



# Баланс кадровых потребностей экономики и подготовки специалистов в Свердловской области

**Кансафарова Татьяна Анасовна**  
Исполнительный Вице-президент  
СОСПП

**Федотова Валентина Валерьевна**  
Директор Межотраслевого центра развития  
квалификаций УрФУ

## Система высшего и среднего профессионального образования в Свердловской области в 2025 году

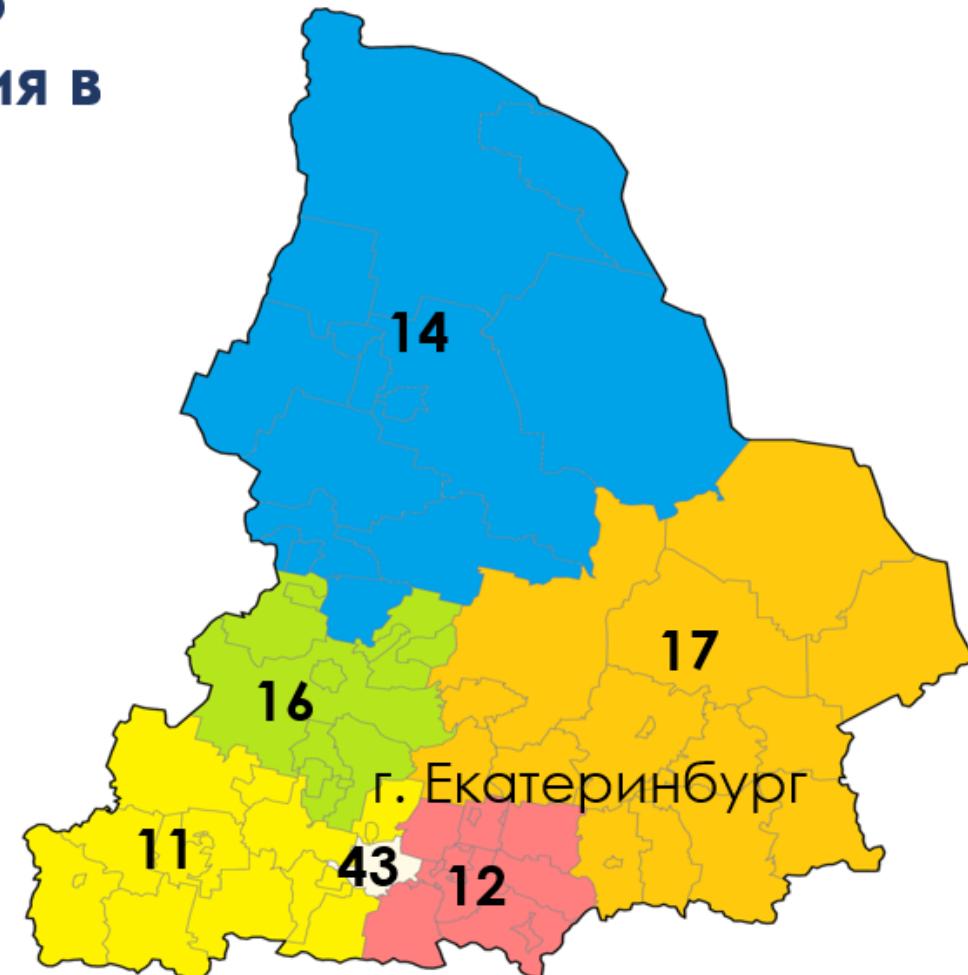
**126** организаций СПО

**127 214** студентов

**25** вузов

**119 901** студентов

**5,7%** населения - студенты

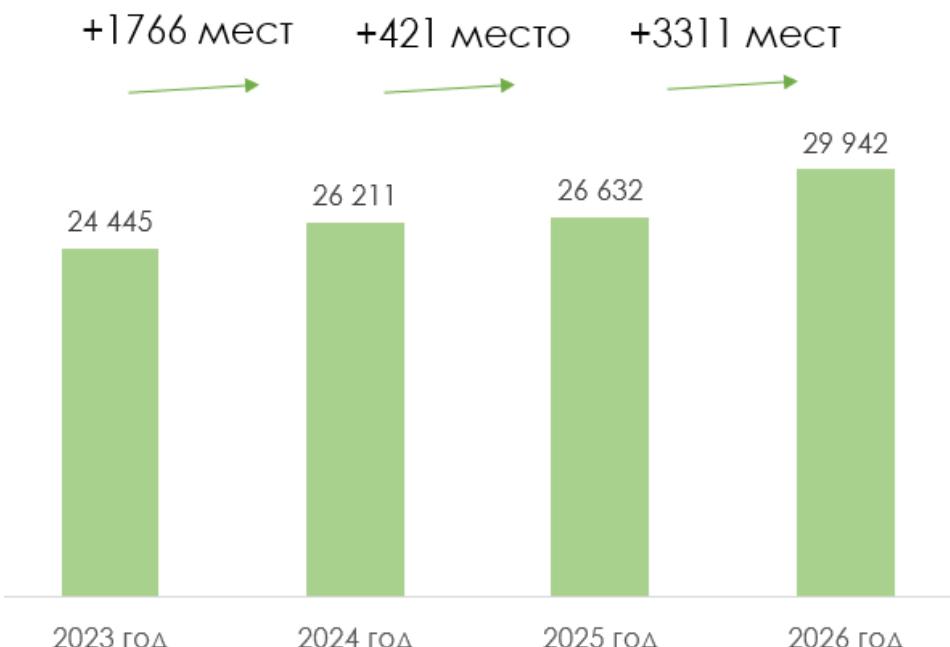


## Результаты приема в организации СПО в 2025 году

Области образования	Среднесрочный прогноз	Объем контрольных цифр приема (далее – КЦП) за <b>счет средств областного бюджета</b>	Объем КЦП за <b>счет средств федерального бюджета</b>	Объем по <b>договорам об оказании платных услуг</b>	<b>Общий объем подготовки</b>
Инженерное дело, технологии и технические науки	16 660	15 790	750	4361	20 901
Сервис и туризм	3030	2260	0	945	3 205
Здравоохранение и медицинские науки	2453	2550	100	2150	4 800
Экономика и право	2070	1880	0	6470	8 350
Образование и педагогические науки	2030	1830	196	976	3 002
Искусство и культура	965	977	0	249	1 226
Сельское хозяйство и сельскохозяйственные науки	600	795	79	50	924
Социальные работники, СМИ	330	250	0	250	500
Гуманитарные науки	290	300	0	102	402
<b>Общий итог</b>	<b>28 428</b>	<b>26 632</b>	<b>1125</b>	<b>15 553</b>	<b>43 310</b>

# Качественное обновление структуры приема

Прием студентов за счет средств  
областного бюджета



В 2024 году **прирост** по программам:

- 08.00.00 Техника и технологии строительства
- 15.00.00 Машиностроение
- 21.00.00 Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия
- 34.00.00 Сестринское дело
- 35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство

