



KRASNOYARSK KRAY
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

**Региональный методический центр
как основной элемент региональной инфраструктуры
национальной системы квалификаций.
Опыт Красноярского края**

Новиков Виктор Васильевич
руководитель агентства труда и занятости
населения Красноярского края

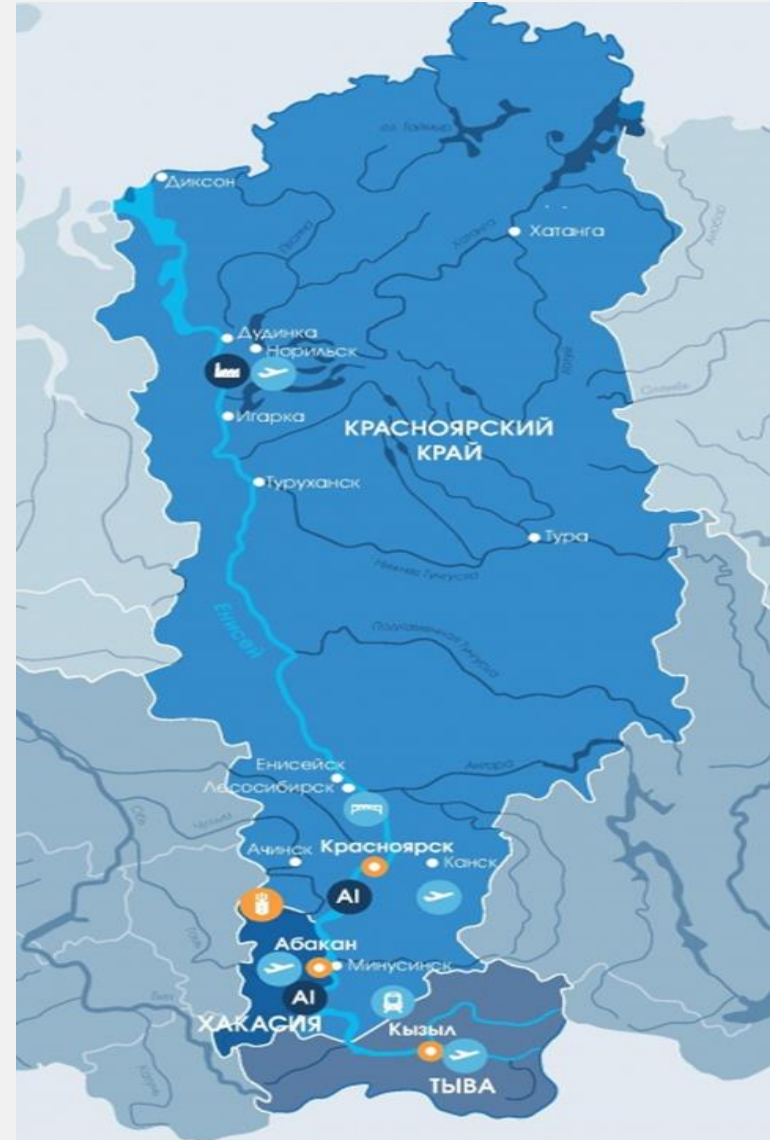
Москва,
2018 год



**ПРОГНОЗ КАДРОВОЙ ПОТРЕБНОСТИ
ЭКОНОМИКИ КРАЯ**



**ИНВЕСТИЦИОННЫЙ ПРОЕКТ
«ЕНИСЕЙСКАЯ СИБИРЬ»**



**Кадровая
потребность
проекта
- 70 тысяч
специалистов**



Результаты работы по внедрению НСК в Красноярском крае

Организационная работа



- **Определен координатор деятельности** (агентство труда и занятости населения Красноярского края)
- **Создан координационный совет, разработан регламент и план его работы**
- **Утверждены дорожная карта по развитию НСК и план мероприятий по информационному сопровождению**
- **Разработана организационная модель развития НСК**
- **Создан региональный методический центр, сформирован управляющий совет, подготовлен пул экспертов**
- **Заключены соглашения с РСПП, НАРК, СПК**
- **Созданы 12 центров оценки квалификаций, 2 экзаменационные площадки**

