



# БУДУЩЕЕ БЕЛОЙ МЕТАЛЛУРГИИ

2021

# ПРОБЛЕМАТИКА

БУДУЩЕЕ  
БЕЛЫЙ  
МЕТАЛЛУРГИИ

Бизнес и производство непрерывно совершенствуются, стремительно развиваясь и наращивая мощности

Компании делают упор на качество, а не на количество специалистов, предъявляя высокие требования к компетенциям сотрудников

Новые реалии требуют от персонала не только высокой квалификации, но и лояльности к корпоративной культуре компании



2008-2010

Создание производств нового уровня:  
«Высота 239»  
«Железный Озон»  
«Финишный центр»  
«ЭТЕРНО»



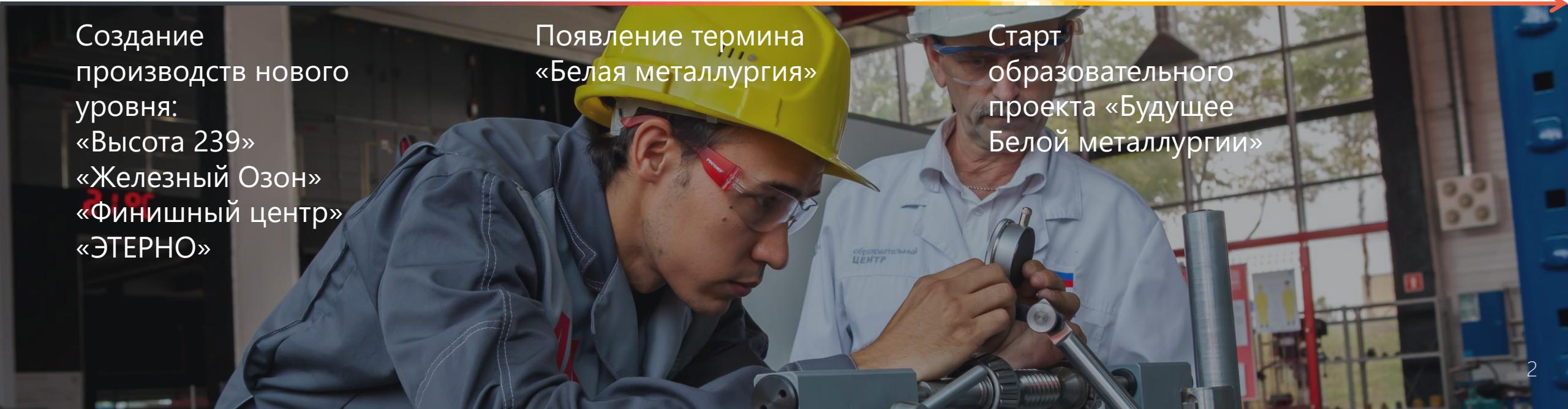
2010

Появление термина  
«Белая металлургия»