В 2025 году **прирост** по программам:

- 09.00.00 Информатика и вычислительная техника
- 13.00.00 Электро- и теплоэнергетика
- 15.00.00 Машиностроение
- 23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта
- 31.00.00 Клиническая медицина

**71,3%** соответствует перечню специальностей и профессий СПО, обеспечивающих формирование **кадрового потенциала технологического суверенитета и технологического лидерства РФ**  
**83,5%** - наиболее востребованные в регионе **новые и перспективные профессии**

## Среднесрочный прогноз кадровой потребности по УГПС\* на 2025–2027 годы, предложение системы СПО Свердловской области

Укрупненные группы профессий, специальностей	Прогноз потребности	Всего студентов на 01.10.2024	Всего выпускника в 2024 года	Всего выпускнико в 2025 года**
08.00.00 ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ СТРОИТЕЛЬСТВА	7 204	7 246	1 442	1 682
09.00.00 ИНФОРМАТИКА И ВЫЧИСЛИТЕЛЬНАЯ ТЕХНИКА	4 565	9 803	2 162	2 098
<b>11.00.00 ЭЛЕКТРОНИКА, РАДИОТЕХНИКА И СИСТЕМЫ СВЯЗИ</b>	<b>2 518</b>	<b>1 257</b>	<b>234</b>	<b>279</b>
13.00.00 ЭЛЕКТРО- И ТЕПЛОЭНЕРГЕТИКА	3 101	6 553	1 385	1 724
<b>15.00.00 МАШИНОСТРОЕНИЕ</b>	<b>14 665</b>	<b>11 930</b>	<b>2 702</b>	<b>3 525</b>
22.00.00 ТЕХНОЛОГИИ МАТЕРИАЛОВ	3 085	3 676	752	777
23.00.00 ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ НАЗЕМНОГО ТРАНСПОРТА	9 500	10 955	2 514	3 034
31.00.00 КЛИНИЧЕСКАЯ МЕДИЦИНА	2 055	5 342	976	1 394
34.00.00 СЕСТРИНСКОЕ ДЕЛО	5 010	9 575	2 122	2 351
38.00.00 ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ	5 000	10 244	2 615	2 502
43.00.00 СЕРВИС И ТУРИЗМ	9 110	9 949	1 893	2 030
44.00.00 ОБРАЗОВАНИЕ И ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ НАУКИ	5 200	6 715	1 383	1 373
<b>ИТОГО (по всем УГПС, в т.ч. не указанным в таблице)</b>	<b>88 135</b>	<b>127 214</b>	<b>28 099</b>	<b>30 370</b>