Деятельность

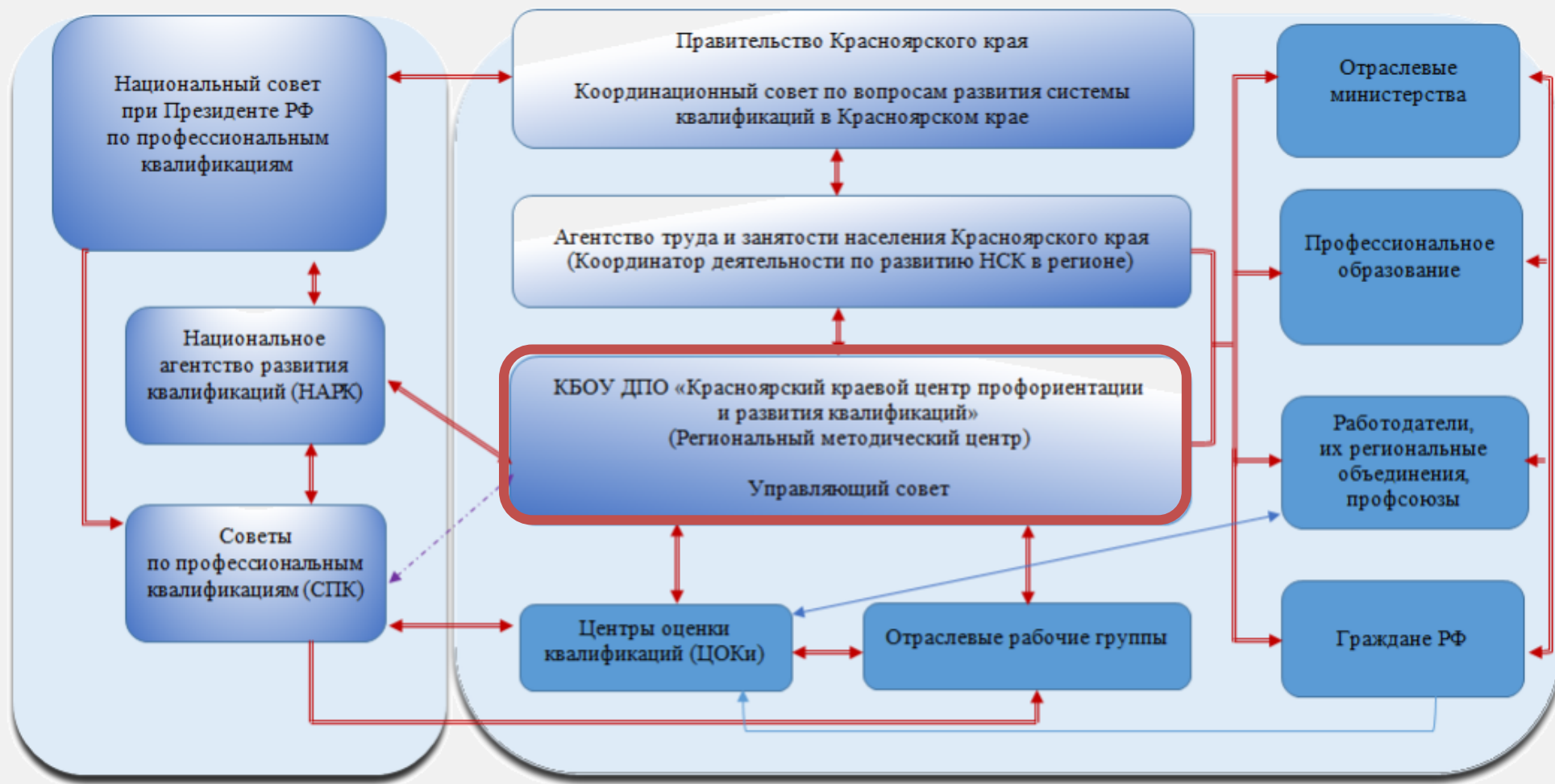
- **Информационно-разъяснительная работа**
- **Консультационно-методическая работа**
 - пособия, справочно-информационные материалы
 - тематические мероприятия (70 ед.)
 - семинары (19 ед.)
 - подготовка экспертов (220 чел.)
- **Социологические исследования (3 ед.)**
- **Независимая оценка квалификаций (350 чел.)**
- **Профессионально-общественная аккредитация (14 программ)**

Проект «Создание инфраструктуры поддержки развития национальной системы квалификаций в Красноярском крае» -
Лауреат Всероссийского конкурса программ социального развития регионов премии имени А. Починка





Организационная модель развития НСК в Красноярском крае





Взаимодействие на федеральном уровне

с Национальным агентством развития квалификаций

совещания по определению перспектив развития НСК в регионе

создание **территориального центра повышения квалификации** методистов, преподавателей, мастеров производственного обучения и наставников на производстве

реализация **пилотного проекта** Базового центра подготовки рабочих кадров НАРК по сопряжению процедур ГИА и НОК

реализация **проекта по выявлению и распространению лучших практик** подготовки рабочих кадров на региональном уровне

с Советами по профессиональным квалификациям заключение 5 соглашений





Деятельность на региональном уровне

- **Управляющий совет по развитию квалификаций**
- **Площадка** по обсуждению разрабатываемых профессиональных стандартов
- **Консультационная работа и адресное сопровождение** исполнения Постановления Правительства РФ от 27.06.2016 № 584
- **Обучающие семинары**, в том числе выездные
- **Информационно - разъяснительная работа** в СМИ, интернет-пространстве, на мероприятиях
- **Социологические исследования**



PRO Карьеру www.kcr24.ru
№ 3 сентябрь 2017 года

Национальная система квалификаций как инструмент решения новых задач экономики региона и страны

Модернизация экономики, быстро меняющиеся технологии и как следствие, изменение требований работодателей к квалификации специалистов и качеству подготовки выпускников образовательных учреждений, стали предпосылками для формирования в России Национальной системы квалификаций (далее – НСК).

Результатом ее внедрения должно стать:

- вытеснение рынка «дипломов» рынком «квалификаций»
- устранение «разногласий» между сферой образования и требованиями работодателей
- новый подход к подготовке кадров и извлечению оценки их квалификации
- замена устаревших квалификационных

КЛЮЧЕВЫЕ УЧАСТНИКИ НСК И МОДЕЛЬ ИХ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ



БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!