

О развитии системы профессиональных квалификаций на финансовом рынке России



Мурычев Александр Васильевич

Председатель СПКФР, Исполнительный вице-президент РСПП,
Заместитель Председателя Совета Ассоциации банков России



Тенденции рынка труда в финансовом секторе

Тренд по свертыванию количества финансовых организаций, который кажется очевидным не только обывателям, но и даже некоторым профессионалам, несколько не соответствует статистическим данным.



Однако на этом фоне обращает на себя внимание, что по данным Росстата количество занятых в финансовых организациях в сопоставимый период даже возросло на 77 тыс человек. (2013 - 1 309 тыс чел; 2018 - 1 386 тыс. чел).



Причем картина занятости в финансовых организациях в целом соотносится с картиной изменения общего количества финансовых организаций (2013 – 9 162 организации; 2018 – 10 361 организация).



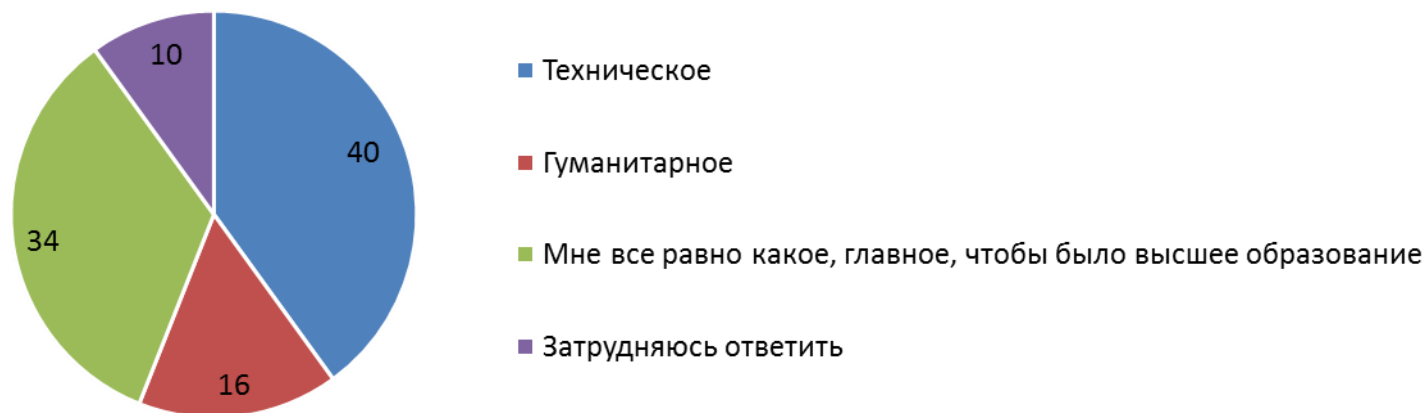
Данные ВЦИОМ

Таким образом, можно говорить об изменениях ландшафта финансового рынка, который не только позволяет сохранить количество занятых в финансовой деятельности, но и даже обеспечивает некоторый рост по сравнению с 2013 годом. Количественную поддержку занятости в финансовых организациях оказывают микрофинансовые организации, кооперативы (кредитные потребительские кооперативы, жилищные накопительные кооперативы, сельскохозяйственные кредитные потребительские кооперативы), ломбарды.

Вместе с тем, необходимо учитывать, что данная статистика не позволяет оценить взаимосвязи между различными сферами деятельности, например, между деятельностью финансовых организаций и деятельностью в сфере цифровизации (информационные технологии, кибербезопасность). Очевидно, что происходит определенный переток специалистов финансового рынка в области финтех и смежные с ними сферы. По данным ВЦИОМ 65 % опрошенных в возрасте старше 18 лет положительно оценивают тенденцию роста специалистов по научно-техническим специальностям.



При этом по тем же данным, 40 % опрошенных хотели бы, чтобы дети или внуки получили техническое образование и только 10 % - гуманитарное.



Представляется, что такой тренд станет еще более заметным с вступлением в силу в январе 2020 года законодательства о привлечении инвестиций с использованием инвестиционных платформ (краудфандинге) и обороту утилитарных цифровых прав, а также с принятием законодательства о другой разновидности цифровых прав – о цифровых финансовых активах. Совет уделяет особое внимание развитию НОК в сфере финитеха и кибербезопасности.