## Ключевые проблемы, влияющие на дисбаланс кадрового обеспечения

- отток молодежи в крупные города, высокий уровень трудовой миграции;
- слабая социальная инфраструктура, низкое качество услуг в малых городах и сельской местности;
- недостаточная социальная поддержка педагогов, врачей, других узких специалистов, что также влечет их отток в крупные города или переход в другие сферы экономической деятельности;
- значительный уровень реализации образовательных программ низкой актуальности, в том числе не соответствующих направлениям технологического суверенитета;
- отсутствие системной подготовки по образовательным программам профессионального обучения (короткие программы) для оперативного закрытия текущей кадровой потребности в муниципалитетах;
- недостаточный уровень обеспечения современным оборудованием для реализации программ опережающей подготовки

## Предложения и решения:

- создание новых производственно-образовательных кластеров федерального проекта «Профессионалитет»;
- увеличение численности студентов, обучающихся по специальностям, входящим в перечень ТОП-Регион, направленным на достижение технологического суверенитета РФ;
- инициатива о строительстве современных корпусов и полигонов организаций СПО в крупных микрорайонах новой застройки, где фиксируется высокая численность детей и молодежи;
- системная работа с управленческими командами колледжей, активизация деятельности региональных методических объединений по укрупненным группам профессий и специальностей СПО
- развитие инструментов опережающей подготовки специалистов, целевого обучения, освоения студентами дополнительных квалификаций в период обучения, создания условий для освоения программ профессионального обучения для несовершеннолетних детей, не имеющих аттестата об общем (основном) образовании, а также для школьников по получению первой профессии.

## Создание кадровых условий для реализации прогнозных задач

- ежегодный рост потребности в подготовке специалистов по программам СПО в среднем на **1,5 тыс.** человек (более **55%** заявок приходятся на **инженерные специальности**)
- ежегодный рост КЦП в техникумах и колледжах (в среднем на **1,5%**)

Проблема обеспечения педагогическими  
работниками организаций СПО становится все острее !

## Где найти преподавателя и мастера п/о?

- Целевая подготовка перспективных выпускников СПО в вузах
- Подготовка студентов вузов по индивидуальным учебным планам с прохождением практики на базе колледжей
- Привлечение студентов старших курсов УрГПУ для преподавания естественных наук (физика, химия, биология) в колледжах
- Получение студентами естественнонаучных, инженерных направлений дополнительной педагогической квалификации в период обучения по основной образовательной программе

## Инженерные классы: кто в них будет работать?

- Проект «Уральская инженерная школа. 2.0»
- Образовательная экосистема инженерного образования в управленческих округах (отраслевые ресурсные центры, школы, детские технопарки, ПОО СПО, ведущие предприятия)
- Региональный образовательный стандарт «Инженерный класс. 66» (обязательные учебные предметы на углубленном уровне, профильные курсы, программы ДО, проектная деятельность, внеурочная деятельность)

## Наставничество



Организаторы:



ПРОФТРЕКЕР

Центр систем подготовки  
и развития персонала



тг-канал Среда  
наставничества

- **Межкорпоративный кейс-чемпионат по наставничеству (МКЧН) — уникальное мероприятие, направленное на выявление лучших практик, развитие и оценку компетенций наставников и организаторов наставничества в сфере труда**

Партнеры:



Министерство  
промышленности и науки  
Свердловской области



ПРИ ПОДДЕРЖКЕ  
ДЕПАРТАМЕНТА  
ВНУТРЕННЕЙ  
ПОЛИТИКИ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

- **Региональный кейс-чемпионат педагогов и наставников (РКЧН-2025) — выявление лучших практик, развитие компетенций наставников и организаторов наставничества в сфере труда среди команд наставников предприятий и мастеров ПО ОО СПО, в том числе реализующих программы Профессионализма в составе образовательно-производственных кластеров <https://nastavnik-champion.ru/>**

## ПЕРСПЕКТИВЫ:

- Синхронизация кадровых потребностей экономики и подготовки специалистов – постоянный трек
- Выстраивание системной работы по синхронизации на отраслевом, муниципальном, корпоративном уровнях
- Развитие системы оперативного реагирования образовательных организаций на изменение потребностей рынка труда



Уральский  
федеральный  
университет  
имени первого Президента  
России Б.Н.Ельцина



Свердловский областной  
Союз промышленников  
и предпринимателей

## Спасибо за внимание!

**Кансафарова Татьяна Анасовна**  
Исполнительный Вице-президент  
СОСПП  
тел.: (343)371 29 25  
e-mail: [sospp@sospp.ru](mailto:sospp@sospp.ru)

**Федотова Валентина Валерьевна**  
Директор Межотраслевого центра развития  
квалификаций УрФУ  
тел.: (343)375 95 27  
e-mail: [v.v.fedotova@urfu.ru](mailto:v.v.fedotova@urfu.ru)