
**Реализация государственных инициатив в
сфере труда и занятости на региональном
уровне. Опыт Республики Карелия.**



Начальник Управления труда и
занятости Республики Карелия
Фролова Елена Евгеньевна

Прогнозирование потребности в кадрах. Всероссийский опрос работодателей



КВОТА для участия в опросе, установленная Минтруда России для Республики Карелия, организаций

Форма собственности	2024 год	2025 год
государственные	462	469
негосударственные	1 066	1 408
КВОТА	1 528	1 877

Результат участия работодателей Республики Карелия в опросе

2024 год

2025 год

92,6%

всего отправлено анкет 1 716

учтено Минтрудом 1 415

96,1%

всего отправлено анкет 2 380

учтено Минтрудом 1 804

Межведомственное взаимодействие региональной команды:

- ✓ Исполнительные и государственные органы Республики Карелия (в т.ч. подведомственные учреждения)
- ✓ Кадровые центры ГКУ РК «Центр занятости населения Республики Карелия» всех муниципальных образований Карелии
- ✓ Союз промышленников и предпринимателей
- ✓ АНО «Центр «Мой бизнес»
- ✓ АО Корпорация развития

В период проведения опроса - ежедневный контроль результата

Прогноз потребности в кадрах на 2025-2029 г.г.

ОБЩАЯ ПОТРЕБНОСТЬ
К ЗАМЕЩЕНИЮ

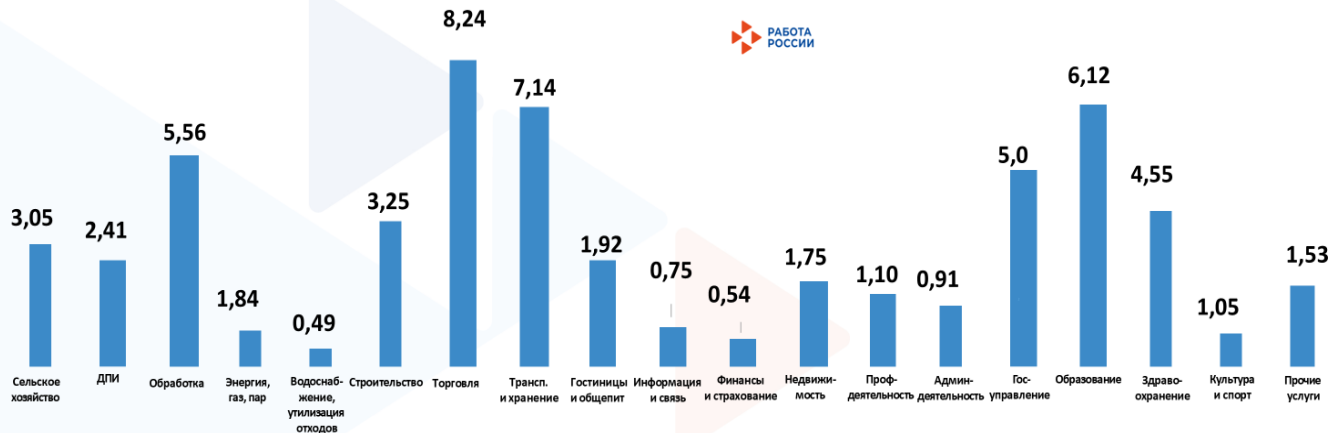
57,22 тыс.

ЗА 5 ЛЕТ



НАИБОЛЬШИЙ объем замещающей кадровой потребности 2025-2029:

- ▶ в торговле (8,24 тыс. чел.)
- ▶ в транспортировке и хранении (7,14 тыс. чел.)
- ▶ в образовании (6,12 тыс. чел.)
- ▶ в обрабатывающих производствах (5,56 тыс. чел.)



Востребованы:

Водители легковых автомобилей, такси и фургонов, грузового и пассажирского транспорта

Операторы (машинисты) кранов, подъемников и аналогичного оборудования, операторы станков и машин