СРО
НФА

Саморегулируемая организация
НАЦИОНАЛЬНАЯ ФИНАНСОВАЯ
АССОЦИАЦИЯ



ФИНТЕХ
АССОЦИАЦИЯ



НАЦИОНАЛЬНАЯ АССОЦИАЦИЯ
НЕГОСУДАРСТВЕННЫХ
ПЕНСИОННЫХ ФОНДОВ



Совместно с Банком России разработан профессиональный стандарт «Специалист по кибербезопасности в кредитно-финансовой деятельности».

С Ассоциацией ФинТех – «Специалист по финансовым технологиям».

С Национальной ассоциацией пенсионных фондов – «Специалист негосударственного пенсионного фонда».

Дорабатываются стандарты «Специалист по экономической безопасности», «Специалист в сфере управления проектами частно-государственного партнерства».

Одновременно совместно с ФСФМ проводится актуализация профессионального стандарта «Специалист по финансовому мониторингу».

За время работы Совета утверждено: 35 профессиональных стандарта (19 находится в разработке), 97 квалификаций, 68 комплектов оценочных средств (28 находится в разработке). Создано 47 центра оценки квалификаций и 134 экзаменационных центра. Ключевые центры оценки квалификаций созданы при Ассоциации банков России, Всероссийском Союзе Страховщиков, Национальной ассоциации участников фондового рынка (НАУФОР), ООО «Аktion группа Главбух», ООО «МСЦ», ООО ИПЦ «Консультант+ Аскон», ЦОК ИВА, ЦОК «ПРОФСТАНДАРТ-ВОЛГА», ФБА ЕАС, ЦОК Палаты профессиональных бухгалтеров и аудиторов а также при других организациях.



АССОЦИАЦИЯ
БАНКОВ
РОССИИ



ВСЕРОССИЙСКИЙ
СОЮЗ СТРАХОВЩИКОВ

Главбух

НАУФОР
НАЦИОНАЛЬНАЯ АССОЦИАЦИЯ
УЧАСТНИКОВ ФОНДОВОГО РЫНКА

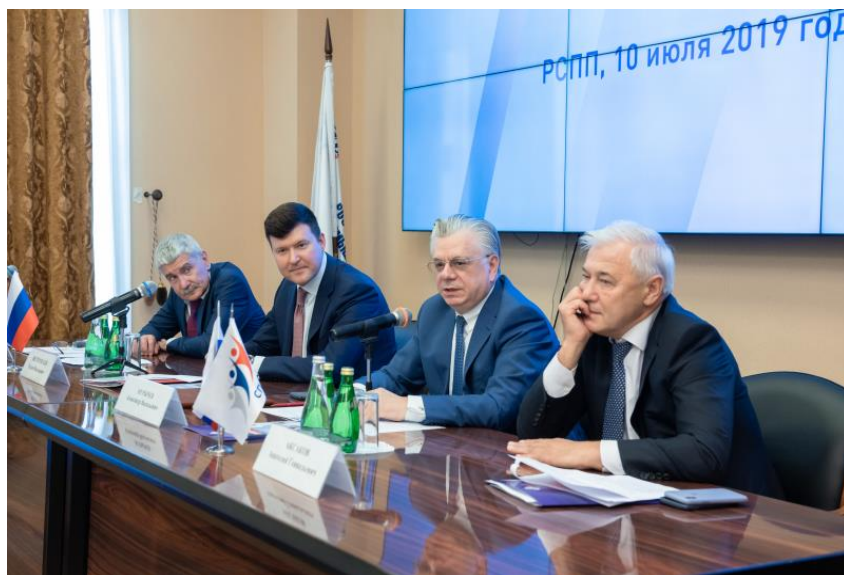
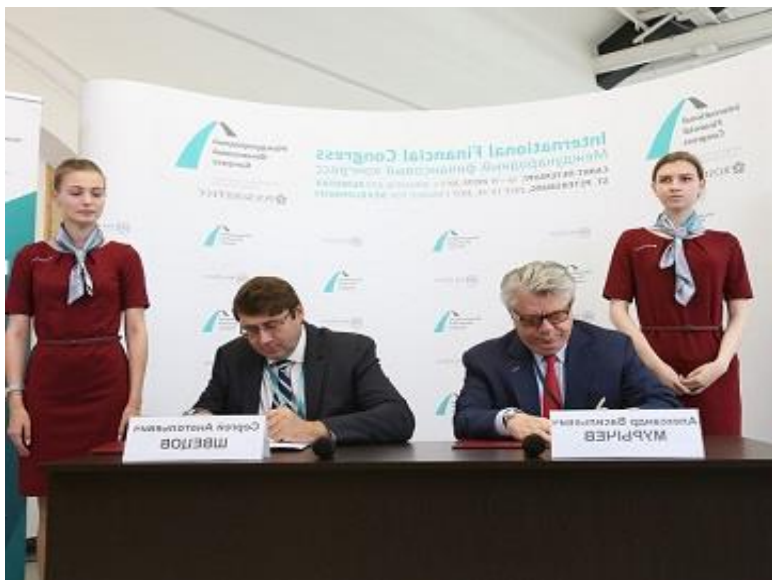


