



Национальное агентство  
развития квалификаций

# Наставничество в сфере труда - инструмент взаимодействия образовательных организаций и работодателей

Факторович Алла Аркадьевна,  
заместитель генерального директора

## Меры, способствующие укреплению партнерства между работодателями и колледжами



# ЭФФЕКТЫ НАСТАВНИЧЕСТВА

## ДЛЯ КОМПАНИИ



Сокращение затрат  
на адаптацию персонала



Снижение  
«текучести кадров»



Повышение  
производительности труда



Лояльность и вовлеченность  
сотрудников, наставников  
и их подопечных



Сохранение и передача  
ключевых знаний

• • •

## ДЛЯ НАСТАВНИКОВ



Профессиональное  
развитие и карьера



Снижение риска  
профессионального  
выгорания



Повышение статуса в  
коллективе



Развитие управленческих  
и педагогических  
компетенций

• • •

## ДЛЯ НАСТАВЛЯЕМЫХ



Уверенное «вхождение  
в профессию»



Вхождение в  
корпоративную культуру



Профессиональная  
и эмоциональная  
поддержка



Профессиональное  
развитие, карьера

• • •

**Повышение качества продукции и бизнес-процессов, снижение издержек предприятия**

# ЭФФЕКТЫ НАСТАВНИЧЕСТВА В ЦИФРАХ (ПРИМЕРЫ КОМПАНИЙ)



**90% работников** успешно проходят адаптационный период

Число работников, уволившихся в течение 1 года после трудоустройства, **снижено на 7%**

**92% наставляемых** с первой попытки сдают квалификационный экзамен (+ 20% с момента внедрения наставничества)

Уровень мотивации наставников повысился **на 35**



**Центральная дирекция  
управления движением**

Доля работников со стажем до 1 года, допустивших технологические нарушения, снизилась **с 36,4% до 30,6%**

**92 млн. руб.** – ежегодный экономический эффект от снижения среднего срока стажировки работника на 2 смены

Доля работников, уволенных по собственному желанию в первый год работы, снизилась **с 17,2 % до 8,4%**



**КАЛУЖСКИЙ  
ТУРБИННЫЙ  
ЗАВОД**

На **5 месяцев** сократился «вход в должность» для выпускника колледжа

**С 5% до 61%** вырос за год показатель трудоустройства выпускников, прошедших практику под руководством наставника

**80%** с первой попытки сдают квалификационный экзамен и проходят процедуру аттестации



На **28%** увеличилась выработка работников цеха

**100%** с первого раза сдают квалификационный экзамен

# ОБНОВЛЕНИЕ НОРМАТИВНОЙ БАЗЫ НАСТАВНИЧЕСТВА

## Федеральный закон от 09.11.2024 № 381-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Наставничество в сфере труда – выполнение сотрудником с его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому сотруднику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной либо получаемой другим сотрудником профессии (специальности)

Для поручения сотруднику работы по наставничеству в трудовом договоре или в дополнительном соглашении к нему нужно указать:

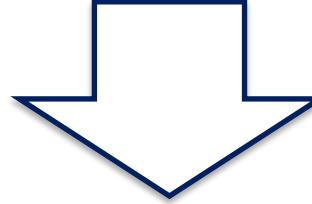
- **содержание**, сроки и форму выполнения такой работы;
- размеры и условия оплаты наставничества **с учетом содержания и (или) объема этой работы**

Концепция развития наставничества в Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 21 мая 2025 г. № 1264-р

Пункт 19 Плана мероприятий по реализации Концепции предусматривает разработку **рекомендаций по регулированию социально-трудовых отношений по организации наставничества в сфере труда**

# УРОВЕНЬ РАЗВИТИЯ СИСТЕМ НАСТАВНИЧЕСТВА: ИТОГИ САМООЦЕНКИ И ЗАПРОС ПРЕДПРИЯТИЙ

Эксперты **160** предприятий оценили средний  
уровень развития систем наставничества на **6,38**  
из **10** баллов



- ✓ Синхронизация нормативных требований и локальных практик, определение квалификационных требований к наставникам и организаторам наставничества, оценка эффективности затрат на систему наставничества
- ✓ Современный инструмент «мягкого регулирования», который структурирует практики организации наставничества на предприятиях и задаст комплекс единых, рамочных требований как вектор для развития систем наставничества.



# ПРОЕКТ НАЦИОНАЛЬНОГО АГЕНТСТВА ПО ПОДДЕРЖКЕ СИСТЕМ НАСТАВНИЧЕСТВА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

70+ организаций-  
работодателей

60+ образовательных  
организаций

770+ партнеров-работодателей  
(места практики студентов)



# МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ ПРОЕКТА



[Базы данных лучших практик наставничества](#)



Рекомендации по формированию или развитию системы наставничества на предприятии [для руководителей и HR](#)



[Рекомендации по организации наставничества для студентов, проходящих практику](#)



[Руководство для наставников](#)



[открытый онлайн-курс](#) для подготовки наставников



Повышение квалификации наставников по программе [«Психолого-педагогический минимум наставника»](#), 72 часа обучения очная/очно-заочная

# ПЕРСПЕКТИВНЫЕ РАБОТЫ ПО РАЗВИТИЮ СИСТЕМ НАСТАВНИЧЕСТВА



Разработка квалификационных характеристик, содержащих описание трудовых функций, умений и знаний наставника (организатора наставничества), оформление и внесение квалификаций в федеральный реестр



Проектирование  
«золотого стандарта»  
системы наставничества  
в организации



Разработка «метрик»  
эффективности  
наставничества



Национальное агентство  
развития квалификаций

## СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

109240, Москва

Котельническая набережная, 17

Тел.: +7 (495) 966-16-86

E-mail: [info@nark.ru](mailto:info@nark.ru)

<https://nark.ru>

