****

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

****

 **Пресс – служба:** **pr@nark.ru****; тел: +7 (495) 966-16-86 доб. 1031 27 ноября 2024 года**

**X Форум «Национальная система квалификаций России» начал работу**

*26 ноября начал работу X Всероссийский форум «Национальная система квалификаций России». В адрес участников Форума поступило приветственное слово Президента Российской Федерации* ***Владимира Путина***

В приветствии Президент, в частности, отметил: «*За прошедшее время ваш форум зарекомендовал себя как авторитетная площадка для обсуждения широкого круга проблем, связанных с укреплением кадрового потенциала страны, совершенствованием национальной системы квалификаций. Важнейшую работу в этом направлении проводит Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, а на уровне отраслей — отдельные советы, объединяющие представителей органов власти, бизнеса, профсоюзов, общественных и образовательных организаций. Во многом благодаря их усилиям утверждаются профессиональные стандарты, на основе которых обновляются программы высшего и среднего образования, а в регионах создаются экзаменационные площадки и центры оценки квалификаций*».

Президент подчеркнул: «*Впереди — важные, масштабные задачи, призванные качественно улучшить систему подготовки квалифицированных специалистов, учитывающую требования не только сегодняшнего, но и завтрашнего дня. Необходимо обеспечить возможность для людей в полной мере реализовывать свой потенциал, эффективно применять полученные знания и навыки, осваивать новые компетенции. От этого прямо зависит формирование современного, конкурентоспособного рынка труда, и в целом — устойчивое развитие отечественной экономики*».

[Приветственное слово Президента Российской Федерации Владимира Путина](https://nsk-forum.ru/upload/medialibrary/26b/xb814x2g32qjavb88e57jylauhe4i3w8.pdf)

**26 ноября в рамках Форума прошел онлайн-марафон «Национальная система квалификаций в регионах страны»**

На онлайн-марафоне выступили представители федеральных и региональных органов исполнительной власти, советов по профессиональным квалификациям, общественных и образовательных организаций. Участники обсудили развитие механизмов Национальной системы квалификаций (НСК) в субъектах РФ, проекты взаимодействия работодателей и системы профессионального образования, вопросы обеспечения подготовки кадров в регионах и др.

«*Согласно результатам опроса работодателей, проведенного Российским союзом промышленников и предпринимателей в прошлом году, более двух третей предприятий на первое место поставили проблематику, связанную с дефицитом квалифицированных кадров. Опрос этого года показал, что 83 процента представителей опрошенных предприятий сообщили, что сталкиваются с дефицитом квалифицированных кадров. Это показывает большую востребованность механизмов, которые направлены на то, чтобы содержание образовательных программ максимально соответствовало потребности рынка труда*», — сказал генеральный директор Национального агентства развития квалификаций **Артем Шадрин**.

В связи с развитием кадрового потенциала спикер обозначил четыре ключевых направления взаимодействия региональных органов власти и предприятий:

* адаптация и актуализация образовательных программ колледжей и вузов к запросам работодателей;
* развитие системы управления персоналом на предприятиях, в том числе с помощью наставничества;
* развитие механизмов профориентации;
* поддержка программ дополнительного профессионального образования.

Шадрин рассказал о проектах Базового центра подготовки кадров, входящего в структуру Национального агентства, которые помогают решать актуальные задачи рынка труда. В частности, руководитель Национального агентства назвал проекты «Кадры для высокотехнологичного предприятия» и «Квалификация “Наставник”».

«*Мы готовы оказать содействие коллегам в регионах по реализации такого рода механизмов. За последний год был сделан ряд значимых шагов по развитию механизмов взаимодействия работодателей и образовательных организаций. Напряженная ситуация на рынке труда способствовала инвестициям в рост производительности труда, в рост профессионализма. Необходимо в новом наступающем году способствовать масштабированию этих лучших практик*», — резюмировал Шадрин.

Директор Департамента занятости населения и трудовой миграции Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации **Михаил Кирсанов** рассказал о деятельности министерства, направленной на развитие региональных рынков труда.

Важная роль в регулировании рынка труда, по мнению эксперта Минтруда России, отводится прогнозированию кадровой потребности. «*Первые результаты прогноза кадровой потребности мы получим буквально через месяц, они будут и в региональном, и в отраслевом, и в профессионально-квалификационном разрезах. Мы обязательно ознакомим представителей региональных властей с результатами этой работы. Потому что дальнейшая наша работа по обеспечению кадрами отраслей будет продолжаться в условиях кадрового дефицита. Присутствует и демографический фактор, и определенные структурные несостыковки. Огромная работа предстоит по внедрению результатов прогноза в распределение контрольных цифр приема*», — отметил спикер.

«*Ещё один механизм, который сейчас развивается с помощью портала “Работа России”, — целевое обучение. От региональных областей зависит, в том числе, и приобщение работодателей к этому проекту, и работа с потенциальными абитуриентами*», — подчеркнул представитель Минтруда России.

Кирсанов также рассказал о проекте модернизации служб занятости населения, который будет реализован до 2028 года: «*Службы занятости станут надежным помощником, партнером для региональных властей и работодателей в решении вопросов кадрового обеспечения предприятий. Важно, чтобы работодатель максимально использовал те меры поддержки, которые есть у государства*».

Руководитель аналитического направления Ассоциации инновационных регионов России **Евгений Хотулев** рассказал о решении задач стратегического прогнозирования и планирования кадрового потенциала предприятий и регионов.

Заместитель руководителя Агентства труда и занятости населения Красноярского края **Сергей Селюнин** выступил на тему «О реализации службой занятости функций государственного HR».

Темой выступлений председателя СПК в области сварки **Александра Чупрака** и руководителя Центра компетенции по сварке ГАЦ Республики Башкортостан **Валерия Атрощенко** стал социальный проект по трудоустройству лиц, освободившихся из мест лишения свободы.

Председатель СПК ЖКХ **Александр Козлов** рассказал о проекте «ПрофИнкубатор», в котором принимают участие ученики школ и студенты колледжей Москвы.

Заместитель руководителя аппарата Национального объединения изыскателей и проектировщиков **Надежда Прокопьева** представила текущие результаты внедрения независимой оценки квалификации в строительной отрасли.

Заместитель проректора по развитию образовательных технологий Уральского федерального университета им. первого Президента России Б.Н. Ельцина **Павел Резник** рассказал об образовательных моделях мобильной подготовки кадров в УрФУ.

Генеральный директор компании «КадрыПРОФ», директор «Дом БРИКС» в Санкт-Петербурге **Елена Галушко** в своем выступлении отметила основные направления работы по гармонизации подготовки кадров с потребностями предпринимательского сообщества.

Модератором дискуссии стал первый заместитель генерального директора Национального агентства развития квалификаций **Павел Свистунов**.

Запись мероприятия можно посмотреть здесь: <https://vk.cc/cFkKB3>

**Информационные партнёры X Форума «Национальная система квалификаций России»:**

     

      

  ****  

**Генеральный партнёр**



***Национальное агентство развития квалификаций*** *(*[*www.nark.ru*](http://www.nark.ru)*) является базовой организацией Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, оператором системы независимой оценки квалификаций, обеспечивает организационно-методическую поддержку отраслевых советов по профессиональным квалификациям, содействует развитию национальной системы квалификаций в Российской Федерации; формирует согласованную позицию организаций, представляющих бизнес-сообщество, в их взаимодействии с государственными и негосударственными структурами, ответственными за развитие образования; содействует становлению независимых, в том числе общественно – государственных институтов, участвующих в развитии качества рабочей силы, оценке результатов образования, обучения и трудового опыта.*