2019	2020
Выпуск, чел.	132	90	88
Ушли в армию, чел.	56	45	45
Пришли из армии, чел.	56	56	45
Трудоустроено на завод, чел.	68	62	80
% трудоустройства	51%	69%	91%

Программа в текущем виде обеспечивает трудоустройство и гарантию работы в компании **90% выпускников**



**РАБОТОДАТЕЛЬ** получает инструмент, гарантирующий выполнение профессионального заказа на подготовку квалифицированных кадров:

- Адаптированный на производстве выпускник с 2-3 профессиями, готовый приступить к самостоятельной работе с 1го дня трудоустройства.
- Знакомый с технологией, рабочим местом и корпоративной культурой.
- Лояльный к работодателю.
- Обеспеченный работой на 3 года по целевому договору.