Механики и ремонтники производственного оборудования

Монтеры путей

Пожарные

Повара

Работники торговли

Врачи-специалисты

Педагогические работники в средней школе и в дошкольном образовании

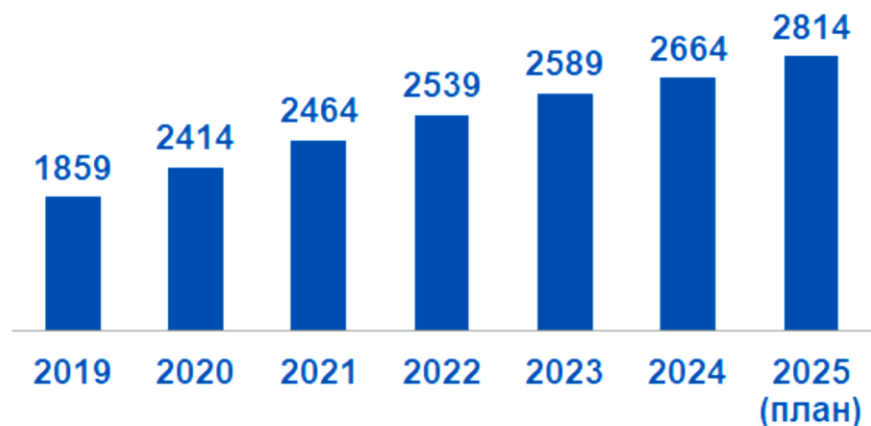
Средний медицинский персонал (лечебное дело, уход)
Инженеры (энергетика, строительство, обработка)

Применение прогноза потребности в кадрах в организации обучения в Республике Карелия



В образовательных организациях Республики Карелия осуществляется подготовка по **32** профессиям и **65** специальностям среднего профессионального образования

Общий объем контрольных цифр приема за счет
регионального бюджета



Новые направления подготовки

- Литейное производство черных и цветных металлов
- Мехатроника и мобильная робототехника
- Техническая эксплуатация и обслуживание робототизированного производства
- Организация и технология защиты информации
- Обеспечение информационной безопасности автоматизированных систем
- Дефектоскопист
- Мастер по изготовлению швейных изделий
- Электротехнические системы в агропромышленном комплексе
- Торговое дело

Обучение безработных граждан для ООО «Швейная фабрика Арктика»



- ❑ В 2023-2024 гг. профессиональное обучение по программам «швея», «оператор швейного оборудования, наладчик», «технология швейного производства» прошли **253 чел.**, из них трудоустроены на предприятие – **249 чел.**
- ❑ Первые группы безработных - обучение на фабриках в г. Великий Новгород и г. Чаплыгин. С сентября 2023 г. - обучение в г. Костомукша на площадке предприятия. Обучение проводит Костомукшский политехнический колледж и Центр обучения и мониторинга трудовых ресурсов
- ❑ **Программы разработаны с участием работодателя**, с учетом требований профессиональных стандартов. Оборудованы рабочие места для практического обучения, теоретические занятия проводятся в учебных аудиториях фабрики и Костомукшского политехнического колледжа.
- ❑ **Обучение проводится на предприятии**, на будущем рабочем месте.
- ❑ **Открыто новое направление обучения** в Костомукшском политехническом колледже по профессии «мастер по изготовлению швейных изделий» – **50 чел.** приступили к обучению в 2024 году и 2025 году
- ❑ **Проект Студенческой биржи труда «Встреча с ПРОФИ»** – 23 чел. (студенты 1 курса Костомукшского политехнического колледжа)
- ❑ **Проект «ПРОФ-дебют»** - временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время на ООО «Швейная фабрика «Арктика». **7** подростков, из них **2** школьника, обучились по профессии «швея». Свидетельство о профессии рабочего с присвоением квалификации 2 разряда. Заработная плата + финансовая поддержка от службы занятости (средства регионального бюджета)
- ❑ **Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии»** предприятие - площадка для проведения регионального этапа конкурса в номинации «Швея». **10** работниц фабрики - стали участницами конкурса в номинациях «Второй старт» и «Швея»



Меры поддержки для работодателей и подростков



**РАБОТА
РОССИИ**
Кадровый центр

**Субсидия на частичное возмещение
расходов на выплату заработной
платы трудоустроенного подростка**

**Постановление Правительства Республики
Карелия от 27 апреля 2017 г. № 134-П (в ред. от
01.04.2025 № 110-П)**



1 участник
в месяц = **МРОТ** x **pk** x **СВ**

Период



до **2** месяцев

**Финансовая поддержка
несовершеннолетним**

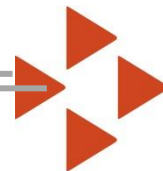


3,0 тысячи рублей x **pk**

В период участия во временных работах



Меры поддержки при трудоустройстве инвалидов



**РАБОТА
РОССИИ**

Кадровый центр

Работодателю предоставляется
субсидия для оборудования рабочего
места



**100
тыс. рублей**



Субсидия на создание инфраструктуры
для беспрепятственного доступа
трудоустроенного инвалида