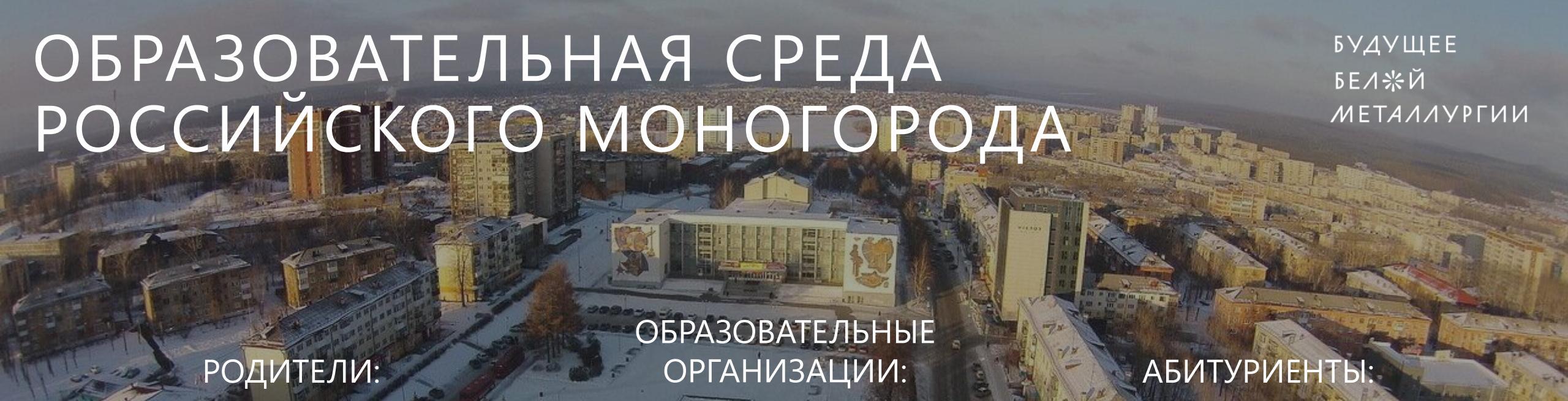


2011

Старт образовательного проекта «Будущее Белой металлургии»



# ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СРЕДА РОССИЙСКОГО МОНОГОРОДА



## РОДИТЕЛИ:

Ориентированность на внешние факторы, а не на способности или желание ребенка

Перекладывание ответственности за профориентацию ребенка на школу

Отсутствие времени и должного внимания к ребенку

Тепличные условия для ребенка со стороны родителей



## ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ:

Разрыв связей с производством в 1990-2000 годы

Недостаточный уровень изучения инженерно-технических предметов (математика, физика, черчение)

Устаревшая материально-техническая база



## АБИТУРИЕНТЫ:

Низкая степень самостоятельности и ответственности

Позднее взросление

Отсутствие целеполагания и планирования будущей профессии



# МОДЕЛЬ НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

БУДУЩЕЕ  
БЕЛЫЙ  
МЕТАЛЛУРГИИ

6 566

791

365

УЧАСТНИКОВ  
ПРОФОРИЕНТАЦИИ

ПОДАЛИ ЗАЯВЛЕНИЯ  
В ПРОГРАММУ

КОНТРОЛЬНЫЕ  
ЦИФРЫ ПРИЕМА

Факт по году на 01.10.2021

341

88

490

ОТСЛУЖИЛИ  
В ПОДШЕФНЫХ ВЧ

ОТУЧИЛИСЬ  
НА БАЗОВЫХ КАФЕДРАХ

ЦЕЛЕВЫХ  
ДОГОВОРОВ

Накопительно на 01.10.2021



ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Первичная профориентация  
Начальная проф.подготовка  
школьников



СРЕДНЕЕ  
ПРОФОБРАЗОВАНИЕ

Дуальное образование  
Социальное и карьерное  
менторство



АРМИЯ

Подшефные воинские  
части

hardskills

softskills

ВЫСШЕЕ  
ОБРАЗОВАНИЕ

Базовые кафедры  
Лидерские программы  
Стажировки



Данные  
по всем площадкам ББМ

# ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

БУДУЩЕЕ  
БЕЛЫЙ  
МЕТАЛЛУРГИИ



## СОСТАВ ПРОФОРИЕНТАЦИОННОЙ РАБОТЫ

Кружки технологического творчества в детских садах

Знакомство с профессиями

Детские конструкторы

Экскурсии в Образовательный центр

## СОВМЕСТНЫЕ ПРОЕКТЫ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ И МУНИЦИПАЛЬНЫМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Кванториум

Современные центры технологии в школах (уроки технологии)

