

Управление персоналом на основе профессиональных стандартов

ПЛАНИРОВАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

Анализ содержания трудовой деятельности. Формирование корпоративной рамки квалификации

Разработка квалификационных профилей рабочих мест (разработка новых, оптимизация существующих)

Анализ регионального / местного рынка труда по востребованным квалификациям. Формирование запроса на вакансии

ЭФФЕКТИВНЫЙ ПОДБОР И ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

Оценочные средства для аттестации работников и оценки кандидатов: доступ к базе готовых и разработка новых заданий

Цифровой формат процедуры оценки персонала: онлайн-тестирование (виртуальный экзамен)

Методика, обучение разработчиков оценочных средств

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Корпоративные эксперты и бизнес-тренеры: отбор и подготовка

Корпоративные программы обучения: сопровождение разработки и внедрения

Аудит внешних образовательных услуг

Система наставничества

IT-ресурсы

консалтинг

методики

обучение

Управление персоналом: информационные ресурсы и методическое сопровождение

ПРОГРАММНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ КОМПЛЕКСЫ (IT-ресурсы)

- ▶ Мониторинг рынка труда (жизненного цикла квалификаций)
- ▶ Рамка квалификаций
- ▶ Оценка квалификаций
- ▶ Агрегатор образовательных программ для получения квалификации
- ▶ Платформа онлайн-экспертизы контента

ПРОГРАММНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ КОМПЛЕКСЫ (рекомендации, методики)

- ▶ Методика анализа результатов мониторинга рынка труда (жизненного цикла квалификаций)
- ▶ Методика разработки квалификационных профилей сотрудников
- ▶ Конструктор корпоративных рамок квалификаций и компетенций
- ▶ Интерактивная карта карьерных траекторий
- ▶ Методика разработки оценочных средств для квалификационных экзаменов
- ▶ Методика применения профессиональных стандартов в управлении персоналом
- ▶ Методика разработки программ обучения на основе профессиональных стандартов