**до 500
тыс. рублей**

Субсидия на частичное возмещение
расходов на выплату **заработной платы**
трудоустроенного инвалида на
оборудованное (оснащенное) рабочее
место



1 участник
в месяц = $MPOT \times pk \times CB$

MPOT в 2025 году - 22440 руб.

pk - районный коэффициент

CB - страховые взносы в государственные
внебюджетные фонды (в расчете-30,2%)

Период **>>>** до 3 месяцев

Работодателю предоставляется субсидия
на частичное возмещение расходов на
выплату **заработной платы наставникам**,
оказывающим помощь инвалидам
молодого возраста



1 участник
в месяц

= $0,5 \times MPOT \times pk \times CB$

Меры поддержки при трудоустройстве участников СВО



**РАБОТА
РОССИИ**
Кадровый центр

Субсидия на частичное возмещение
расходов на выплату **заработной платы**
трудоустроенного участника СВО



1

участник
в месяц

= МРОТ x pk x СВ

МРОТ в 2025 году - 22440 руб.

pk - районный коэффициент

**СВ - страховые взносы в государственные
внебюджетные фонды (в расчете-30,2%)**

Период **>>> до 3 месяцев**

**Обучение участников СВО в
рамках ФП «Активные меры
содействия занятости»
национального проекта «Кадры»**



Содействие началу предпринимательской деятельности

для участников СВО



400

тыс. рублей



для членов семей



300

тыс. рублей

Размер финансовой помощи



Повышение производительности труда на предприятиях Республики Карелия



**РАБОТА
РОССИИ**

Кадровый центр

Учебно-производственная площадка Фабрика процессов Республики Карелия

(сертификация площадки и тренеров Федеральным центром компетенций в сфере производительности труда - октябрь 2022 г.)

- Вовлечение руководителей и сотрудников в бережливое производство на предприятиях и в организациях.
- Получение практического опыта применения инструментов «бережливого» производства и возможность оценить степень их влияния на показатели эффективности производства.
- Эффект от обучения на Фабрике заключается не только в полученных знаниях инструментов и методик бережливого производства, но и в мотивации и вовлечения сотрудников в непрерывные улучшения.

2022–2025 г.г обучение инструментам и технологиям бережливого производства на Фабрике процессов:

более 900 чел.
из 60 предприятий
состоялось 68 тренингов

«Детская Фабрика процессов» – 17 дошкольников

Национальный проект «Эффективная и конкурентная экономика» Федеральный проект «Производительность труда»

2026 г. Региональный центр компетенций в сфере производительности труда

На базе ГАОУ ДПО РК «Центр обучения и мониторинга трудовых ресурсов»





Постановление Правительства Республики Карелия от 04.08.2022 г . № 425-П (в ред. от 01.04.2025 № 111-П)

Цель



Привлечение **квалифицированных работников** в **системообразующие организации** Республики Карелия, имеющие региональное значение и оказывающие существенное влияние на занятость населения и социальную стабильность в Республике Карелия или **аккредитованные организации в области информационных технологий**.

Субсидия предоставляется на **частичное возмещение затрат работодателя**, понесенные в связи с компенсацией расходов квалифицированного работника по следующим направлениям:

- ☐ не более 70% на уплату **первоначального взноса** при заключении договора ипотеки, но не превышающих **1 млн. рублей**
- ☐ не более 70% на выплату части **процентов** по договору ипотеки, но не превышающих **1 млн. рублей**
- ☐ не более 70% затрат на **приобретение жилого дома или жилого помещения**, но не превышающих **2 млн. рублей**



Участники:

Филиал
АО «АЭМ-технологии»
«Петрозаводскмаш»
в г. Петрозаводске
ООО «ПСК Строитель»



В Республике Карелия процентная надбавка устанавливается с первого дня работы в полном размере:

50 % (в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера)

80 % (в районах Крайнего Севера)

Для работников организаций реального сектора экономики

Соглашение между
Правительством Республики Карелия, Союзом организаций профсоюзов в Республике Карелия и Региональным объединением работодателей Республики Карелия на 2022-2025 гг. (в стадии подписания на очередной 3-летний период)



Для работников в органах государственной власти и государственных учреждений

Закон Республики Карелия от 27 декабря 2004 года № 846-ЗРК «О гарантиях и компенсациях для отдельных категорий лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях на территории Республики Карелия»



Для работников муниципальных учреждений



Нормативные правовые акты органов местного самоуправления

Спасибо за внимание



Телефон: (814-2) 44-58-40

E-mail: utz@work.gov10.ru

Сайт: <https://work.gov.karelia.ru/>