Участие школьников в движении WorldSkills Junior

## МЕРОПРИЯТИЯ НА ПЛОЩАДКЕ ОЦ И ПРЕДПРИЯТИЙ

Дни открытых дверей в Образовательном центре

Экскурсии на предприятия

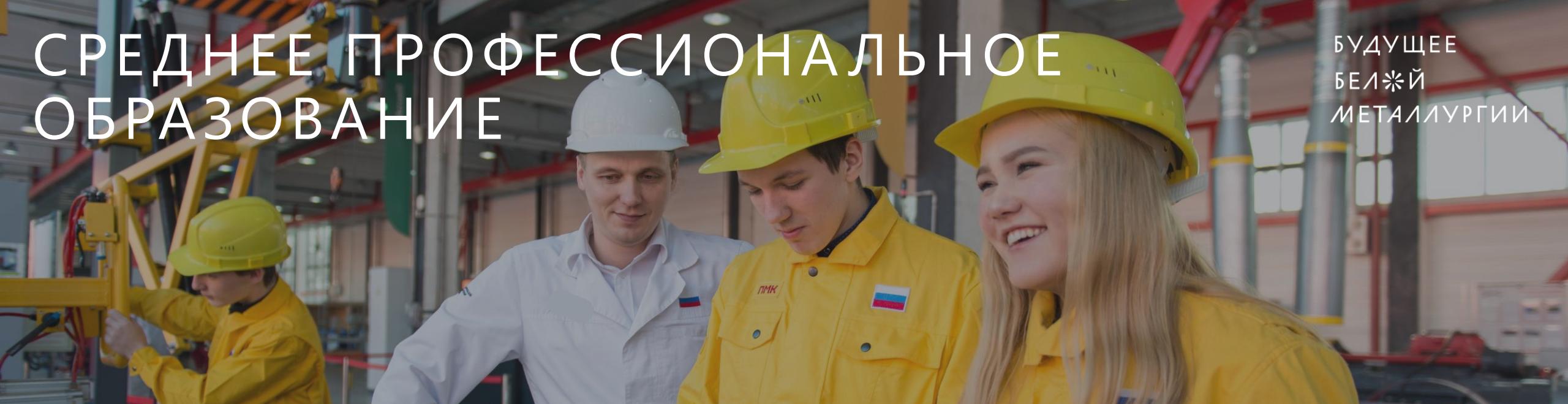
Профессиональные пробы

## ОРГАНИЗАЦИЯ ЛЕТНЕГО ОТДЫХА ДЕТЕЙ

Профориентационная смена «ProfMetalClub» в оздоровительном лагере ФОК «Гагаринский»

# СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

БУДУЩЕЕ  
БЕЛЫЙ  
МЕТАЛЛУРГИИ



## ДУАЛЬНАЯ СИСТЕМА

40% теории и 60% практики

3 и более востребованные рабочие профессии

Образовательные программы,  
ориентированные на производство

Культурно-эстетическое, военно-патриотическое  
и физическое воспитание

Современный технологичный образовательный  
центр

Система стажировок педагогов на производстве

Специальная профессиональная подготовка и  
участие в чемпионатах по стандартам WorldSkills

## ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ

Гарантия трудоустройства и опыт работы  
по специальности на момент выпуска

Социальная поддержка завода: дополнительная  
стипендия, питание, спортивные занятия

Сопровождение процессов трудоустройства,  
адаптации и становления профессиональной  
траектории выпускника

Подготовка выпускника под конкретное рабочее  
место

## НАСТАВНИЧЕСТВО

Персональный наставник – представитель  
предприятия

Обладает всей полнотой знаний и способен  
передать их с ответственностью  
и сопричастностью

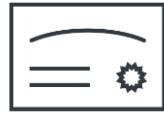
Принимает участие в разработке программ

Способствует трудоустройству и адаптации

Целевая форма реализации образовательной программы осуществляется на основе Постановления  
правительства Российской Федерации №1681 от 13 октября 2020 года «О целевом обучении  
по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»

# ЛУЧШАЯ ПРАКТИКА

БУДУЩЕЕ  
БЕЛЫЙ  
МЕТАЛЛУРГИИ



СЕРТИФИКАТ СООТВЕТСТВИЯ ДУАЛЬНОЙ МОДЕЛИ ОБУЧЕНИЯ  
РОССИЙСКО-ГЕРМАНСКОЙ ВНЕШНЕТОРГОВОЙ ПАЛАТЫ, 2020



Победитель конкурса  
лучших практик  
подготовки рабочих  
кадров  
Национального  
агентства развития  
квалификаций, 2017



2-ое место в  
Федеральном  
конкурсе  
**«Наставник»**  
в номинации  
«Наставничество  
на производстве»,  
2018



