

# ФОРМЫ И МЕТОДЫ РАБОТЫ С СОТРУДНИКАМИ КОМПАНИИ В ВОЗРАСТЕ ДО 35 ЛЕТ

ФЛАГМАНСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ ДАННОЙ ЦЕЛЕВОЙ АУДИТОРИИ

Спикер: Рудь Ольга Владимировна – директор по развитию клиентских программ Корпоративного университета TMK2U

# Основной фокус



## Управленческие компетенции

- Умение создать команду
- Мотивация
- Принятие эффективных решений
- Коммуникативные навыки

## Личностные компетенции

- Проактивность
- Эмоциональный интеллект
- Мотивация на развитие

## Профессиональные компетенции





## Игры мастеров



# Динамика Игр мастеров



2018

- 15 участников
- 12 экспертов
- 4 компетенции
- 1 площадка

2019

- 56 участников
- 34 эксперта
- 8 компетенций
- 2 площадки

2021

- 140 участника
- 74 экспертов
- 16 компетенций
- 5 площадок

2022

- > 200 участников
- > 120 экспертов
- 20 компетенций
- 4 площадки

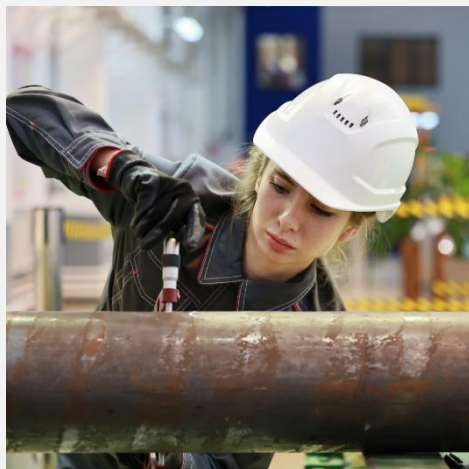
2023

- > 350 участников
- > 220 экспертов
- 22 компетенции
- 7 площадок

2024

- > 360 участников
- > 240 экспертов
- 22 компетенции
- 7 площадок

# Компетенции и площадки



## СТЗ + ПМТ

Мехатроника  
Электромонтаж  
Промышленная автоматика  
Токарные работы  
Токарные работы на станках с ЧПУ  
Сварочные технологии



## ВТЗ

Вальцовщик  
Лабораторный химический анализ

## ПНТЗ

Слесарь-ремонтник  
Охрана труда

## СинТЗ + КУПК

Машинист крана и стропальщик  
Контролер приемки резьбы труб  
Контролер приемки резьбы муфт  
Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю  
Сортировщик – сдатчик металла  
Резчик труб и заготовок



# АКТИВНОСТИ



- Мастер-классы
- Экскурсии
- Встречи с руководством компании
- Спортивные мероприятия
- Лекции медийных спикеров
- Концертная программа

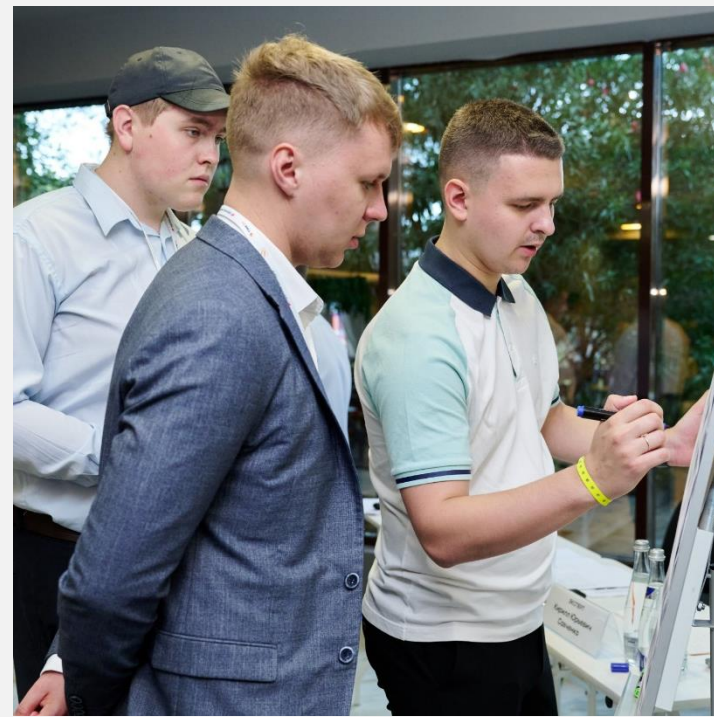
# Что это дает

## Развитие технических компетенций рабочих

- престиж рабочих профессий
- внедрение актуальных международных стандартов
- мотивация сотрудников к развитию
- производственная культура
- производительность труда

## Формирование единого корпоративного пространства

- повышение качества продукта
- снижение уровня травматизма на предприятиях
- формирование Управленческого резерва
- обмен опытом
- наставничество



## Форум Горизонты



# МНПК – ядро мероприятия

**Целью** проведения МНПК является повышение производственной эффективности, внедрение новых, в том числе цифровых технологий и современных методов управления, решение производственных задач и вопросов модернизации производства



- Совершенствование производственных и управленческих технологий в Компании
- Повышение мотивации работников к изучению современных методов организации производства
- Выявление наиболее перспективных специалистов для формирования управленческого резерва
- Развитие горизонтальных связей между предприятиями, формирование единого корпоративного пространства
- Обмен идеями, опытом и практиками
- Вовлечение молодежи в общественную деятельность в рамках приоритетных для Компании направлений, формирование активной позиции
- Развитие творческой активности молодежи

# Основные мероприятия



- Молодежная научно-практическая конференция по актуальным для компании трекам (повестка СУР, Металлургия SMART, Бизнес, Digital) + Конкурс «Мастерская лидерства ТМК»
- Встречи с ТОП - менеджментом Компании и заводов
- Стратегические сессии руководителей ТМК
- Фестиваль КВН



# А еще...



- Турнир по мини-футболу среди руководителей
- Турнир по шахматам
- Лекции от «звездных» спикеров
- Мастер-классы и бизнес-игры SOTA\_School
- Тимбилдинг для участников МНПК
- Развлекательные мероприятия (квизы, дискотеки, караоке, экскурсии)

# МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ Mobi2U

Единое информационное пространство для всех сотрудников компании

- Программа мероприятий (общая и индивидуальная)
- Состав участников (в т.ч. эксперты, организаторы, бизнес-тренеры)
- Фото- и видео отчеты
- Чаты с участниками мероприятий
- Трансляцию мероприятий
- Автоматизированная система оценки проектов
- База проектов
- Доска почета