В ходе подготовки к переходу к независимой оценке квалификации специалистов финансового рынка Банк России и Совет подписали соглашение о сотрудничестве, в котором определены совместные действия для гармонизации действующей системы аттестации специалистов финансового рынка и формирующейся национальной системы независимой оценки квалификаций.

В целях обеспечения перехода к системе независимой оценки квалификации специалистов финансового рынка Банк России и Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка подписали План мероприятий («Дорожную карту»).

Дорожная карта содержит стратегические направления развития системы независимой оценки квалификаций финансовой сферы.

Между Советом и Росфинмониторингом подписано соглашение о сотрудничестве, целью которого является повышение эффективности функционирования системы профессиональных квалификаций в сфере финансового мониторинга (противодействия отмыванию преступных доходов и финансированию терроризма – ПОД/ФТ).



Совет проводит активную работу для популяризации независимой оценки квалификации в регионах. Наши сотрудники направляются в субъекты РФ для консультирования работодателей по вопросам применения профессиональных стандартов и процедур независимой оценки квалификации.

В 2019 году Советом проведено 7 семинаров для руководителей кадровых служб предприятий и HR-менеджеров, 5 круглых столов по вопросам внедрения профессиональных стандартов, подготовлено 86 HR-специалистов по Методике применения профессиональных стандартов.

Апробация Методики проводится совместно с КБ «Кубань Кредит» ООО, РНКБ Банк (ПАО), «СИБСОЦБАНК» ООО, АККСБ «КС банк» (ПАО).



КОММЕРЧЕСКИЙ БАНК
КУБАНЬ КРЕДИТ




Сибсоцбанк

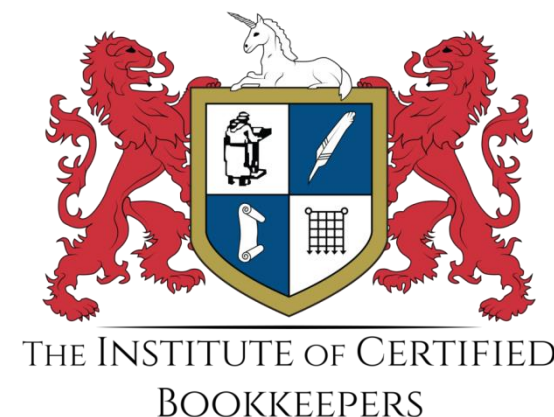
ККСБ АНК

Работа, направленная на взаимное признание квалификаций

СПКФР в Лондоне подписал два меморандума о взаимном признании ряда квалификаций с одними из ведущих международных организаций в области обучения и сертификации специалистов в области бухгалтерского учета и аудита.

Нашими партнерами стали CIMA – The Chartered Institute of Management Accountants (Институт Присяжных Бухгалтеров в Области Управленческого Учета (Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии)) и ISB-Global – Institute of Certified Bookkeepers (Институт Сертифицированных Бухгалтеров), в частности его российское представительство в лице ИСФМ – Институт Сертифицированных Финансовых Менеджеров.

Сертификаты обеих организаций имеют признание и спрос в большинстве стран мира. Уже более 20 лет, российские специалисты в области бухгалтерского учета и аудита сдают экзамены CIMA и ИСФМ для подтверждения своих профессиональных компетенций и укрепления своих позиций на рынке труда.



Совет активно сотрудничает с Союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» для организации развития профессиональных компетенций.

Совет участвует в реализации двух социальных проектов:

- 1) федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» (распоряжение Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2018 г. № 3025-р);
- 2) федерального проекта «Новые возможности для каждого» национального проекта «Образование» в 2019 году» (Указ Президента Российской Федерации Путина В.В. от 7 мая 2018 № 204).



По первому проекту Советом совместно с РСПП и Бизнес школой РСПП создан образовательно-технологический кластер «Профиль» для обучения граждан предпенсионного возраста.

По второму проекту совместно с Финансовым университетом реализуется программа повышения квалификации по программе «Эксперт по профессионально-общественной аккредитации образовательных программ».

