



ФОРМИРОВАНИЕ МЕЖОТРАСЛЕВОЙ РАМКИ КВАЛИФИКАЦИЙ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ СФЕРЫ УПРАВЛЕНИЯ: АКТУАЛЬНОСТЬ, ЗАДАЧИ И ПОДХОДЫ

**СОВЕТ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИЯМ
В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ И ПРАВА**

**ПЕРЕВЕРЗЕВА ЕЛЕНА ИГОРЕВНА,
Ответственный секретарь СПК УП**

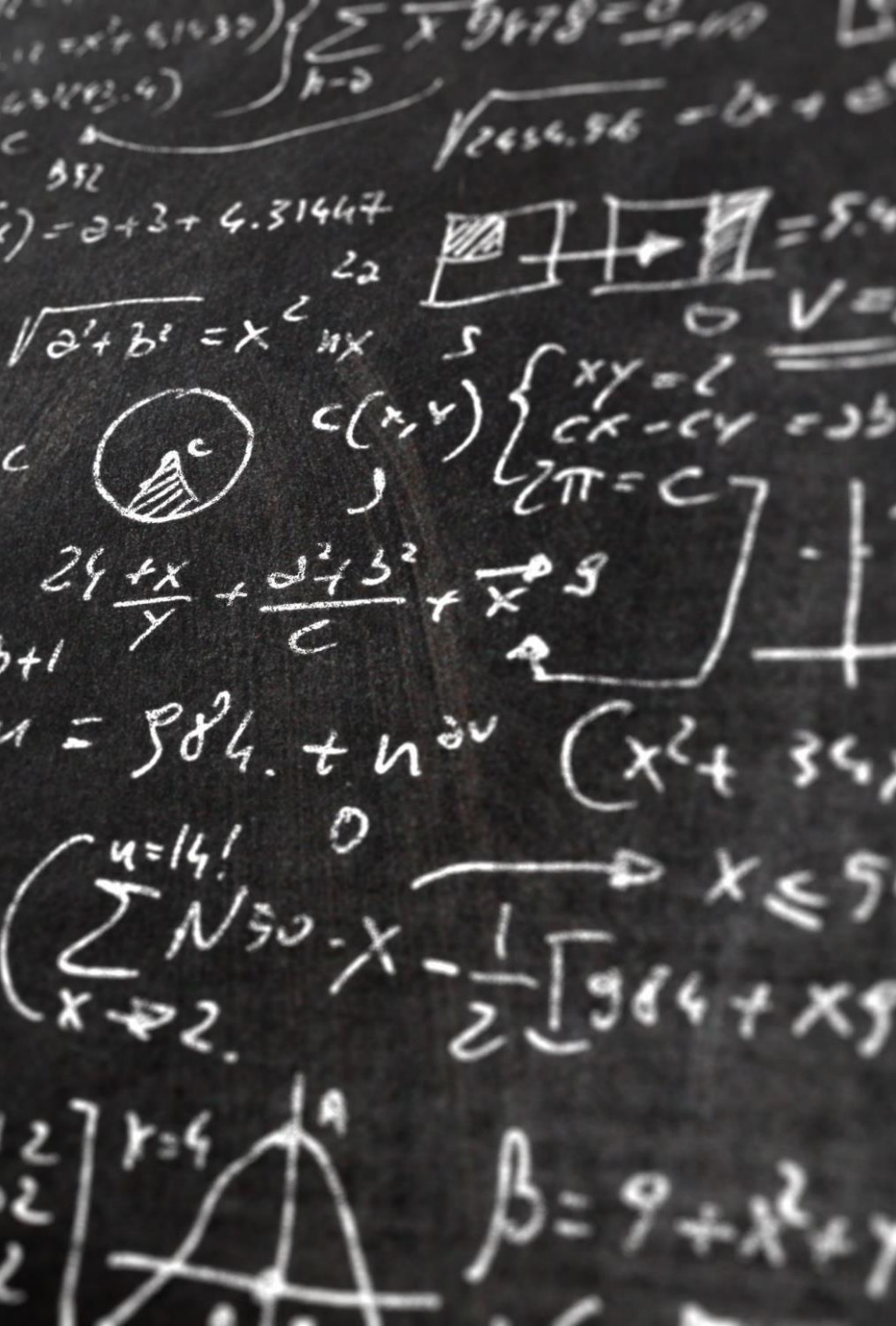
29 ноября 2022

Межотраслевая рамка квалификаций сферы управления

2

Актуальность и инновационность:

1. Управление является **межотраслевым видом профессиональной деятельности, создавая СФЕРУ**, т.е. множество связанных ВПД, которые необходимо систематизировать в части методологии описания ПС и ПК, в т.ч. для целей сопряжения с профобразованием.
2. Управление является **сложным образовательным и профессиональным треком, который пересекает разные группы СПО, ВПО, ДПО** (Экономика, Менеджмент, Право и др.), например, согласно Общероссийскому классификатору специальностей по образованию ОК 009-2016 (утв. Приказом Росстандарта от 08.12.2016 N 2007-СТ):
 - ✓ БАКАЛАВРИАТ 38.03.01 Экономика, 38.03.02 Менеджмент,
 - ✓ МАГИСТРАТУРА 38.04.01 Экономика, 38.04.02 Менеджмент,
 - ✓ АСПИРАНТУРА 38.06.01 Экономика и др.
3. ФГОСы по направлениям подготовки руководителей и специалистов высшей квалификации не имеют системной унификации **для целей построения профессиональных траекторий между уровнями образования и профессиональной карьерой как по вертикали, так и по горизонтали** (набор ПС в ФГОСах не системный, не содержит ключевых ПС руководителей).
4. Инновационность задачи развития высшего профессионального образования в рамках **программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»**.



Задачи:

1. Выделить и описать управление как «сквозную» функцию
2. Унифицировать описания трудовых функций, трудовых действий, знаний и навыков
3. Сформировать методическую базу для использования при разработке ПС, ПОА и НОК

СПК УП планирует сформировать:

1

**Межотраслевую
рамку квалификаций
и профессиональных
стандартов
в сфере управления**

2

**Универсальную
модель
квалификационных
требований
в управленческой сфере
(6-9 уровень
квалификации)**

3

**Методические
рекомендации по
актуализации и
разработке ПС и ПК
в сфере управления**

Методическая основа деятельности:

5

СПК УП в 2022 году завершен первый этап методической работы:

1. Проведен анализ действующих профстандартов и профквалификаций руководителей от 6 до 9 уровней.
2. Разработаны предложения по организации дальнейшей работы СПК УП по:
 - созданию рамки квалификации в видах профессиональной деятельности, объединяемых понятием «Руководители»,
 - определения границ и пересечений с отраслевыми профстандартами уже созданными или создаваемыми в сфере управления
3. Подготовлены к публикации Методические рекомендации по формированию межотраслевой рамки квалификаций и профессиональных стандартов в сфере управления - далее МОРК.

Подход:

совместная
научно-
методическая
работа

6

При СПК УП создана **Рабочая группа по разработке межотраслевой рамки квалификаций в сфере управления и права** (по состоянию на 29.11.2022 в неё вошли 4 СПК, определены форматы участия).

В соответствии с пунктами 8.1.2 и 8.1.3 протокола заседания Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям от 21 сентября 2022 г. № 67 СПК УП (в дальнейшем - Рабочая группа по разработке межотраслевой рамки квалификаций в сфере управления и права) принимает участие в сотрудничестве с Минэкономразвития России от 15 ноября 2022 г. и АНО «НАРК» в разработке **универсальной модели квалификационных требований в управленческой сфере в части технологий бережливого производства**

Мы приглашаем отраслевые СПК и работодателей присоединиться к этой интересной работе.

Основные предложения СПК УП:

7

1. СПК УП с участием межотраслевой Рабочей группы СПК УП по созданию МОРК в 2023 году разработать и представить НСПК универсальную модель квалификационных требований в управленческой сфере (6-9 уровень квалификации) и методические рекомендации по актуализации и разработке профстандартов и профквалификаций в сфере управления.
2. Предложить НСПК рассмотреть целесообразность применения универсальной модели квалификационных требований в управленческой сфере (6-9 уровень квалификации) при актуализации и разработке профстандартов и профквалификаций в сфере управления (6-9 уровень квалификации).

Основные предложения СПК УП:

8

3. **По вопросам ПОА и НОК:** Предлагаем использовать универсальную модель квалификационных требований в управленческой сфере (6-9 уровень квалификации) для целей разработки и актуализации ФГОСов, ПООП, разработки ГИА и НОК, что позволит **создать методическую базу НСК РФ для включения инструментов НОК в программы СПО, ВУЗов, ДПО в сфере управления (группа Экономика и менеджмент, 38.00)** с ориентацией на преподавателей, студентов, выпускников, системообразующих работодателей, принимающих участие в работе федеральных, региональных, отраслевых и корпоративных образовательных учреждений.

Основные предложения СПК УП:

9

Приглашаем заинтересованные ФУМО к участию в работе над методическими рекомендациями к ФГОС, ПООП, ПОА, НОК и ГИА на основе **универсальной модели квалификационных требований в управленческой сфере (6-9 уровень квалификации)**.

БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!

ПЕРЕВЕРЗЕВА ЕЛЕНА ИГОРЕВНА

Ответственный секретарь СПК УП

spk@nasdobr.ru

+7(903)012-15-36