Победитель конкурса  
лучших практик  
производственного  
наставничества  
Национального  
агентства развития  
квалификаций, 2019



Победитель конкурса  
**«Graduate Awards»**  
в номинации «Лучшая  
программа работы  
со студентами», 2020

# СИСТЕМА И КОЛЛЕГИАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ



ОБЪЕДИНЕНИЕ РЕСУРСОВ ГОСУДАРСТВА  
И БИЗНЕСА ДЛЯ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ  
НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
И ВОСПИТАНИЯ МОЛОДЕЖИ

БУДУЩЕЕ  
БЕЛЫЙ  
МЕТАЛЛУРГИИ



# БЕРЕЖЛИВЫЙ КОЛЛЕДЖ

БУДУЩЕЕ  
БЕЛЫЙ  
МЕТАЛЛУРГИИ

АУДИТОРИЯ  
ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ  
СИСТЕМЫ ББМ

НАВИГАЦИЯ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
ЦЕНТРА

СИСТЕМА 5С



# БЕРЕЖЛИВЫЙ КОЛЛЕДЖ

БУДУЩЕЕ  
БЕЛЫЙ  
МЕТАЛЛУРГИИ



## ЛИН-ТЕХНОЛОГИИ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЕ

Создание визуальной среды Бережливого колледжа

Организация рабочих мест по системе 5С

Реализация мероприятий по устранению потерь  
в процессах дуального образования

Совершенствование процессов, влияющих  
на воспитание и обучение эффективного сотрудника

## ПОГРУЖЕНИЕ В ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ СИСТЕМУ ЗАВОДА

Разработка методических материалов по внедрению  
культуры и инструментов производственной системы  
в образовательный процесс

Вовлечение студентов в процесс непрерывных  
улучшений в рамках практической подготовки

Обучение педагогических работников лин-технологиям

# ПЕРСОНАЛИЗАЦИЯ

БУДУЩЕЕ  
БЕЛЫЙ  
МЕТАЛЛУРГИИ

## ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННАЯ МОДЕЛЬ ОБУЧЕНИЯ (ПМО)

Внедрение современных педагогических инструментов, направленных на совершенствование образовательных процессов, развитие самоорганизации студентов, качественную трансформацию содержания

- Использование цифровой платформы Empower
- Постановка целей в зоне ближайшего развития
- Упорядочивание контента по уровням освоения
- Сбор и анализ обратной связи
- Построение индивидуальных траекторий обучения
- Гарантия освоения материалов на заданном уровне



# АРМИЯ

БУДУЩЕЕ  
БЕЛЫЙ  
МЕТАЛЛУРГИИ



## СОПРОВОЖДЕНИЕ ВЫПУСКНИКОВ ВО ВРЕМЯ СЛУЖБЫ В АРМИИ

- Общение с наставниками
- Поддержка связи с работодателем
- Близость к дому
- Комфортные условия службы
- Спортивное и профессиональное развитие



### ШАГОЛ

Челябинская обл

42

отслужили

8

служат



### ГОРНЫЙ ЩИТ

Свердловская обл

253

отслужили

25

служат



### МИРНЫЙ

Самарская обл

46

отслужили

14

служат

# ТРУДОУСТРОЙСТВО ВЫПУСКНИКОВ

БУДУЩЕЕ  
БЕЛЫЙ  
МЕТАЛЛУРГИИ

	2018	2019	2020
Выпуск, чел.	132	90	88
Ушли в армию, чел.	56	45	45
Пришли из армии, чел.	56	56	45
Трудоустроено на завод, чел.	68	62	80
% трудоустройства	51%	69%	91%

Программа в текущем виде обеспечивает трудоустройство и гарантию работы в компании  
90% выпускников

РАБОТОДАТЕЛЬ получает инструмент, гарантирующий выполнение профессионального заказа на подготовку квалифицированных кадров:



- Адаптированный на производстве выпускник с 2-3 профессиями, готовый приступить к самостоятельной работе с 1го дня трудоустройства.
- Знакомый с технологией, рабочим местом и корпоративной культурой.
- Лояльный к работодателю.
- Обеспеченный работой на 3 года по целевому договору.

