



**ВНЕДРЕНИЕ ЭЛЕМЕНТОВ  
НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ  
КВАЛИФИКАЦИЙ НА РЕГИОНАЛЬНОМ  
УРОВНЕ**

Дмитрий Семёнович Чернейко,  
председатель Комитета по труду  
и занятости населения Санкт-Петербурга



Значительные различия между рынками труда субъектов Российской Федерации



Технологические различия между разными производствами в рамках одной отрасли



Недостаточная развитость связей между институтами рынка труда



Отсутствие у работодателей мотивации к внедрению профессиональных стандартов и оценке компетенций



Отсутствие у работников мотивации к прохождению независимой оценки квалификаций и использованию профессиональных стандартов



Прогнозирование развития отраслевых рынков труда



Развитие взаимодействия институтов НСК и работодателей



Дополнение НСК обязательными элементами: присвоение квалификации, разряда и пр.



Обязательность проведения ГИА в формате НОК для образовательных учреждений



Внедрение сетевой модели обучения на производстве



### Плюсы для региона:

- повышение доходной части бюджета
- рост экономики
- вектор развития региональной системы образования, учитывающий потребности бизнеса
- повышение эффективности работы Службы занятости

### Плюсы для бизнеса:

- комплексное обеспечение кадрами необходимой квалификации
- уникальные программы переподготовки и повышения квалификации работников
- помощь в перестройке производственных процессов
- экономия на подборе и развитии персонала



**Спасибо за внимание!**